

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z Universidad de Guadalajara  
 Ejercicio fiscal 2012 Trimestre 4 Fecha 01 de septiembre de 2013 al 30 de noviembre de 2013

Clave Convenio P/PIFI-2012-14MSU0010Z-03  
 Nombre del Proyecto: Transversalización de la perspectiva de género en la Universidad de Guadalajara.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance						Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral		
<b>Personal universitario capacitado en Igualdad de género y violencia contra las mujeres</b>												
<b>Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:30</b>												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	30	100.00	30	100.00	30	100.00	30	100.00	100.00	100	Se capacitaron a 30 profesores en igualdad de género y violencia contra las mujeres, lo cual contribuyó a fomentar la cultura de la equidad y detectar las problemáticas particulares más relevantes de cada uno de los cinco Centros Universitarios.
<b>Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:30</b>												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	30	100.00	30	100.00	30	100.00	75	100+	100+	100+	Se capacitaron a 75 profesoras en igualdad de género y violencia contra las mujeres, lo cual contribuyó a fomentar la cultura de la equidad y detectar las problemáticas particulares más relevantes de cada uno de los cinco Centros Universitarios.
<b>Total de administrativos Total:30</b>												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	30	100.00	30	100.00	30	100.00	30	100.00	100.00	100	Se capacitaron a 30 administrativos en igualdad de género y violencia contra las mujeres, lo cual contribuyó a fomentar la cultura de la equidad y detectar las problemáticas particulares más relevantes de cada uno de los cinco Centros Universitarios.
<b>Total de administrativas Total:30</b>												

14MSU0010Z Universidad de Guadalajara  
 Ejercicio fiscal 2012 Trimestre 4 Fecha 01 de septiembre de 2013 al 30 de noviembre de 2013

Clave Convenio P/PIFI-2012-14MSU0010Z-03  
 Nombre del Proyecto: Transversalización de la perspectiva de género en la Universidad de Guadalajara.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	30	100.00	30	100.00	30	100.00	38	100+	100+	100+	Se capacitaron a 38 administrativas en igualdad de género y violencia contra las mujeres, lo cual contribuyó a fomentar la cultura de la equidad y detectar las problemáticas particulares más relevantes de cada uno de los cinco Centros Universitarios
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	150	500.00	150	500.00	150	500.00	150	100+	100.00	100	Se capacitaron a 150 alumnos en la igualdad de género y violencia contra las mujeres, lo cual contribuyó a fomentar entre la comunidad estudiantil el respeto y la tolerancia a la diversidad desde su ingreso a la Universidad.
<b>Total de alumnas</b>	<b>Total:150</b>											
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	150	100.00	150	100.00	150	100.00	261	100+	100+	100+	Se capacitaron a 261 alumnas en la igualdad de género y violencia contra las mujeres, lo cual contribuyó a fomentar entre la comunidad estudiantil el respeto y la tolerancia a la diversidad desde su ingreso a la Universidad.
Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres												
Campaña para promover la igualdad de género y		Total:6,177										

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Universidad de Guadalajara

2012

Trimestre 4

Fecha 01 de septiembre de 2013 al 30 de noviembre de 2013

14MSU0010Z  
Ejercicio fiscal

Clave Convenio P/PIFI-2012-14MSU0010Z-03

Nombre del Proyecto: Transversalización de la perspectiva de género en la Universidad de Guadalajara.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	3000	48.57	3000	48.57	3000	48.57	3000	48.57	100.00	100	Se publicaron 3000 carteles por medio de los cuales se promovió la igualdad de género y la campaña para erradicar la violencia contra las mujeres
3.1.7	Número de posters publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	3000	48.57	3000	48.57	3000	48.57	3000	48.57	100.00	100	Se publicaron 3000 posters por medio de los cuales se promovió la igualdad de género y la campaña para erradicar la violencia contra las mujeres
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres	500	8.09	177	2.87	177	2.87	178	2.88	100+	100+	Se adquirieron 178 libros, los cuales se subirán a la página para que estudiantes, investigadores, profesores y público en general tengan acceso al mismo de manera ágil y oportuna.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											100	

Mtro. Itzcóatl Tonatiuh Bravo Padilla  
Rector General

Dra. Cándida Elizabeth Vivero Marín.  
Responsable del Proyecto