

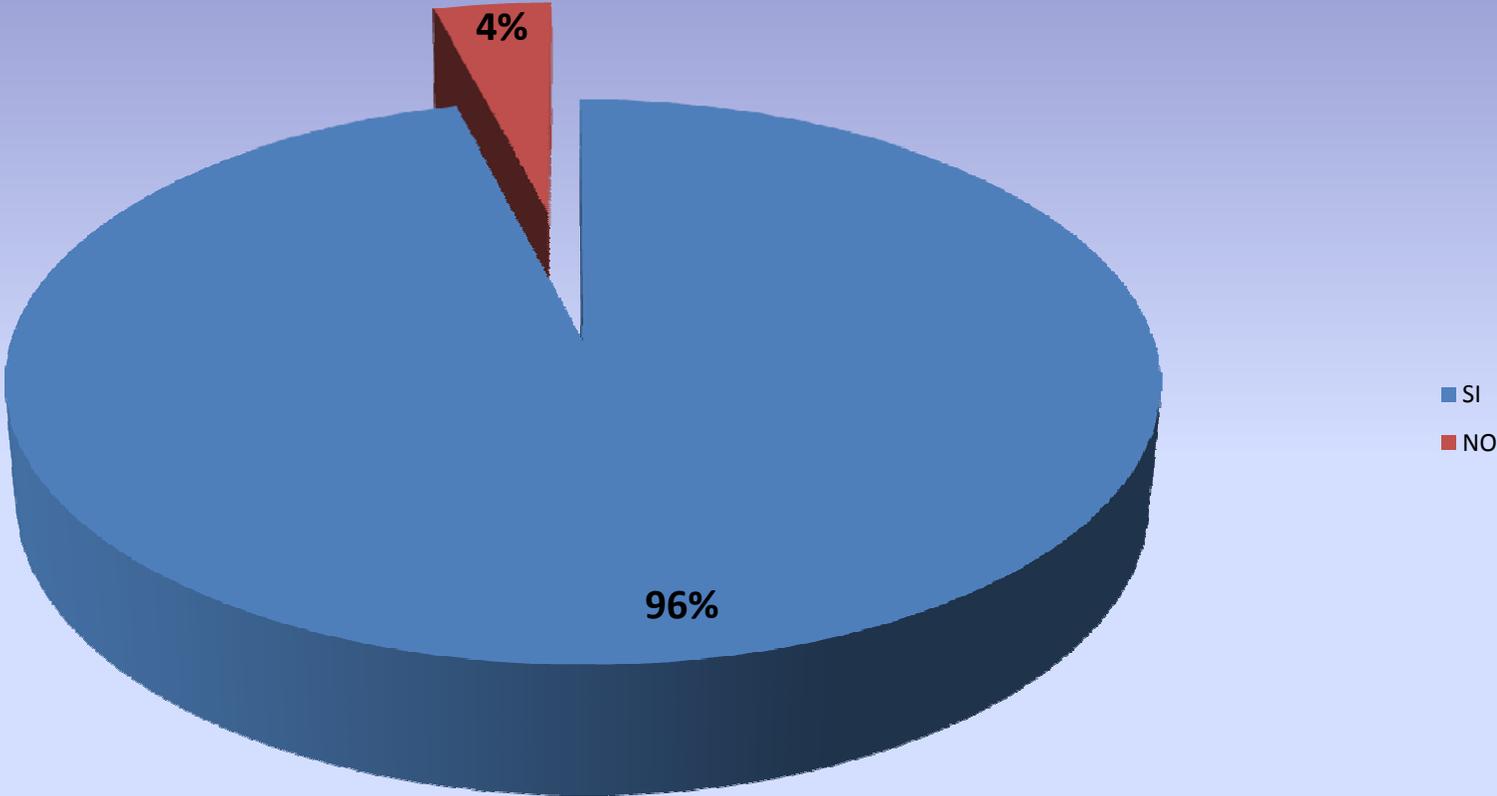


Índice de Anexos

Anexo 1.	Participación del Centro Universitario de la Costa Sur en el ProDES del PIFI 2008	100
Anexo 2.	Acta de Consejo de Centro donde se aprueba el ProDES 2008	109
Anexo 3.	Matriz de análisis de fortalezas y problemas ProDES 3.0, 3.1, 3.2, 3.3, 2007 y 2008-2009	113
Anexo 4.	Requerimiento de nuevas plazas.....	120
Anexo 5.	Indicadores básicos de la DES cohortes a diciembre.....	121
Anexo 6.	Matrícula de los PE	122
Anexo 7.	Realimentación PIFI 2007	124
Anexo 8.	Capacidad Académica-Representación gráfica por PE	125
Anexo 9.	PTC que realizaron trámite ante el SNI o el PROMEP	129
Anexo 10.	Profesores estudiando un posgrado a marzo 2008	130
Anexo 11.	Estructura de los CA a marzo 2008	131
Anexo 12.	Proyección de habilitación de PTC 2008-2010	136
Anexo 13.	Síntesis de la evaluación los CA 2008.....	140
Anexo 14.	Plan de Trabajo Completo de los CA 2008-2012	149
Anexo 15.	Programación de actividades de los CA 2008-2010.....	180
	(A: Publicación de artículos, B: Publicación capítulos de libro, C: Impresión de tesis, D: Publicación de libros, E: Estancias académicas, F: Presentación en eventos, G: Organización de eventos, H: Apoyo pago inscripción para posgrados. Evidencias de los PE (A: Acreditación de los PE, B: Consideraciones para Acreditación, C: Observaciones de acreditación y D: Consideraciones para Nuevos PE)	
Anexo 16.	Evidencias de los PE	191
Anexo 17.	Competitividad Académica-Representación Gráfica por PE	210
Anexo 18.	Evidencias de competitividad académica.	214
Anexo 19.	Tasa de egreso por cohorte 2000- 2008 por PE.....	219
Anexo 20.	Tasa de titulación por cohorte 2000-2008 por PE	221
Anexo 21.	Evidencias de enfoques centrados en el aprendizaje.....	223
Anexo 22.	Evidencias de procesos certificados con ISO 9001:2000.....	227
Anexo 23.	Cumplimiento metas compromiso.....	230
Anexo 24.	Estudio de pertinencia de los PE	233
Anexo 25.	Proyecto de nueva oferta educativa	236
Anexo 26.	Análisis FODA de los posgrados de la DES	237
Anexo 27a.	Metas compromiso de planeación de la DES 2008–2012	243
Anexo 27b.	Metas compromiso 2008-2012 (Excel)	249
Anexo 28.	Matrices de consistencia del ProDES.....	252
Anexo 29.	Recomendaciones para los PE	262
Anexo 30.	Concentrado de encuestas para empleadores	284
Anexo 31.	Estudios de pertinencia de egresados.....	285

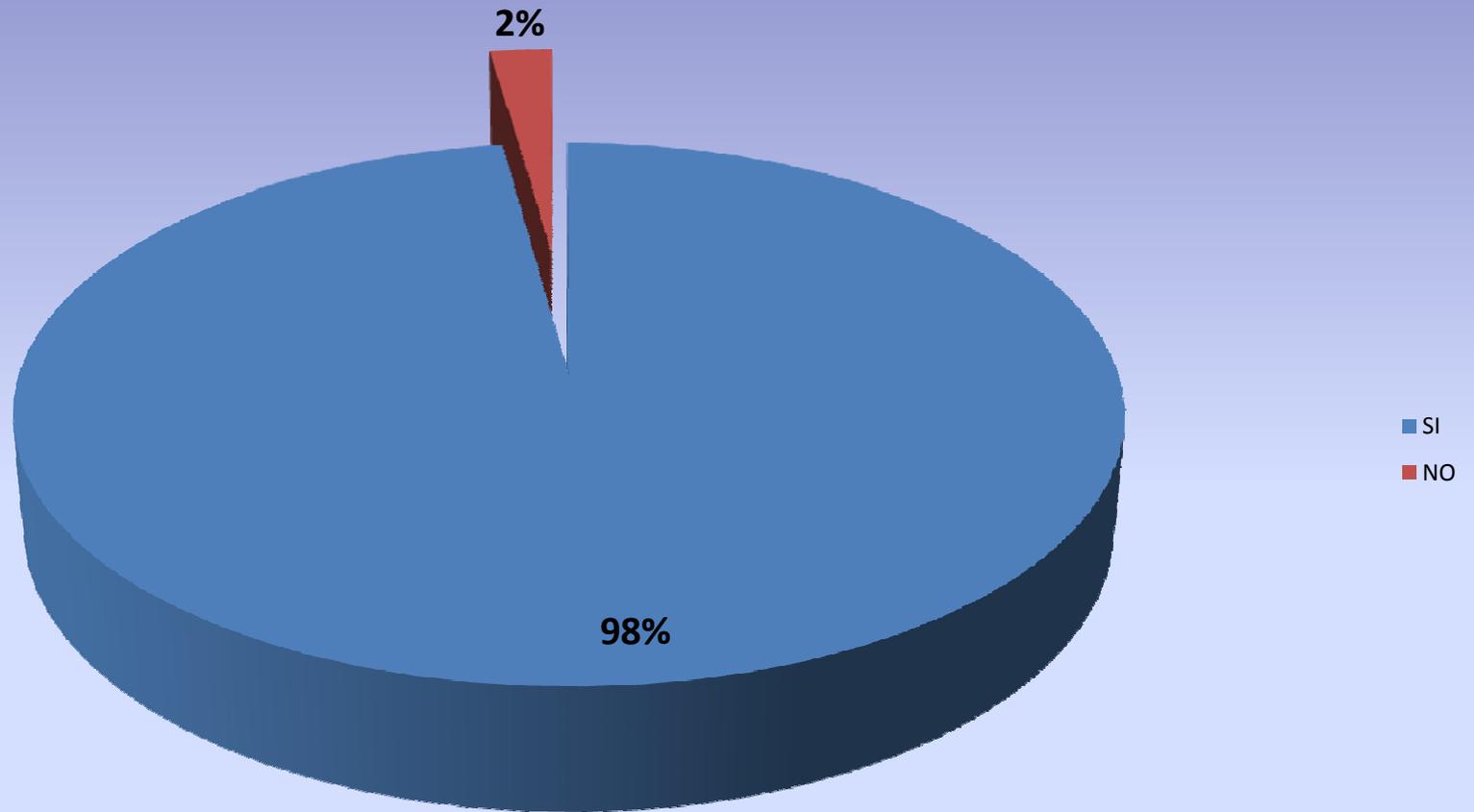
FOLIO	COMENTARIOS PREGUNTA 4
1	
2	
3	
4	
5	Desempeñan con responsabilidad su puesto y sus tomas de decisiones
6	Por su preparacion
7	Adquieren habilidades y conocimientos que son necesarios en los manejos administrativos
8	
9	Tienen muchas ganas de superarse y crecer como profesionistas.
10	
11	Son personas preparadas
12	Son personas con grandes habilidades
13	Porque cuentan con conocimientos básicos, además de que es mas fácil trabajar con personas de este nivel académico.
14	tiene capacidad para desempeñar los puntos.
15	por la cercania del centro universitario.
16	por sus conocimientos.
17	son las personas mas capacitadas en las diferentes areas del banco.
18	porque según la experiencia que hemos tenido con los ya contratados anteriormente nos dan la confianza y garantia de calidad y conocimientos a ofrecernos.
19	
20	
21	
22	
23	salen mejor preparados.
24	por la experiencia y conocimiento.
25	
26	porque la mayoría de los profesionistas de autlan son egresados del cucsur.
27	
28	tenemos que apoyarnos para poder crecer regionalmente.
29	tenemos que apoyarnos para poder crecer regionalmente.
30	
31	la mayoría de los empleados de esta institucion son egresados del cucsur del cual se a obtenido buenos prospectos.
32	

