



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara
2013

Trimestre 3

Periodo: 01 de Junio al 31 de Agosto 2014

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-14MSU0010Z-06

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Número	Indicador	
								Trimestral	Anual			
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:497												
1.1.2	Especialidad	47	9.46	62	12.47	60	12.07	63	12.68	100+	100+	La jubilación de 1 PTC, con grado de Especialidad, disminuye este valor
1.1.3	Maestría	211	42.45	206	41.45	203	40.85	180	36.22	88.67	87.38	Diversos factores (jubilación, fallecimiento, incremento de grado, entre otros) modifican este valor
1.1.4	Doctorado	228	45.88	219	44.06	218	43.86	229	46.08	100+	100+	El incremento de grado, así como el ingreso de nuevos PTC, modifican este valor
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	437	87.93	437	87.93	435	87.53	436	87.73	100+	99.77	El ingreso de nuevos PTC se realiza en función de contar con formación en el área disciplinar en la que se desempeñarán
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	222	44.67	211	42.45	200	40.24	205	41.25	100+	97.16	El ingreso de nuevos PTC se realiza en función de contar con formación en el área disciplinar en la que se desempeñarán



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara
2013

Trimestre 3

Periodo: 01 de Junio al 31 de Agosto 2014

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-14MSU0010Z-06

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	300	60.36	317	63.78	0	0.00	302	60.76	100+	95.27	La cifra varía en función de tres factores: fallecimiento, cambio de centro universitario de adscripción o porque no renovaron su reconocimiento
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	126	25.35	117	23.54	0	0.00	131	26.36	100+	100+	Se incrementa en 13 este valor, dado que algunos nuevos PTC ya contaban, a su ingreso, con este reconocimiento
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	380	76.46	368	74.04	0	0.00	358	72.03	100+	97.28	Los PTC que se jubilan, fallecen o cambian de Centro de adscripción, restan el valor proyectado. Además, aún no se integra formalmente, a esta actividad, a los PTC de reciente incorporación.
Total de profesores que conforman la planta a		Total:1,144										
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	470	41.08	350	30.59	300	26.22	280	24.48	93.33	80	Diversos factores (jubilación, fallecimiento, incremento de grado, entre otros) modifican este valor
Total de Cuerpos Académicos		Total:52										



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z

Universidad de Guadalajara

Ejercicio fiscal

2013

Trimestre 3

Periodo: 01 de Junio al 31 de Agosto 2014

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-14MSU0010Z-06

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
1.3.1	Consolidados.	24	46.15	15	28.85	0	0.00	19	36.54	100+	100+	En este momento estamos en espera del resultado que el PROMEP emita sobre diferentes solicitudes realizadas por los CAs
1.3.2	En Consolidación.	15	28.85	13	25.00	0	0.00	12	23.08	100+	92.31	En este momento estamos en espera del resultado que el PROMEP emita sobre diferentes solicitudes realizadas por los CAs
1.3.3	En Formación.	10	19.23	24	46.15	0	0.00	19	36.54	100+	79.17	En este momento estamos en espera del resultado que el PROMEP emita sobre diferentes solicitudes realizadas por los CAs
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:10												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	11	110.00	10	100.00	0	0.00	11	100+	100+	100+	En el presente calendario escolar (2014B), se integra un nuevo PE a la oferta académica de este Centro: TSU en Terapia Respiratoria
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	11	110.00	10	100.00	0	0.00	11	100+	100+	100+	En el presente calendario escolar (2014B), se integra un nuevo PE a la oferta académica de este Centro: TSU en Terapia Respiratoria



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara
2013

Trimestre 3

Periodo: 01 de Junio al 31 de Agosto 2014

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-14MSU0010Z-06

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance		Anual	
									Indicador	Porcentajes Trimestral		
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	11	110.00	10	100.00	0	0.00	11	100+	100+	100+	En el presente calendario escolar (2014B), se integra un nuevo PE a la oferta académica de este Centro: TSU en Terapia Respiratoria
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	11	110.00	10	100.00	0	0.00	11	100+	100+	100+	En el presente calendario escolar (2014B), se integra un nuevo PE a la oferta académica de este Centro: TSU en Terapia Respiratoria
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	11	110.00	10	100.00	0	0.00	11	100+	100+	100+	En el presente calendario escolar (2014B), se integra un nuevo PE a la oferta académica de este Centro: TSU en Terapia Respiratoria
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	11	110.00	10	100.00	0	0.00	11	100+	100+	100+	En el presente calendario escolar (2014B), se integra un nuevo PE a la oferta académica de este Centro: TSU en Terapia Respiratoria
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	11	110.00	10	100.00	0	0.00	11	100+	100+	100+	En el presente calendario escolar (2014B), se integra un nuevo PE a la oferta académica de este Centro: TSU en Terapia Respiratoria



