

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



14MSU0010Z

Universidad de Guadalajara
2013

Fecha de Corte: 01 de septiembre de 2014 al 30 de noviembre de 2014

Trimestre 4

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES: PIFI-2013-14MSU0010Z-11

Nombre del Proyecto: FORTALECER LA CALIDAD DE LOS PE DE LICENCIATURA Y POSGRADO DEL CUCOSTA MEDIANTE EL ASEGURAMIENTO DE LA CAPACIDAD ACADÉMICA

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:132												
1.1.2	Especialidad	2	1.52	3	2.27	3	2.27	3	2.27	100.00	100	Los 3 PTC con especialidad son profesores de ciencias medicas, se está trabajando para que cursen al siguiente nivel de posgrado.
1.1.3	Maestría	85	64.39	67	50.76	67	50.76	63	47.73	94.03	94.03	El indicador inicial contemplaba nuevos PTC los cuales ingresarán en diciembre enero de este año, de acuerdo con las políticas de la Universidad el grado mínimo de ingreso es maestría por lo que este indicador será alcanzado durante Enero del próximo año.
1.1.4	Doctorado	52	39.39	52	39.39	52	39.39	54	40.91	100+	100+	Se espera incrementar este indicador durante enero del próximo año con la incorporación de nuevos PTC
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	139	105.30	103	78.03	103	78.03	81	61.36	78.64	78.64	El indicador inicial contemplaba nuevos PTC los cuales ingresarán en diciembre enero de este año, de acuerdo con las políticas de la Universidad el grado mínimo de ingreso es maestría por lo que este indicador será alcanzado durante Enero del próximo año.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	48	36.36	50	37.88	50	37.88	51	38.64	100+	100+	Se espera incrementar este indicador durante enero del próximo año con la incorporación de nuevos PTC y los profesores que están por doctorarse
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	118	89.39	84	63.64	84	63.64	85	64.39	100+	100+	Se espera incrementar este indicador durante enero el próximo año con la participación de nuevos profesores en la convocatoria de enero.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	19	14.39	21	15.91	21	15.91	24	18.18	100+	100+	Se espera incrementar este indicador durante enero el próximo año con la participación de nuevos profesores en la convocatoria de enero.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	134	101.52	132	100.00	132	100.00	120	90.91	90.91	90.91	el 100% de los PTC participa en tutorías, el indicador inicial contemplaba nuevos PTC los cuales ingresarán en diciembre enero de este año.
Total de profesores que conforman la planta Total:452												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	546	120.80	240	53.10	240	53.10	280	61.95	100+	100+	Se establecieron cursos de capacitación y tutorías para todos los departamentos del Centro Universitario, lo cual propicio que la mayoría de los profesores de tiempo completo y asignatura pudieran participar.
Total de Cuerpos Académicos Total:13												

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



14MSUU10Z

Universidad de Guadalajara
2013

Fecha de Corte: 01 de septiembre de 2014 al 30 de noviembre de 2014

Trimestre 4

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES: P/PIFI-2013-14MSU010Z-11

Clave Convenio

Nombre del Proyecto: FORTALECER LA CALIDAD DE LOS PE DE LICENCIATURA Y POSGRADO DEL CUCOSTA MEDIANTE EL ASEGURAMIENTO DE LA CAPACIDAD ACADÉMICA

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
1.3.1	Consolidados.	5	38.46	4	30.77	4	30.77	3	23.08	75.00	75	Se mantuvieron 3 CA con o consolidados, por su parte se realizó trabajo en los CA UDGCA276 y UDGCA303 los cuales cuentan con los parámetros para poder lograr ser CAC, sin embargo serán evaluados hasta el próximo año en enero.
1.3.2	En Consolidación.	3	23.08	6	46.15	6	46.15	6	46.15	100.00	100	Se esperaba que el CA UDGCA276 fuera evaluado a principios de año para pasar a CAC sin embargo será hasta el próximo año que será evaluado, mientras que el UDGCA303 fue reubicado como CAEC con lo cual se cumplió la meta.
1.3.3	En Formación.	4	30.77	3	23.08	3	23.08	3	30.77	100	100	Se trabaja para evaluar de forma colegiada los CAEF con el objeto de que disminuya la cifra al pasar a ser CAEC o CAC, durante este año se pusieron en evaluación ante PROMEP dos de estos CA.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic Total: 16												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	14	87.50	16	100.00	16	100.00	16	100.00	100.00	100	Todos los PE del centro cuentan con programas de estudio factibilidad.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	14	87.50	16	100.00	16	100.00	16	100.00	100.00	100	Todos los PE del centro cuentan con programas de estudio flexibles.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	14	87.50	16	100.00	16	100.00	16	100.00	100.00	100	Todos los PE del centro cuentan con enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	14	87.50	14	87.50	14	87.50	14	87.50	100.00	100	Solo 2 PE, Artes y Cultura Física y Deportes, aun no pueden incorporar nuevo estudio de seguimiento de egresados ya que no cuentan con ninguna generación egresada pero están trabajando con los PE similares de la Red para conocer sus resultados.
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	14	87.50	14	87.50	14	87.50	14	87.50	100.00	100	Los PE de Artes y Cultura Física aun no cuentan con egresado ni estudios de empleadores ya que aun no tienen una primera generación de egresados.
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	5	31.25	5	31.25	5	31.25	5	31.25	100.00	100	Los PE de Médico Cirujano y Partero, Enfermería, Abogado, Administración y Contaduría Pública, ya cuentan con Servicio Social
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	5	31.25	5	31.25	5	31.25	5	31.25	100.00	100	Los PE de Médico Cirujano y Partero, Enfermería, Abogado, Administración y Contaduría Pública, ya cuentan con Practicas profesionales.