Ha contratado egresados del Centro Universitario de la Costa Sur



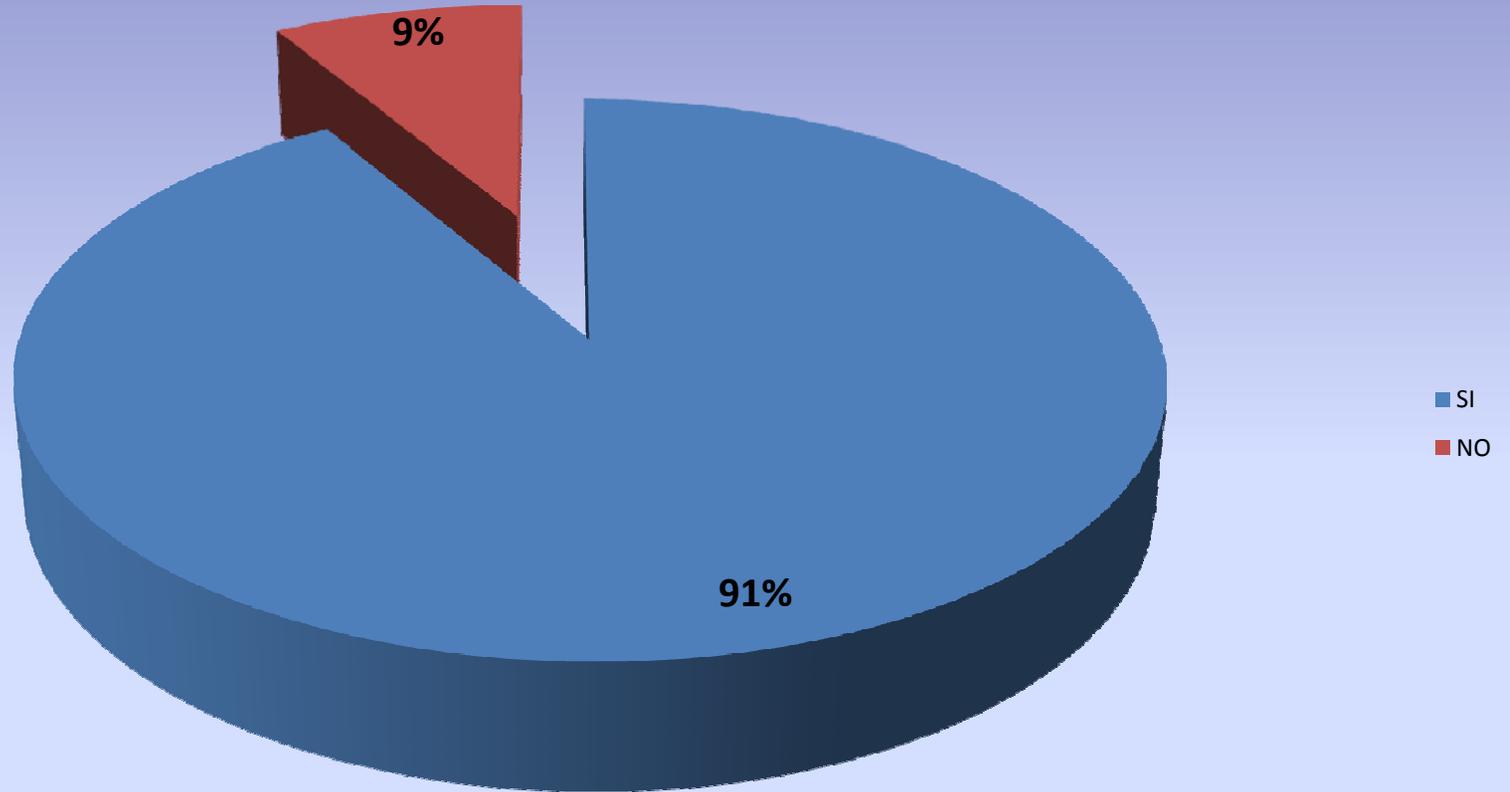
n= 48

El trabajo desempeñado por los egresados del Centro Universitario de la Costa Sur, es realizado con calidad?



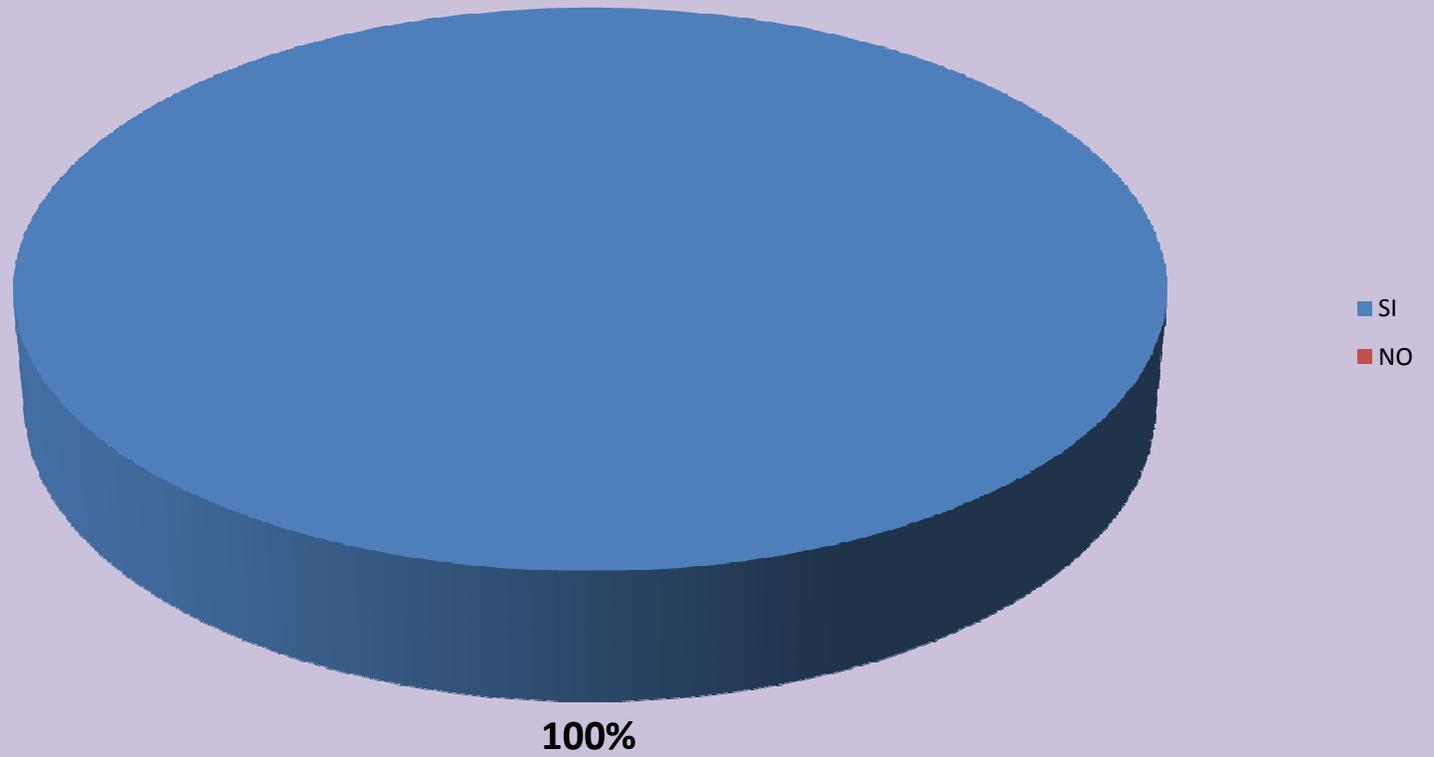
n= 48

Considera que los egresados del CUCSUR cuentan con habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar su puesto?

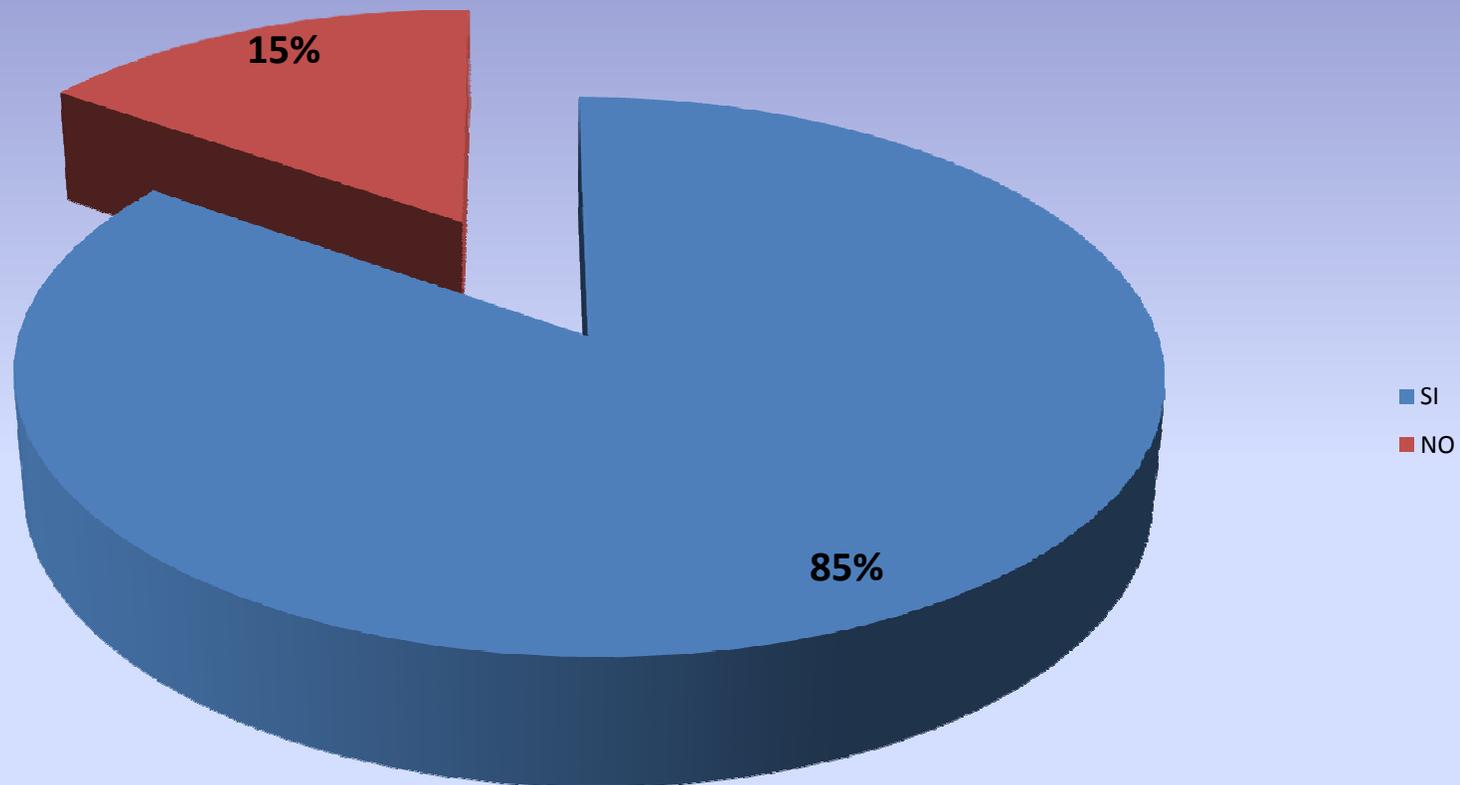


n= 48

Contrataría en los próximos 5 años egresados del CUCSUR?

