



Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2016

PFCE

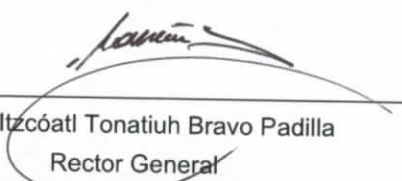
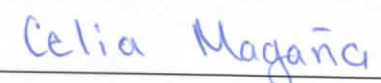
Universidad de Guadalajara

P/PFCE-2016-14MSU0010Z-03 Igualdad de Género

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Disponer de información actualizada respecto a la perspectiva de igualdad de género en la Red Universitaria, que permita sentar las bases para realizar una política institucional en el tema.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Realizar y socializar 15 diagnósticos de igualdad de género en los centros universitarios, uno en el Sistema de Universidad Virtual de la Red Universitaria y uno de la normatividad institucional, que permita disponer de información para realizar un índice de equidad de género y un protocolo de actuación para casos de violencia.	15.00	16.00	106.67	1,328,682.00	838,750.00	63.13
2	Socializar y sensibilizar en cuatro Centros Universitarios los diagnósticos realizados mediante conferencias y la presentación de los resultados.	4.00	4.00	100.00	579,609.00	215,836.59	37.24

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	500,000.00	15.00	15.00	0.00	0.00	1.00	338,750.00
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	173,941.88	3.00	0.00	0.00	1.00	4.00	41,894.71

No. MA	Observación
1	La meta se cumplió en el tercer trimestre, inclusive se pudo realizar un diagnóstico adicional al Sistema de Universidad Virtual.
2	La meta programada del tercer trimestre se cumplió en el cuarto, debido a problemas de agenda de las ponentes de carácter internacional.

Firma	
	
Mtro. Itzcóatl Tonatiuh Bravo Padilla Rector General	Celia Magaña García Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2016, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

Universidad: Universidad de Guadalajara
Clave 911: 14MSU0010Z

Clave de convenio: C/PFCE-2016-14MSU0010Z-22-71

Proyecto: Igualdad de Género

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-14MSU0010Z-03

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral						Justificación IES	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance		
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA)												
Total: 5,955												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	452	7.59	522	8.77	522	8.77	508	8.53	97.32	97.32	A pesar de realizar la difusión de los eventos, no se llegó a la meta esperada. Creemos que esto sucede al no poseer carácter de obligatoriedad, además de cruzarse con las actividades de docencia. Sin embargo el alto porcentaje de logro denota el interés por el tema y de ahí queda en evidencia la importancia de continuar con actividades de este tema.
1.1.2	Número y Porcentaje del avance de los documentos para la actualización de la Normativa incorporando el enfoque de Género	0	0	2	0.03	2	0.03	2	0.03	100	100	
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)												
Total: 3,919												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	421	10.74	511	13.04	511	13.04	475	12.12	92.95	92.95	A pesar de realizar la difusión de los eventos, no se llegó a la meta esperada. Creemos que esto sucede al no poseer carácter de obligatoriedad, además de cruzarse con las actividades de docencia. Sin embargo el alto porcentaje de logro denota el interés por el tema y de ahí queda en evidencia la importancia de continuar con actividades de este tema.
Total de administrativos												
Total: 2,094												

Universidad: Universidad de Guadalajara
Clave 911: 14MSU0010Z

Clave de convenio: C/PFCE-2016-14MSU0010Z-22-71

Proyecto: Igualdad de Género

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-14MSU0010Z-03

1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	283	13.51	20	0.96	20	0.96	8	0.38	40	40	A pesar de realizar la difusión de los eventos, no se llegó a la meta esperada. Creemos que esto se debe a que existe una resistencia más frecuente en el caso de los hombres, lo cual se ha detectado en estos grupos, de ahí queda en evidencia la importancia de continuar con actividades de este tema.
Total de administrativas		Total: 2,103										
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	293	13.93	328	15.6	328	15.6	305	14.5	92.99	92.99	A pesar de realizar la difusión de los eventos, no se llegó a la meta esperada. Creemos que esto sucede al no poseer carácter de obligatoriedad, además de cruzarse con las actividades laborales. Sin embargo el alto porcentaje de logro denota el interés por el tema y de ahí queda en evidencia la importancia de continuar con actividades de este tema.
Total de alumnas		Total: 60,332										
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	3,578	5.93	450	0.75	450	0.75	312	0.52	69.33	69.33	A pesar de realizar la difusión de los eventos, no se llegó a la meta esperada. Creemos que esto se debe a que existe una resistencia más frecuente en el caso de los hombres, lo cual se ha detectado en estos grupos, de ahí queda en evidencia la importancia de continuar con actividades de este tema.
Total de alumnas		Total: 63,988										



Universidad: Universidad de Guadalajara
Clave 911: 14MSU0010Z

Clave de convenio: C/PFCE-2016-14MSU0010Z-22-71


Proyecto: Igualdad de Género

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-14MSU0010Z-03

1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	5,086	7.95	5,686	8.89	5,686	8.89	5,435	8.49	95.59	95.59	A pesar de realizar la difusión de los eventos, no se llegó a la meta esperada. Creemos que esto sucede al no poseer carácter de obligatoriedad, además de cruzarse con las actividades estudiantiles. Sin embargo el alto porcentaje de logro denota el interés por el tema y de ahí queda en evidencia la importancia de continuar con actividades de este tema.
Estudios de género												
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 9										
2.1.1	Estudios de género realizados	9	100	4	44.44	4	44.44	4	44.44	100	100	
Programas Educativos												
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Total: 426										
3.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	19	4.46	19	4.46	19	4.46	19	4.46	100	100	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 0.00 %


Mtro. Itzcóatl Tonatiuh Bravo Padilla
Rector General


Celia Magaña García
Responsable del proyecto