



14MSU0010Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara
2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-14MSU0010Z-07

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:500												
1.1.2	Especialidad	45	9.00	45	9.00	45	9.00	45	9.00	100.00	100	
1.1.3	Maestría	205	41.00	203	40.60	203	40.60	203	40.60	100.00	100	
1.1.4	Doctorado	225	45.00	223	44.60	223	44.60	217	43.40	97.31	97.31	Diferencia por movilidad de PTC a otras DES, bajos jubilaciones
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	425	85.00	419	83.80	419	83.80	425	85.00	100+	100+	Se alcanza meta original
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	213	42.60	211	42.20	211	42.20	211	42.20	100.00	100	
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	290	58.00	290	58.00	290	58.00	292	58.40	100+	100+	Se rebasa meta original
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	119	23.80	116	23.20	116	23.20	113	22.60	97.41	97.41	Diferencia por movilidad de PTC a otras DES, bajos jubilaciones
Total de profesores que conforman la planta a Total:1,515												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	455	30.03	0	0.00	455	30.03	310	20.46	68.13	100+	Aspecto que se debe reforzar en la DES. Por error no se ajustó en su momento la meta anual.
Total de Cuerpos Académicos Total:49												
1.3.1	Consolidados.	21	42.86	15	30.61	15	30.61	19	38.78	100+	100+	Los valores alcanzados como resultado de la evaluac en dic 2012, suman 52 CA y no 49 como fue el dato de origen.
1.3.2	En Consolidación.	11	22.45	11	22.45	11	22.45	12	24.49	100+	100+	Por lo anterior, el total rebasa el 100%
1.3.3	En Formación.	17	34.69	17	34.69	17	34.69	19	38.78	100+	100+	Al momento de realizar el reporte (dic 2013) ya se cuenta con los resultados de la evaluación de CA, en total 50 (19CAC, 12CAEC y 19CAEF. Se eliminaron los 4 CAEF que ya no aparecen en la página y que fueron evaluados por la SEP/Promep.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:11												

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara
2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-14MSU0010Z-07

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	11	100.00	11	100.00	11	100.00	10	90.91	90.91	90.91	El PE de TSU en Terapia Respiratoria, se iniciará en el ciclo 2014A, sin embargo cumple desde su diseño con estos indicadores de Competitividad. Por otra parte, la DES cuenta con un PE de nivel TMP en N1_CIEES y Acreditado_COPAES que no cuenta para PIFI.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	11	100.00	11	100.00	11	100.00	10	90.91	90.91	90.91	El PE de TSU en Terapia Respiratoria, se iniciará en el ciclo 2014A, sin embargo cumple desde su diseño con estos indicadores de Competitividad. Por otra parte, la DES cuenta con un PE de nivel TMP en N1_CIEES y Acreditado_COPAES que no cuenta para PIFI.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	11	100.00	11	100.00	11	100.00	10	90.91	90.91	90.91	El PE de TSU en Terapia Respiratoria, se iniciará en el ciclo 2014A, sin embargo cumple desde su diseño con estos indicadores de Competitividad. Por otra parte, la DES cuenta con un PE de nivel TMP en N1_CIEES y Acreditado_COPAES que no cuenta para PIFI.

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



14MSU0010Z

Universidad de Guadalajara

Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-14MSU0010Z-07

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	11	100.00	11	100.00	11	100.00	10	90.91	90.91	90.91	El PE de TSU en Terapia Respiratoria, se iniciará en el ciclo 2014A, sin embargo cumple desde su diseño con estos indicadores de Competitividad. Por otra parte, la DES cuenta con un PE de nivel TMP en N1_CIEES y Acreditado_COPAES que no cuenta para PIFI.
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	11	100.00	11	100.00	11	100.00	10	90.91	90.91	90.91	El PE de TSU en Terapia Respiratoria, se iniciará en el ciclo 2014A, sin embargo cumple desde su diseño con estos indicadores de Competitividad. Por otra parte, la DES cuenta con un PE de nivel TMP en N1_CIEES y Acreditado_COPAES que no cuenta para PIFI.
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	11	100.00	11	100.00	11	100.00	10	90.91	90.91	90.91	El PE de TSU en Terapia Respiratoria, se iniciará en el ciclo 2014A, sin embargo cumple desde su diseño con estos indicadores de Competitividad. Por otra parte, la DES cuenta con un PE de nivel TMP en N1_CIEES y Acreditado_COPAES que no cuenta para PIFI.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:11												

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



14MSU0010Z
Ejercicio fiscal
Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-14MSU0010Z-07
Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Universidad de Guadalajara
2012

Trimestre 4

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución	
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance					
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes				
		Indicador	Trimestral	Anual									
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	9	81.82	9	81.82	9	81.82	8	72.73	88.89	88.89	Se contabilizó el PE de TSU en Emergencias, Seguridad Laboral y Rescates que no fue evaluado	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:11													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	6	54.55	6	54.55	6	54.55	6	54.55	100.00	100	Los 6 PE de Lic. se mantienen acreditados.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:11													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	9	81.82	9	81.82	9	81.82	8	72.73	88.89	88.89	Se contabilizó el PE de TSU en Emergencias, Seguridad Laboral y Rescates que no fue evaluado.	
Total de Programas Educativos de posgrado Total:79													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	19	24.05	19	24.05	19	24.05	19	24.05	100.00	100	Se mantiene una evaluación permanente en los posgrados en PNP, a partir de los criterios de calidad.	
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	32	40.51	32	40.51	32	40.51	37	46.84	100+	100+	Meta rebasada	
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	11	13.92	11	13.92	11	13.92	19	24.05	100+	100+	Meta rebasada	
2.3.5	PE de posgrado que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	21	26.58	20	25.32	20	25.32	18	22.78	90.00	90	El menor número de PE de Posgrado en PNP se compensa con el incremento en la categoría PFC y que a mediano plazo esperan subir su nivel	
Total de Matricula de nivel posgrado Total:3,065													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	905	29.53	905	29.53	905	29.53	1040	33.93	100+	100+	Meta rebasada	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA	379	273	72.03	194	51.19	194	51.19	207	54.62	100+	100+	Valor alcanzado en M2 mayor al ajustado
2.5.2	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA	273	205	75.09	145	53.11	145	53.11	172	63.00	100+	100+	Valor alcanzado en M2 mayor al ajustado
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	1976	1573	79.61	1229	62.20	1229	62.20	1552	78.54	100+	100+	Valor final cercano al original
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	1573	1402	89.13	1081	68.72	1081	68.72	1389	88.30	100+	100+	Valor final cercano al original

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



14MSU0010Z

Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara
2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-14MSU0010Z-07

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre											Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance					
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	2398	2383	99.37	2383	99.37	2383	99.37	2052	85.57	86.11	86.11	Este indicador se ve impactado por el hecho de que varios de los programas de Maestría y Doctorado son generacionales

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:	95
--	----

Mtro. Itzcóatl Tonatiuh Bravo Padilla
Rector General

Mtra. Irma Susana Pérez García
Responsable del Proyecto