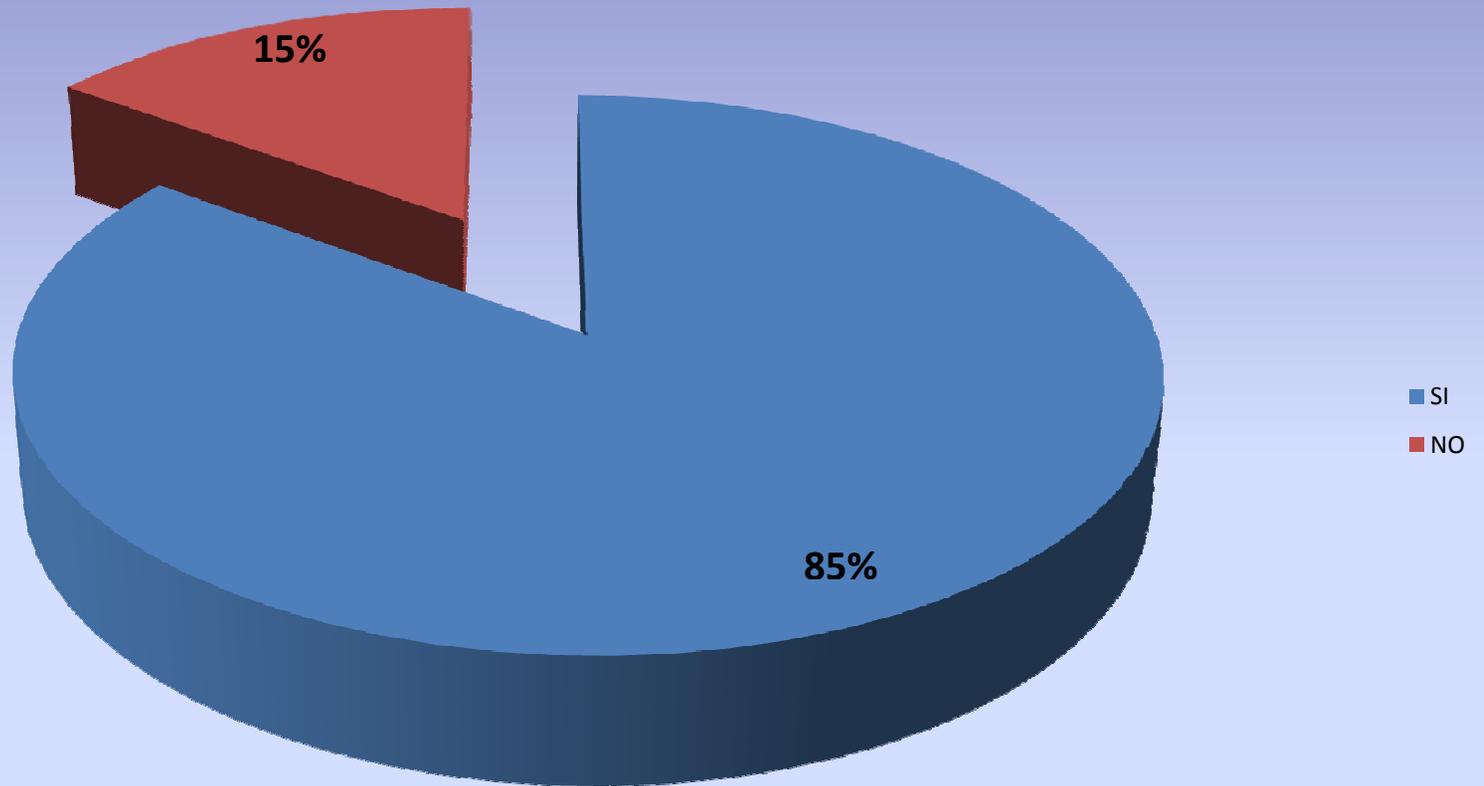


Cree usted que el egresado cumple con el perfil de la carrera que estudió?



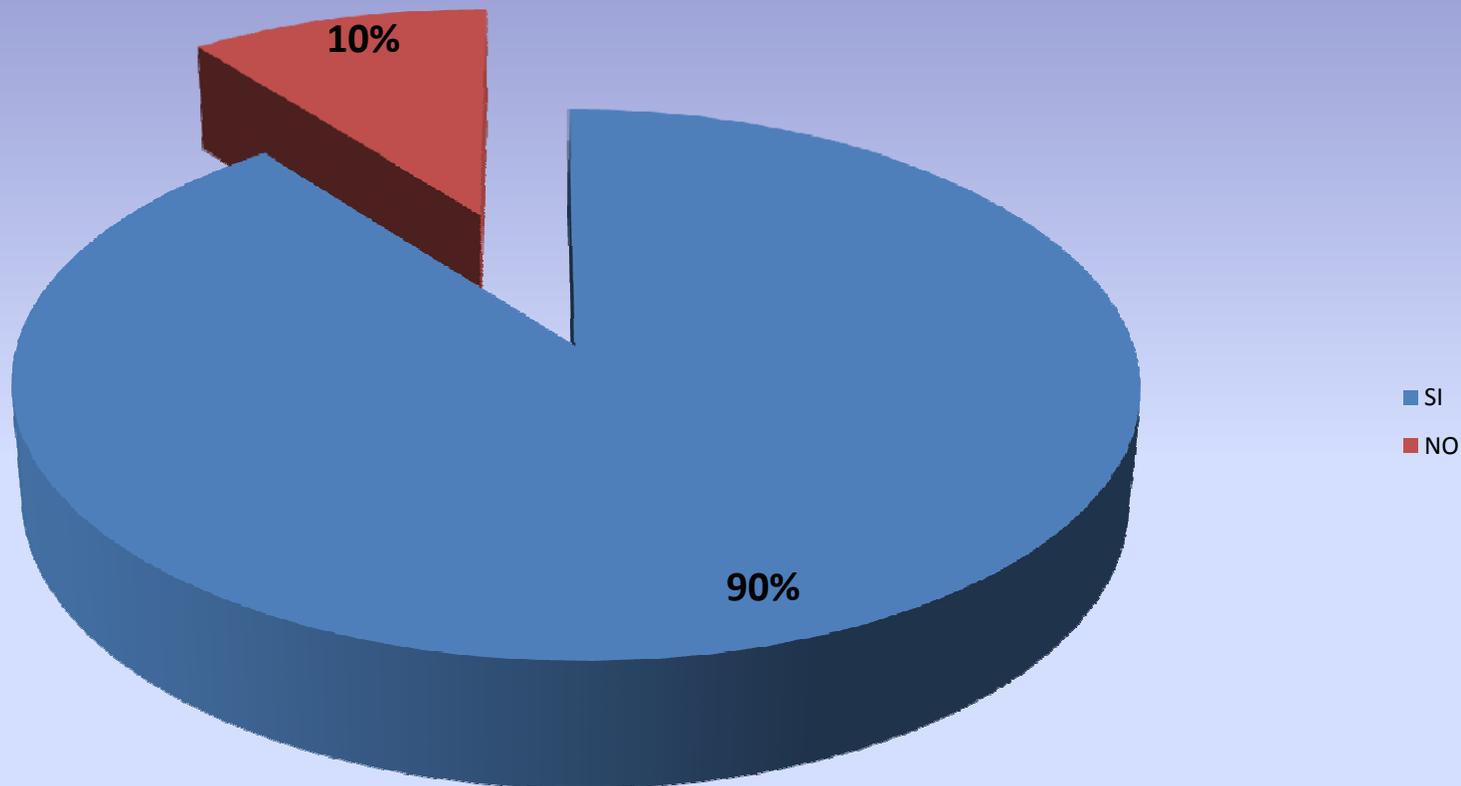
n= 48

Proporciona algún tipo de estímulo para que sus empleados sigan actualizándose?



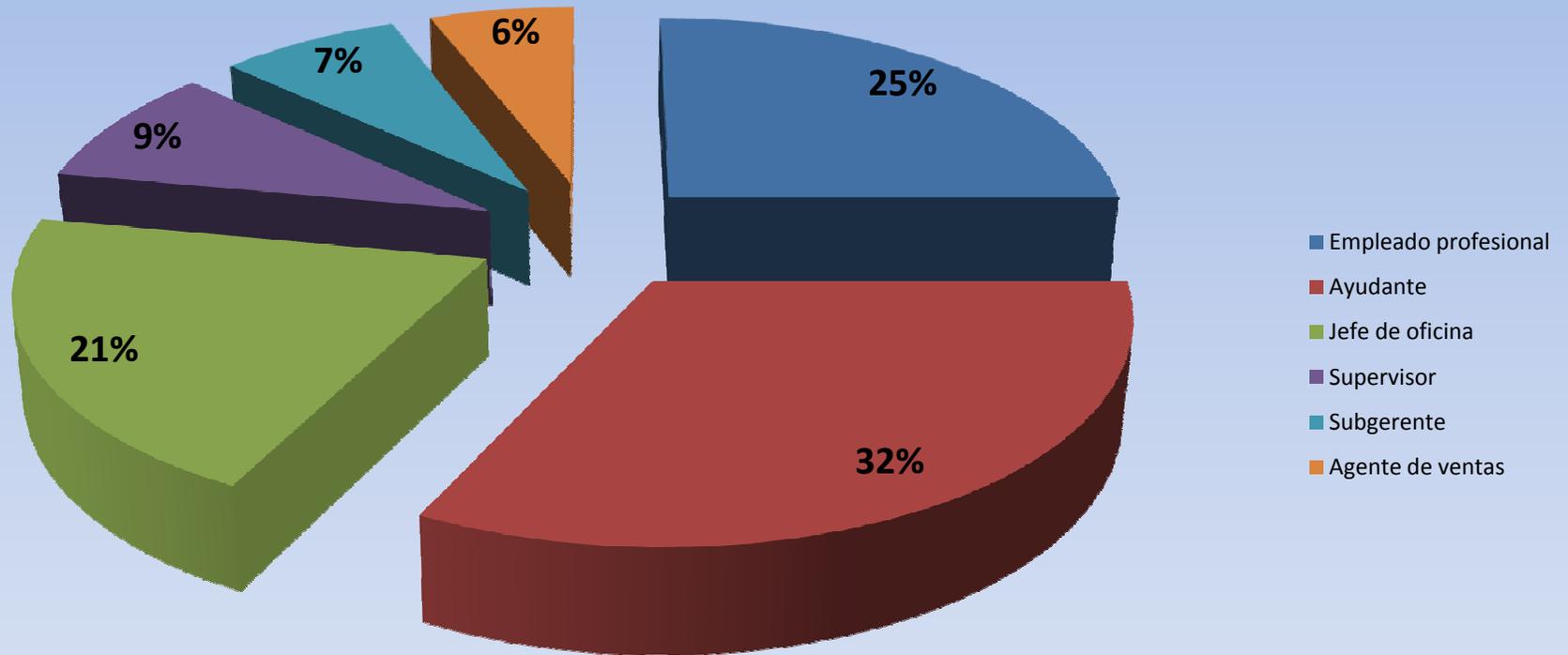
n= 48

Permite a sus empleados continuar con sus estudios de actualización ?