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara
2013

Trimestre 3

Periodo: 01 de Junio al 31 de Agosto 2014

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-14MSU0010Z-06

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	11	110.00	10	100.00	0	0.00	11	100+	100+	100+	En el presente calendario escolar (2014B), se integra un nuevo PE a la oferta académica de este Centro: TSU en Terapia Respiratoria
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:10												
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	9	90.00	8	80.00	0	0.00	8	80.00	100+	100	Se mantiene el valor ajustado.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:10												
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	6	60.00	6	60.00	0	0.00	6	60.00	100+	100	Se mantiene el valor ajustado.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:10												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	9	90.00	8	80.00	0	0.00	8	80.00	100+	100	Se mantiene el valor ajustado.
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:12,187												
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	10826	88.83	12187	100.00	0	0.00	11181	91.75	100+	91.75	La meta fue planteada sobre los ocho programas de calidad, el resultado está en relación con el incremento en su matrícula
Total de Programas Educativos de posgrado Total:77												



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z

Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara

2013

Trimestre 3

Periodo: 01 de Junio al 31 de Agosto 2014

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-14MSU0010Z-06

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance		Anual	
									Indicador	Porcentajes Trimestral		
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	31	40.26	15	19.48	0	0.00	8	10.39	100+	53.33	Teniendo como referencia los criterios de calidad del PNPC, todos los PE de posgrado realizan ejercicios de evaluación al final de cada ciclo escolar. En especial, todos los PE de posgrado con reconocimiento del PNPC, realizan evaluación continua a efecto de mantener este reconocimiento.
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	33	42.86	39	50.65	0	0.00	39	50.65	100+	100	Se mantiene el valor ajustado.
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	10	12.99	20	25.97	0	0.00	19	24.68	100+	95	En función de la evaluación de los PE este valor se modifica
2.3.5	PE de posgrado que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	23	29.87	19	24.68	0	0.00	20	25.97	100+	100+	En función de la evaluación de los PE este valor se modifica
Total de Matricula de nivel posgrado Total:1,076												
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	1080	100.37	1076	100.00	0	0.00	911	84.67	100+	84.67	El valor proyectado no se alcanza. Algunas razones pueden ser irregularidades en el registro de algunos alumnos, la fecha de corte, los periodos de ingreso a los programas, etc.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

14MSU0010Z
Ejercicio fiscal

Universidad de Guadalajara
2013

Trimestre 3

Periodo: 01 de Junio al 31 de Agosto 2014

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-14MSU0010Z-06

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la competitividad y capacidad académica del CUCS (Periodo 2012-2013)

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado		% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA	424	363	85.61	273	64.39	0	0.00	194	45.75	100+	71.06	El valor proyectado no se alcanza, dado que el valor inicial fue muy alto (363). Además, el valor del Universo no es actualmente 424, sino 278, que equivale a 69.78%.
2.5.2	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA	363	285	78.51	205	56.47	0	0.00	138	38.02	100+	67.31	De 194, se titulan aprox. 138 en el 1er. año.
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	1985	1584	79.80	1552	78.19	0	0.00	1500	100+	100+	96.65	La diferencia son 125 alumnos menos del valor total actual (1860)
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	1584	1412	89.14	1389	87.69	0	0.00	1320	100+	100+	95.03	El referente es el valor actual de egresados (1860)
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	2401	2392	99.63	932	38.82	0	0.00	1221	100+	100+	100+	2311 matrícula actual en posgrado, 1315 egresan y se titulan 1221 (92.85%)

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:	75
--	----

Mtro. Itzcóatl Tonatiuh Bravo Padilla
Rector General

Mtra. Irma Susana Pérez García
Responsable del Proyecto