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



14MSU0010Z

Universidad de Guadalajara
2013

Fecha de Corte: 01 de septiembre de 2014 al 30 de noviembre de 2014

Trimestre 4

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES: P/IFI-2013-14MSU0010Z-11

Clave Convenio: P/IFI-2013-14MSU0010Z-11

Nombre del Proyecto: FORTALECER LA CALIDAD DE LOS PE DE LICENCIATURA Y POSGRADO DEL CUCOSTA MEDIANTE EL ASEGURAMIENTO DE LA CAPACIDAD ACADÉMICA

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	5	31.25	5	31.25	5	31.25	5	31.25	100.00	100.00	De acuerdo al modelo educativo de la Universidad se plantean el modelo pro competencias como método de enseñanza por ellos todos los PE deben iniciar sus cambios curriculares y materias hacia este sistema.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:16												
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	11	68.75	7	43.75	7	43.75	5	31.25	71.43	71.43	Se trabaja para solventar las observaciones de los PE de Abogado, Ingeniería en Comunicación Multimedia e Ingeniería Civil, y poder alcanzar nivel 1.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:16												
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	14	87.50	12	75.00	12	75.00	11	68.75	91.67	91.67	Se obtuvo la acreditación del PE de Ingeniería en Comunicación Multimedia, así como la reacreditación de Arquitectura, se trabaja para acreditar los PE de Medicina y Enfermería, ya se tiene fecha para la evaluación del PE de Medicina que será en Junio, ya se pagó el proceso de acreditación y se están llenando las evaluaciones internas.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:16												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	14	87.50	12	75.00	12	75.00	11	68.75	91.67	91.67	Se obtuvo la acreditación del PE de Ingeniería en Comunicación Multimedia, así como la reacreditación de Arquitectura, se trabaja para acreditar los PE de Medicina y Enfermería, ya se tiene fecha para la evaluación del PE de Medicina que será en Junio, ya se pagó el proceso de acreditación y se están llenando las evaluaciones internas.
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:5,196												
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	7175	138.09	4338	83.49	4338	83.49	4346	83.64	100+	100+	Se espera aumente esta cifra cuando el PE de Medicina sea evaluado, ya que es uno de los de mayor matrícula del Centro.
Total de Programas Educativos de posgrado Total:6												
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	6	100.00	3	50.00	3	50.00	3	50.00	100.00	100	El Doctorado en Desarrollo se encuentra en evaluación.
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	5	83.33	4	66.67	4	66.67	3	50.00	75.00	75	La Maestría en Tecnologías para el Aprendizaje recibió la baja del PNPC durante el mes pasado, siendo el motivo de acuerdo con CONACYT la falta de compromiso institucional.
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	5	83.33	1	16.67	1	16.67	1	16.67	100.00	100	Durante este semestre recibió el apoyo de CONACYT para iniciar operaciones y trabajo durante dos años a fin de ser evaluado.
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:88												



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSUU01UZ

Universidad de Guadalajara

Fecha de Corte: 01 de septiembre de 2014 al 30 de noviembre de 2014

Ejercicio fiscal

2013

Trimestre 4

Nombre de la DES: P/IFI-2013-14MSU010Z-11

Nombre del Proyecto: FORTALECER LA CALIDAD DE LOS PE DE LICENCIATURA Y POSGRADO DEL CUCOSTA MEDIANTE EL ASEGURAMIENTO DE LA CAPACIDAD ACADÉMICA

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	113	128.41	70	79.55	70	79.55	53	60.23	75.70	75.71	la baja del PNPC de la maestría en Tecnologías para el Aprendizaje afectó este indicador, cuya cifra alcanzaría 71 alumnos.	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	2605	1329	47.38	1329	47.38	1329	47.38	1420	50.62	100+	100+	Se espera contar con mayor número de egresados pro cohorte conforme se consoliden los procesos tutorías.
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	1329	756	56.88	738	55.53	738	55.53	820	100+	100+	100+	Aun es necesario estimular los procesos de titulación en los egresados.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											90		

Mtro. Itzcóatl Tonatiuh Bravo Padilla
Rector General

Mtra. Glorle Angélica Hernández Obledo
Responsable del Proyecto