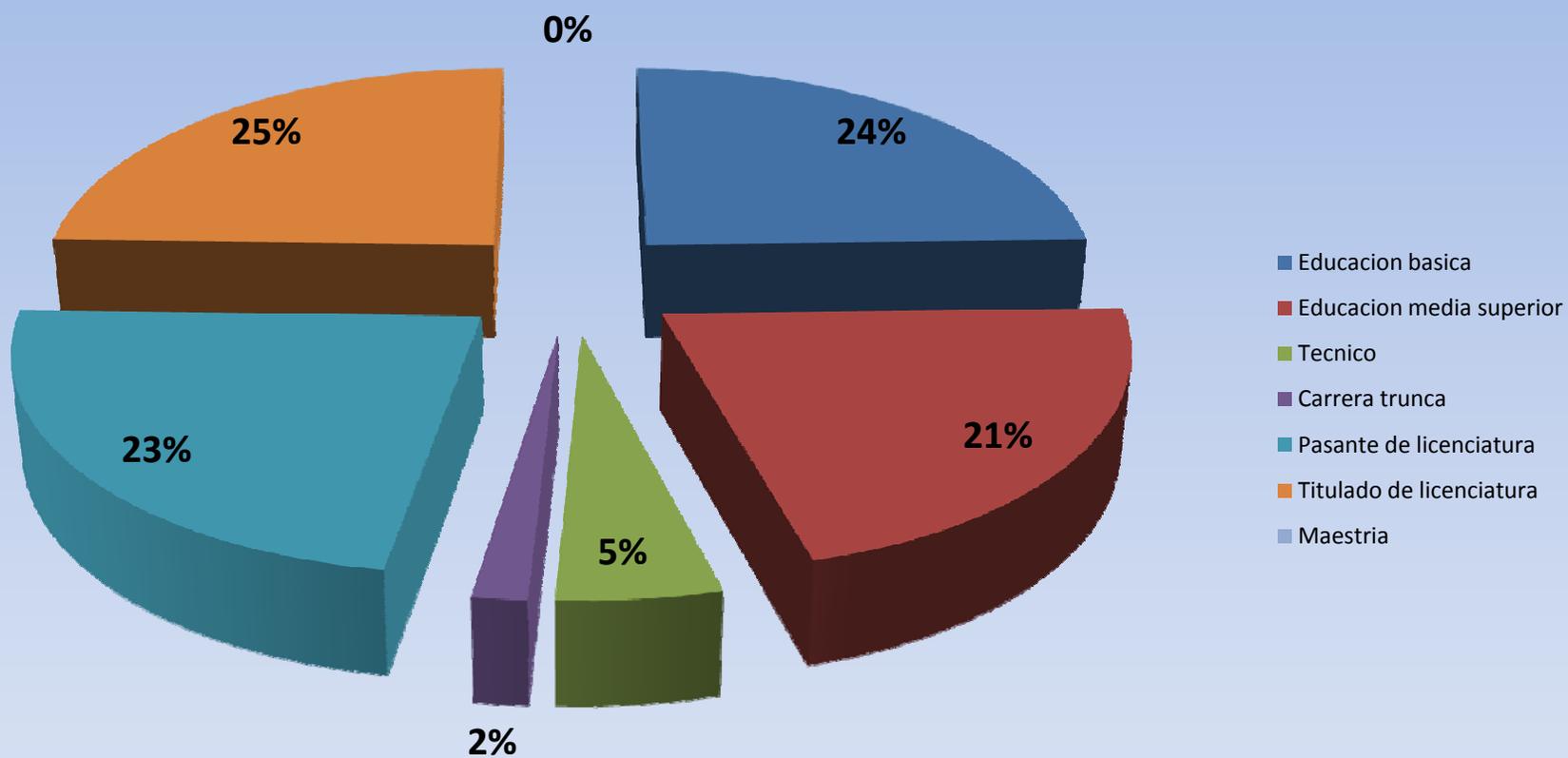
n= 48

Puesto que ocupa el egresado del CUCSUR en su empresa



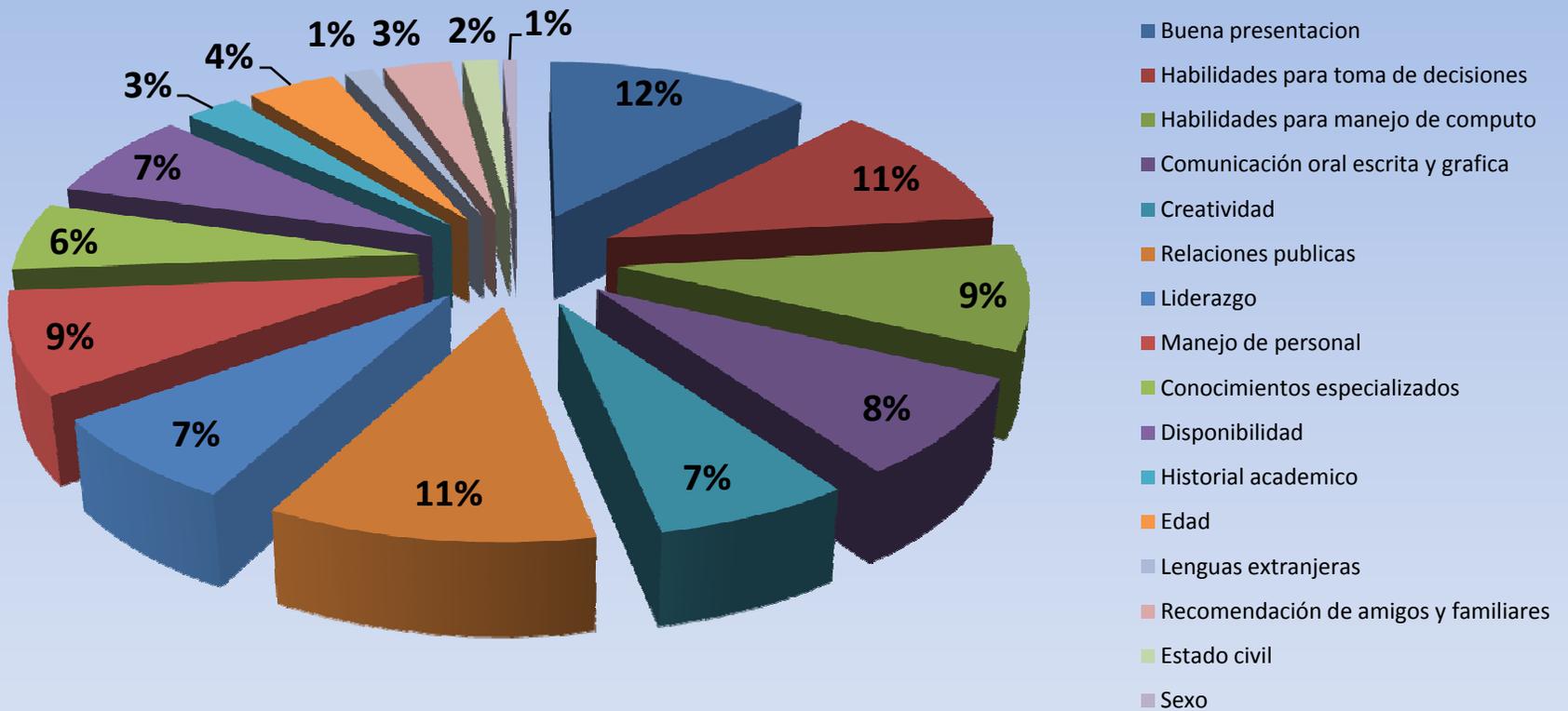
n=
48

Grado de escolaridad minimo que solicitan a los egresados para ocupar un puesto en su empresa



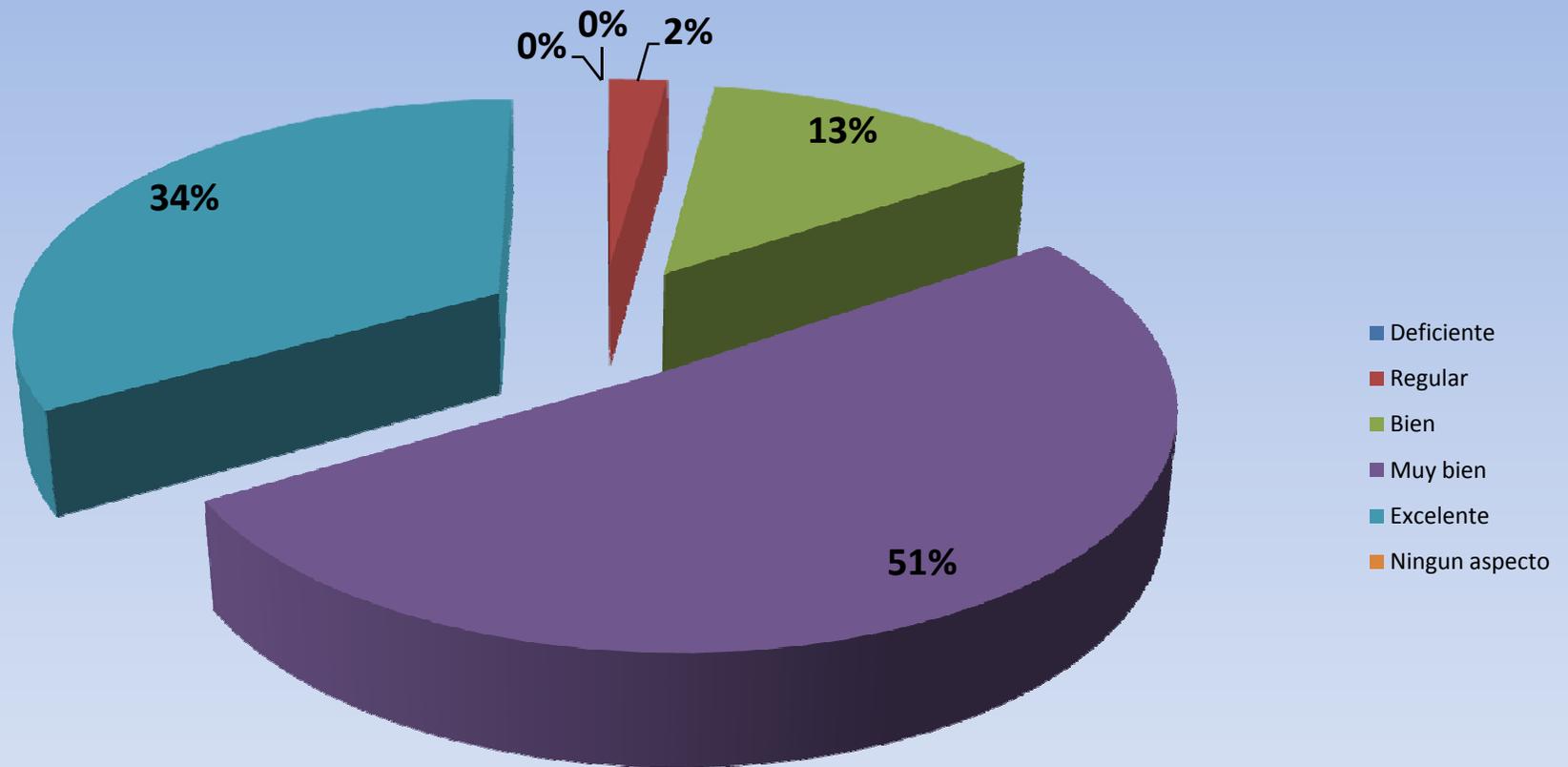
n=
48

Aspectos que influyen en la contratación de profesionistas del CUCSUR



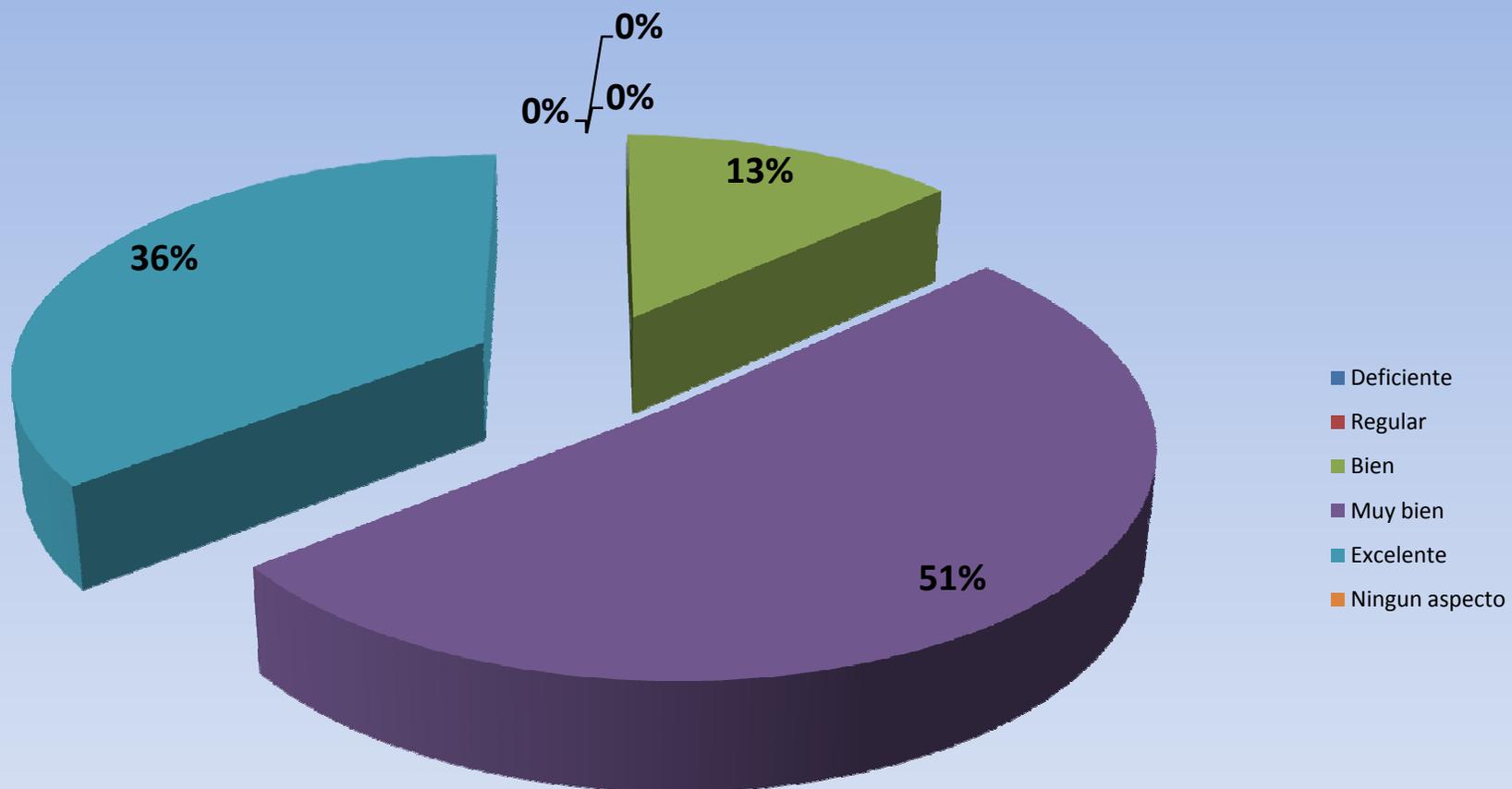
n=
10

Rendimiento de sus empleados egresados del CUCSUR



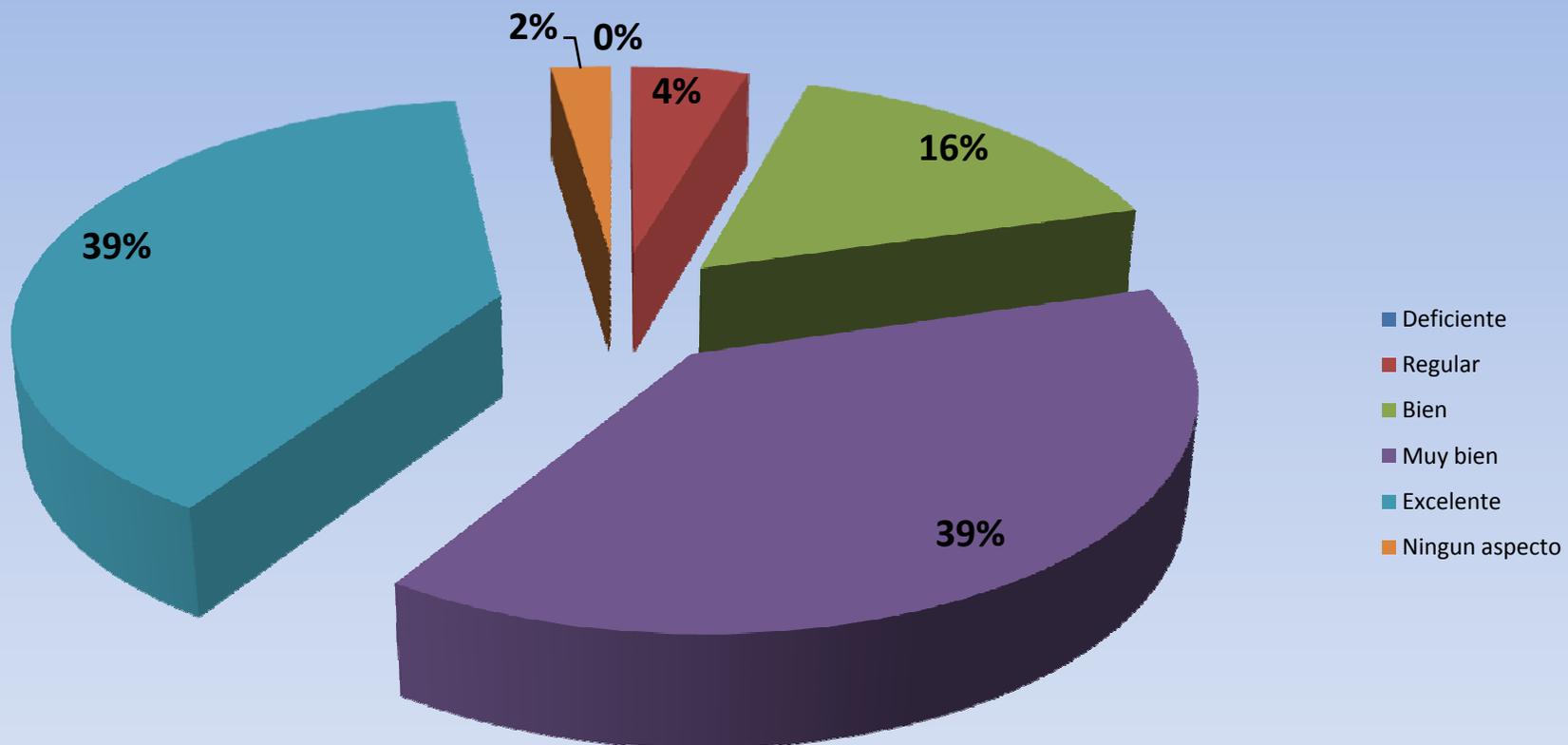
n= 48

Satisfaccion respecto al desempeño de los egresados del CUCSUR



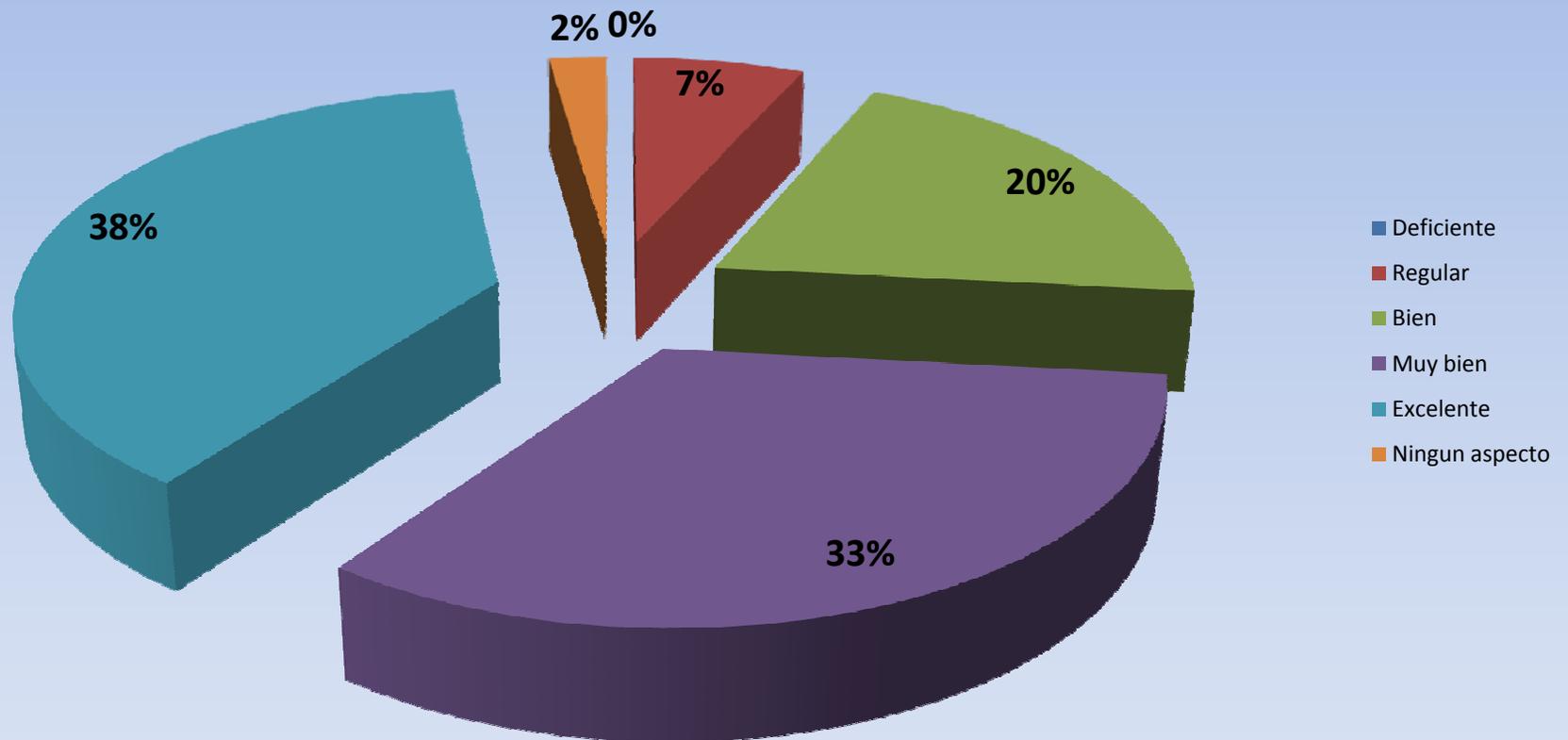
n= 48

Grado en que el egresado cumple con el perfil de la carrera que estudio



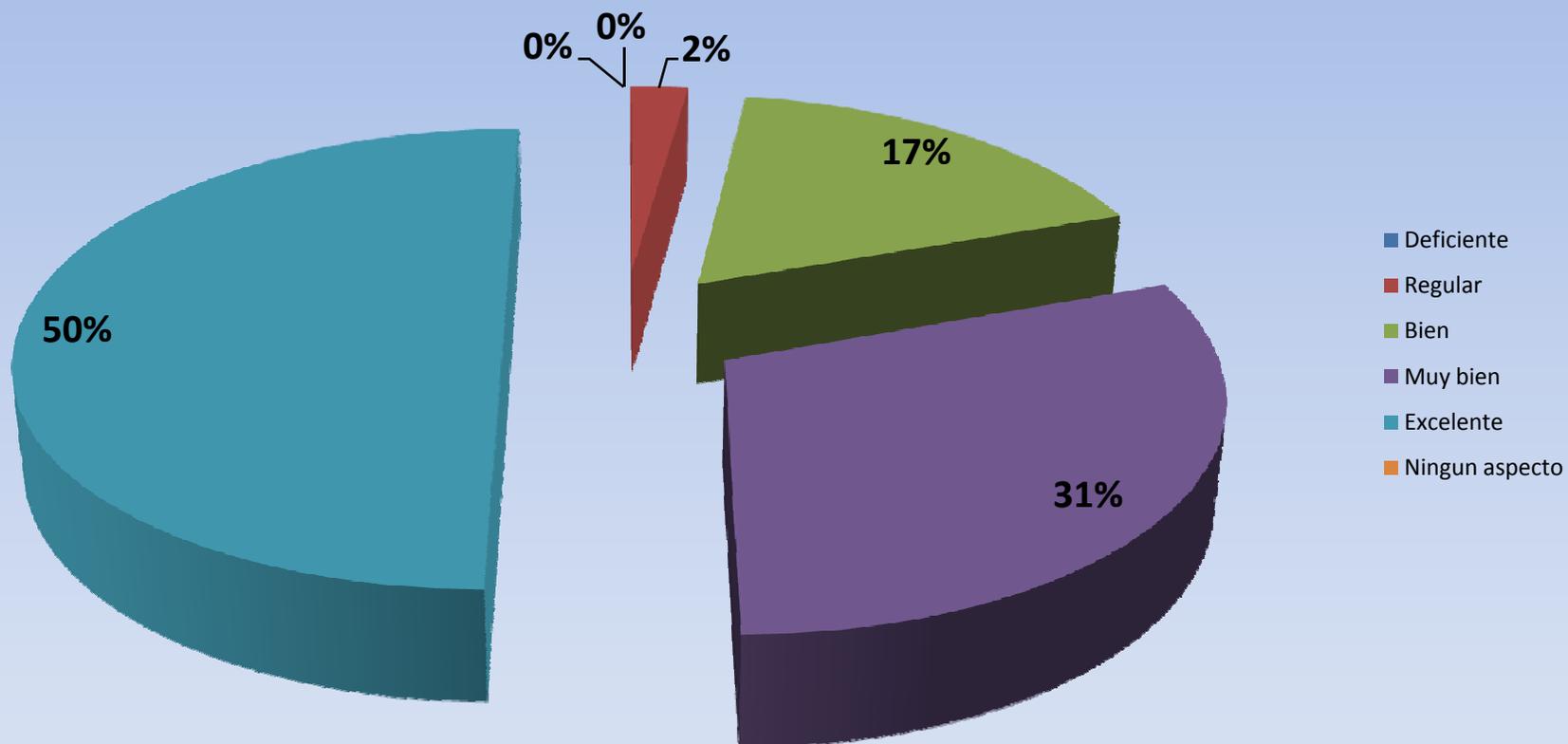
n=
48

Coincidencia de los conocimientos del egresado con su trabajo actual



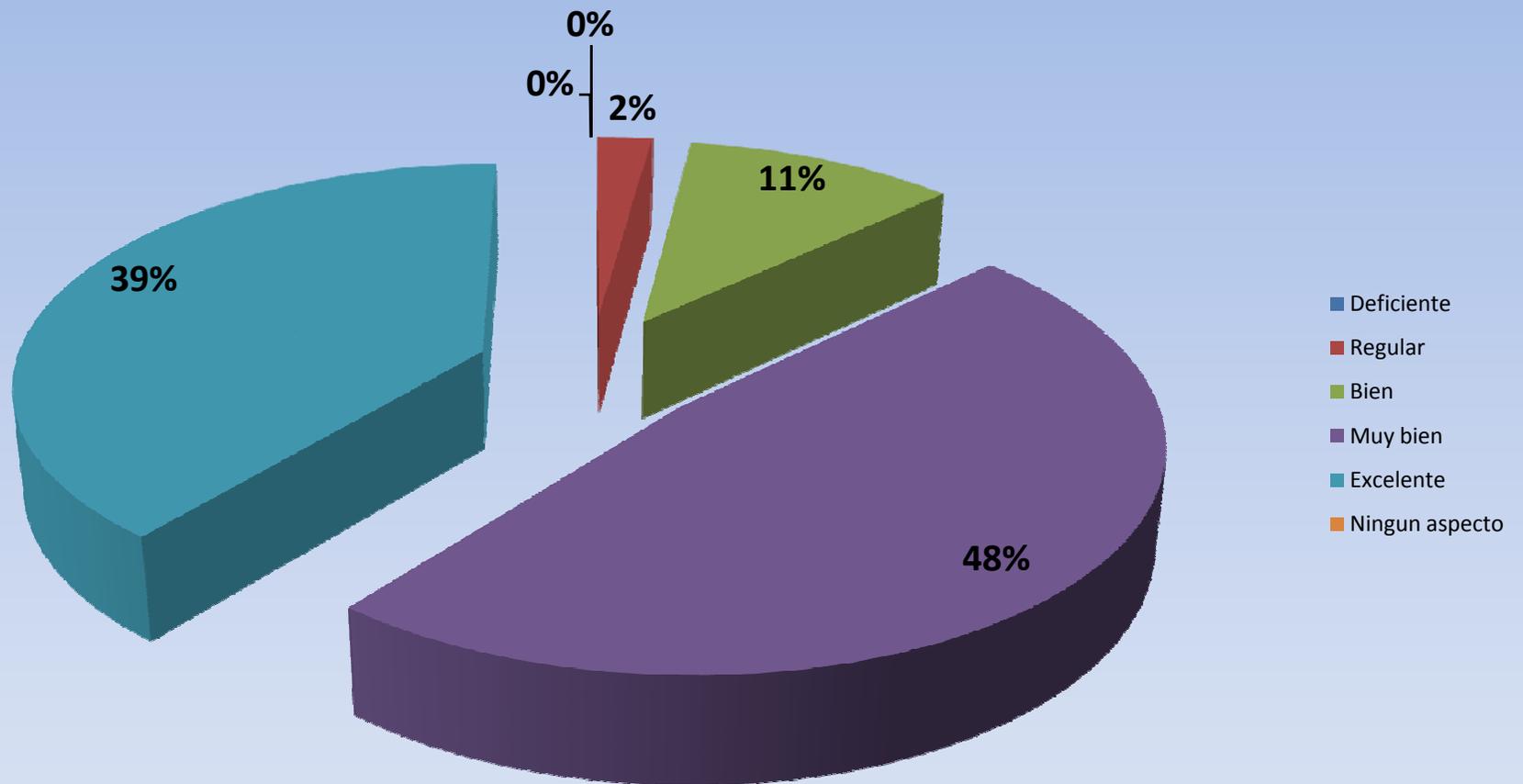
n= 48

Facilidad con que el egresado adquiere la formacion complementaria para alcanzar la competencia profesional



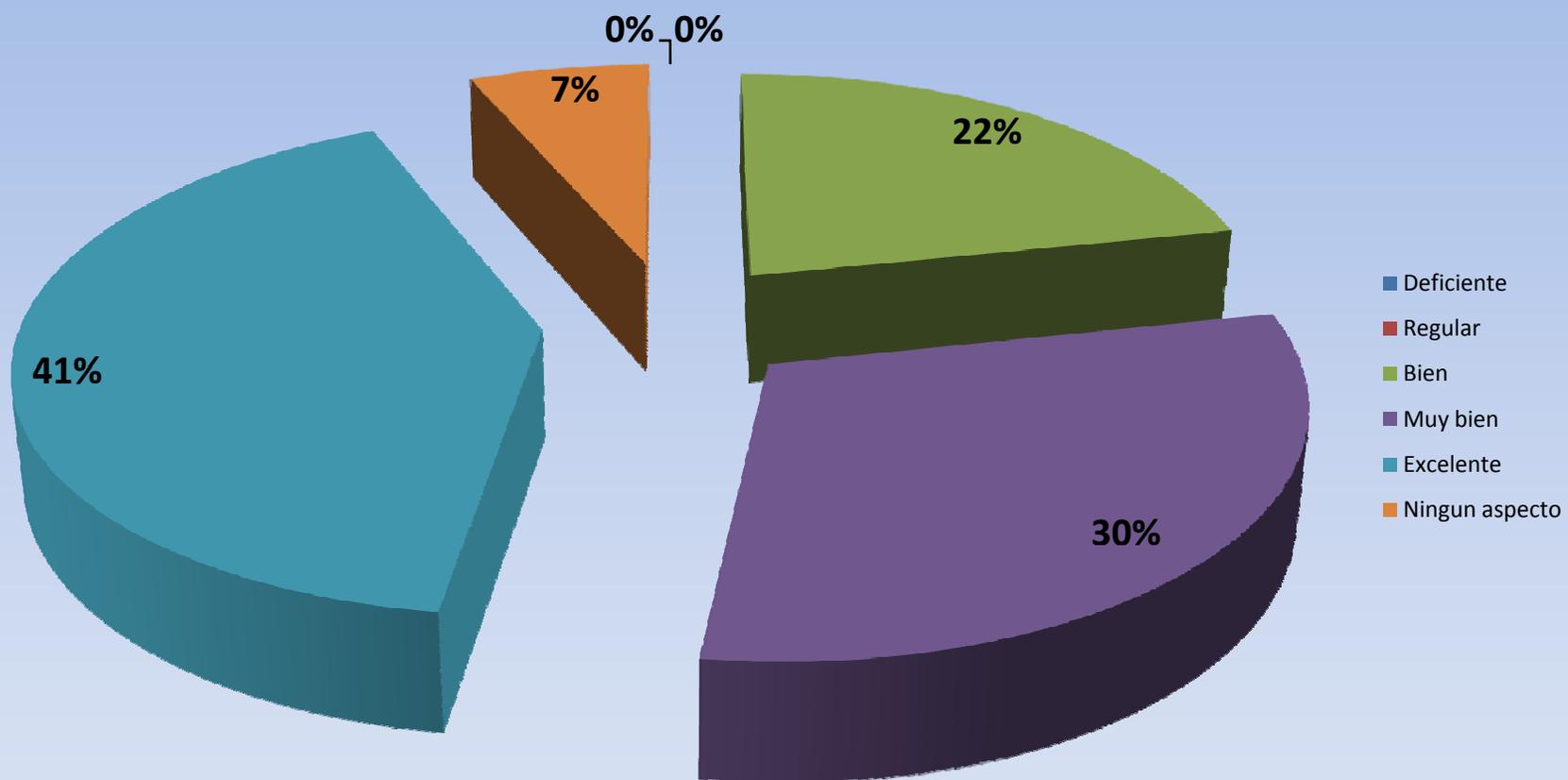
n=
10

Calificación al desempeño laboral



n= 48

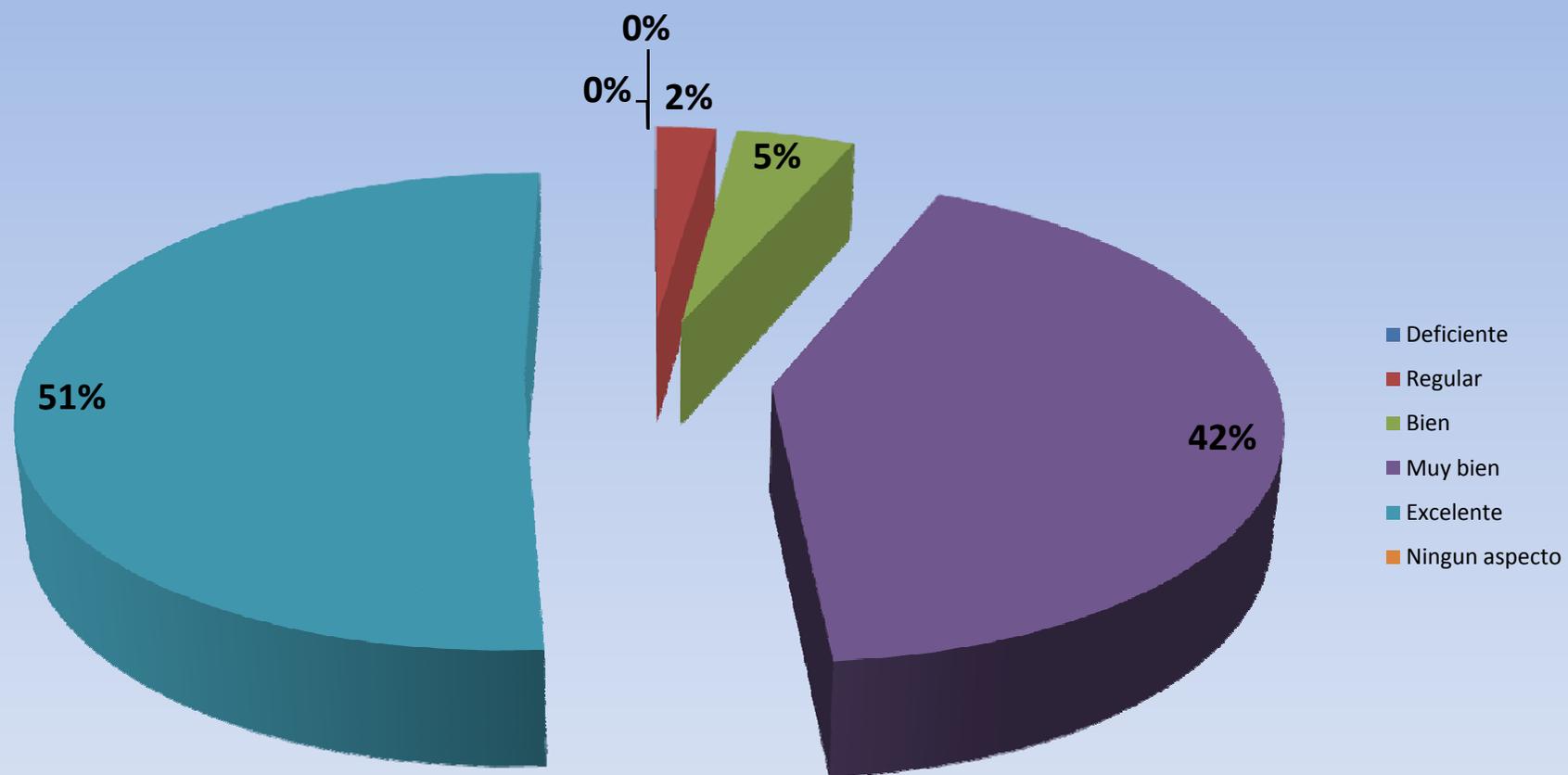
Evaluación al desempeño laboral del egresado en comparación con los egresados de otras instituciones



n= 48

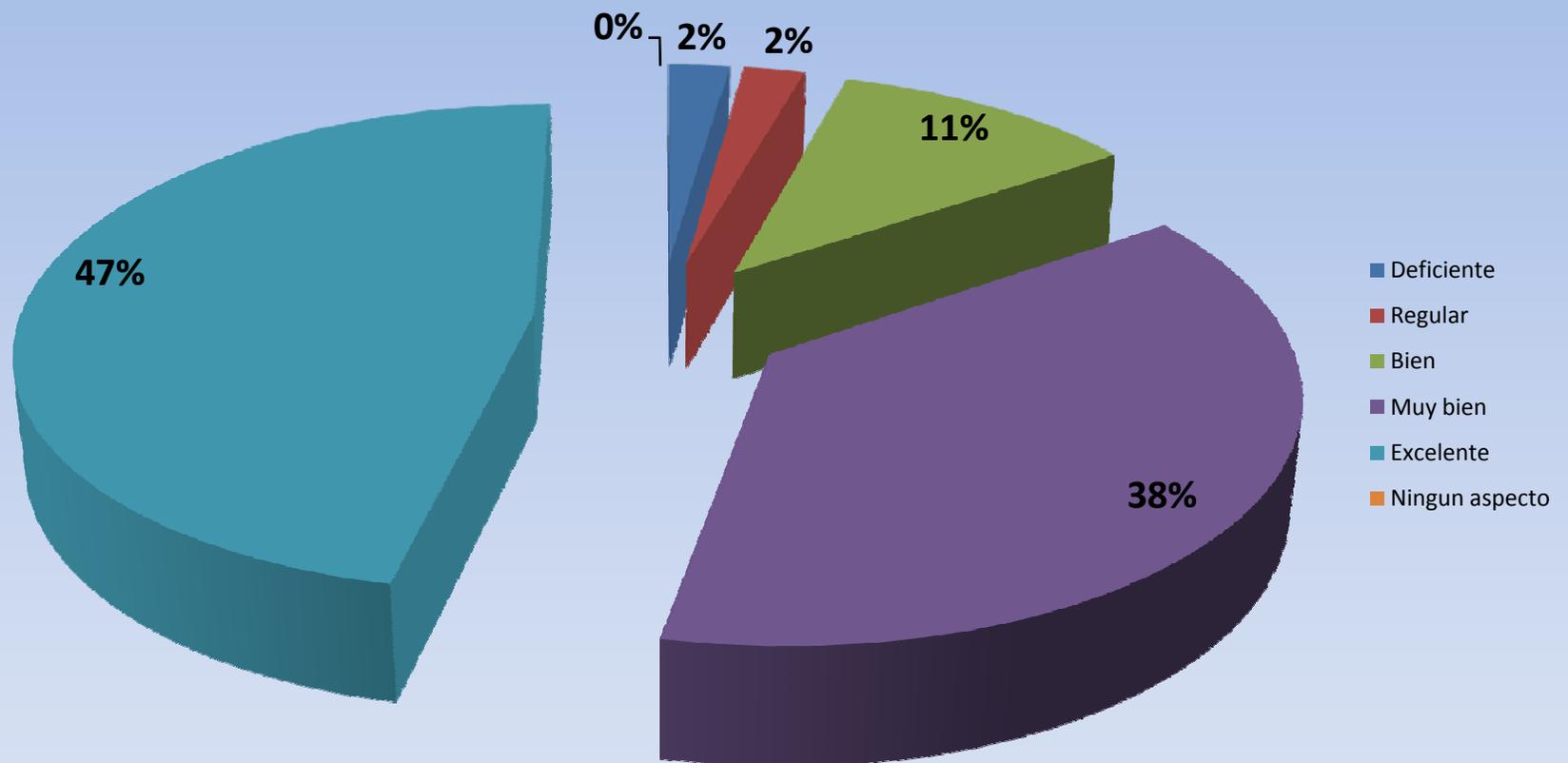
Características de los profesionistas del CUCSUR

Buena presentación



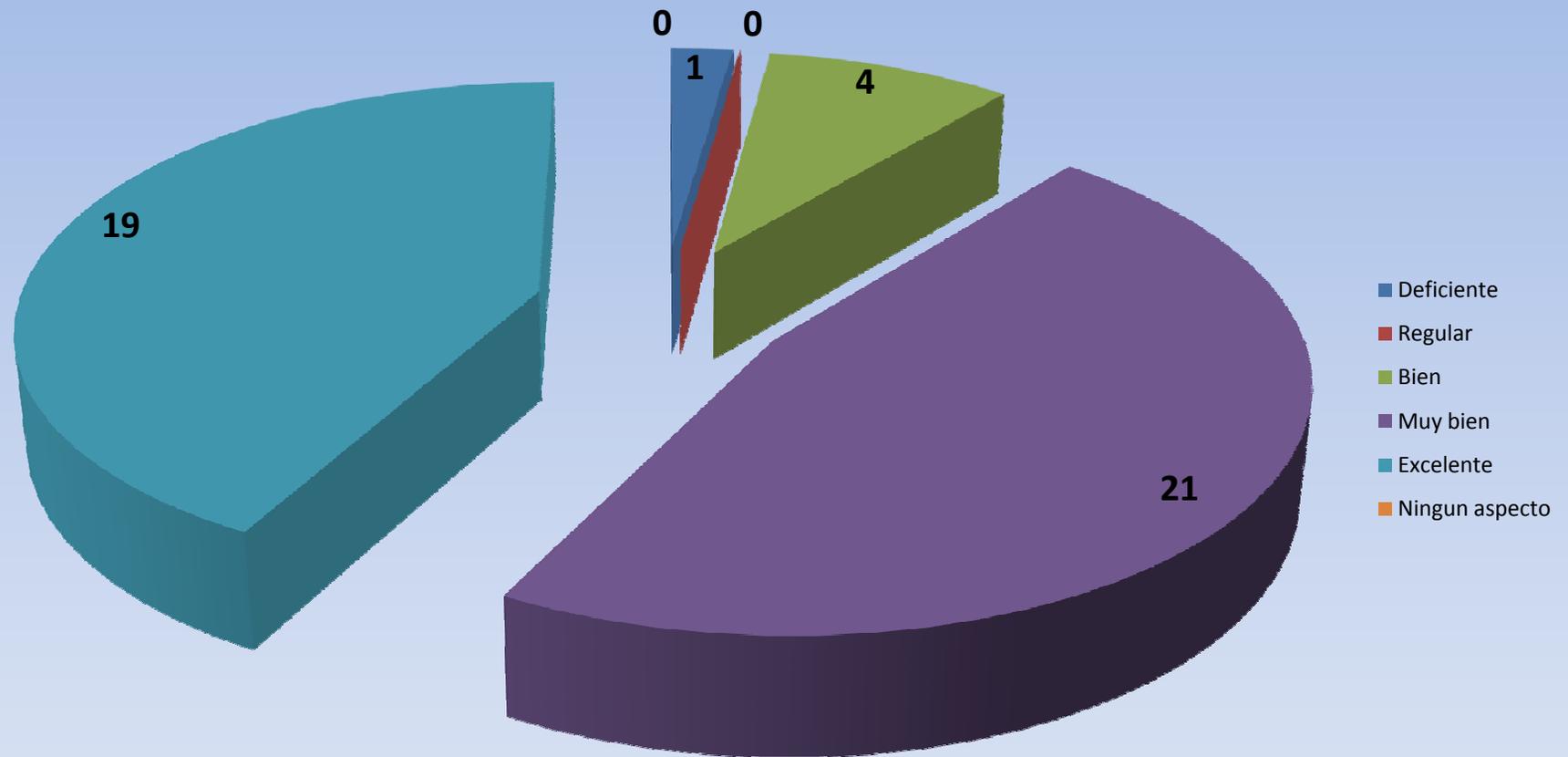
n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Conocimientos generales de la disciplina



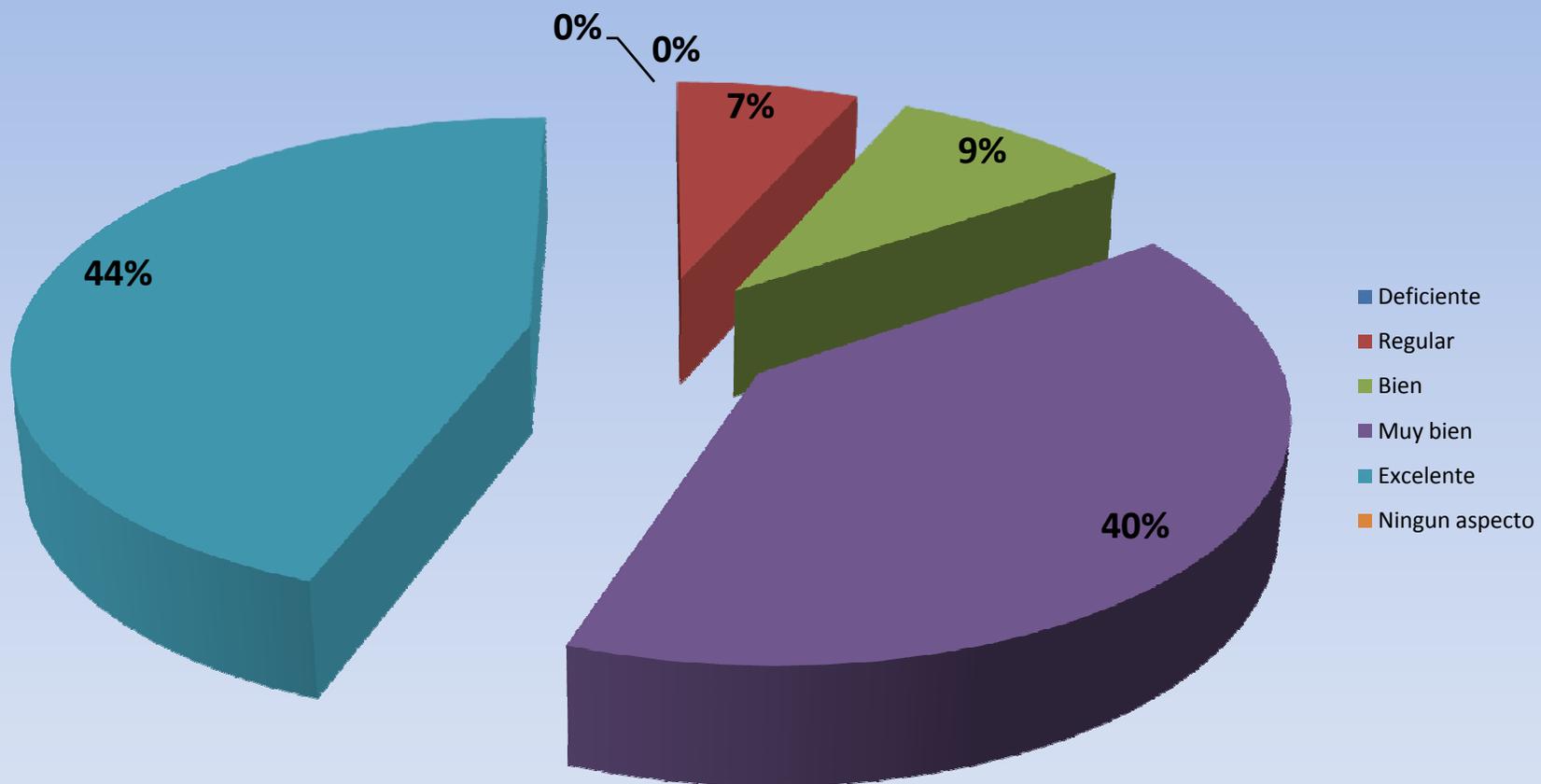
n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Asumir responsabilidades



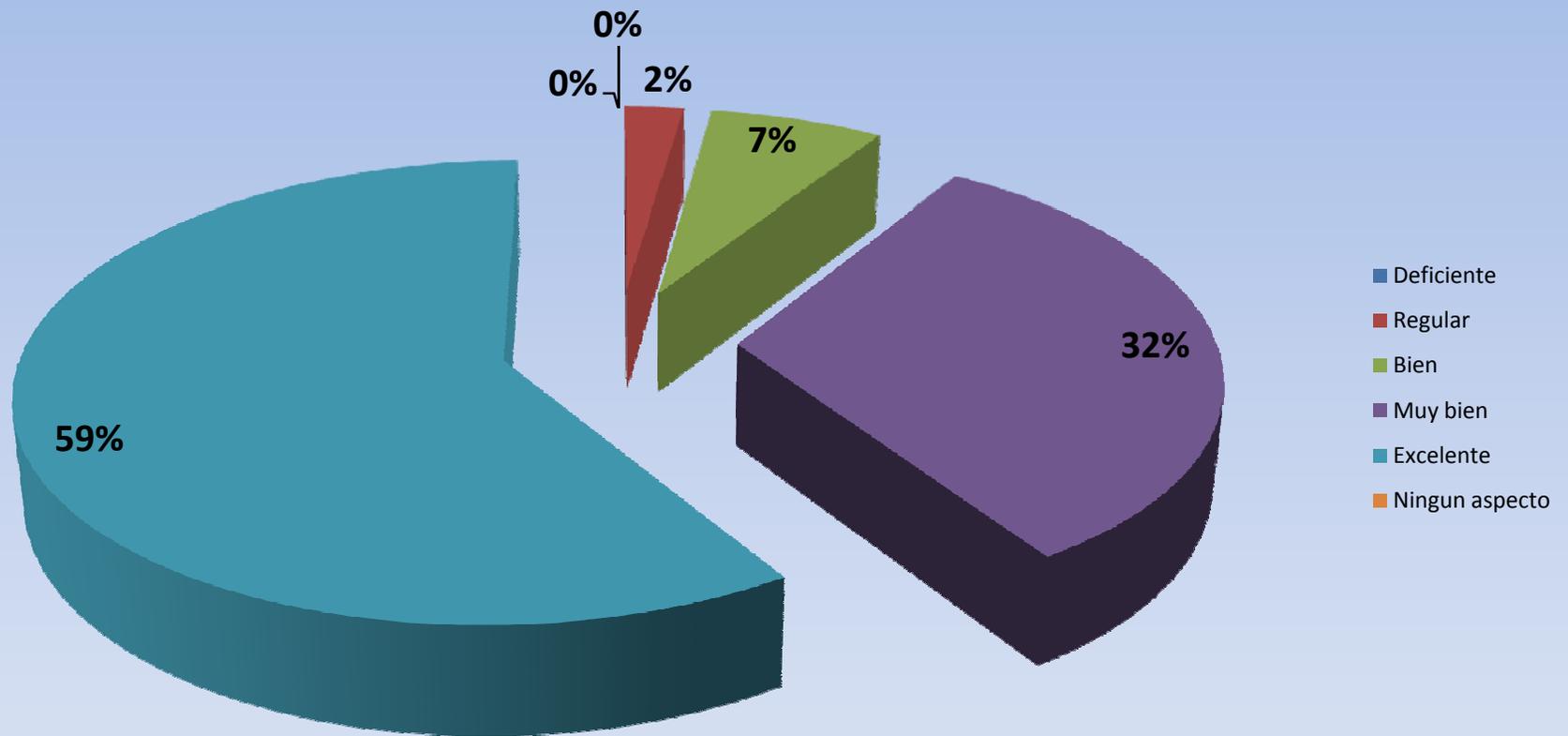
n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Puntualidad y Formalidad



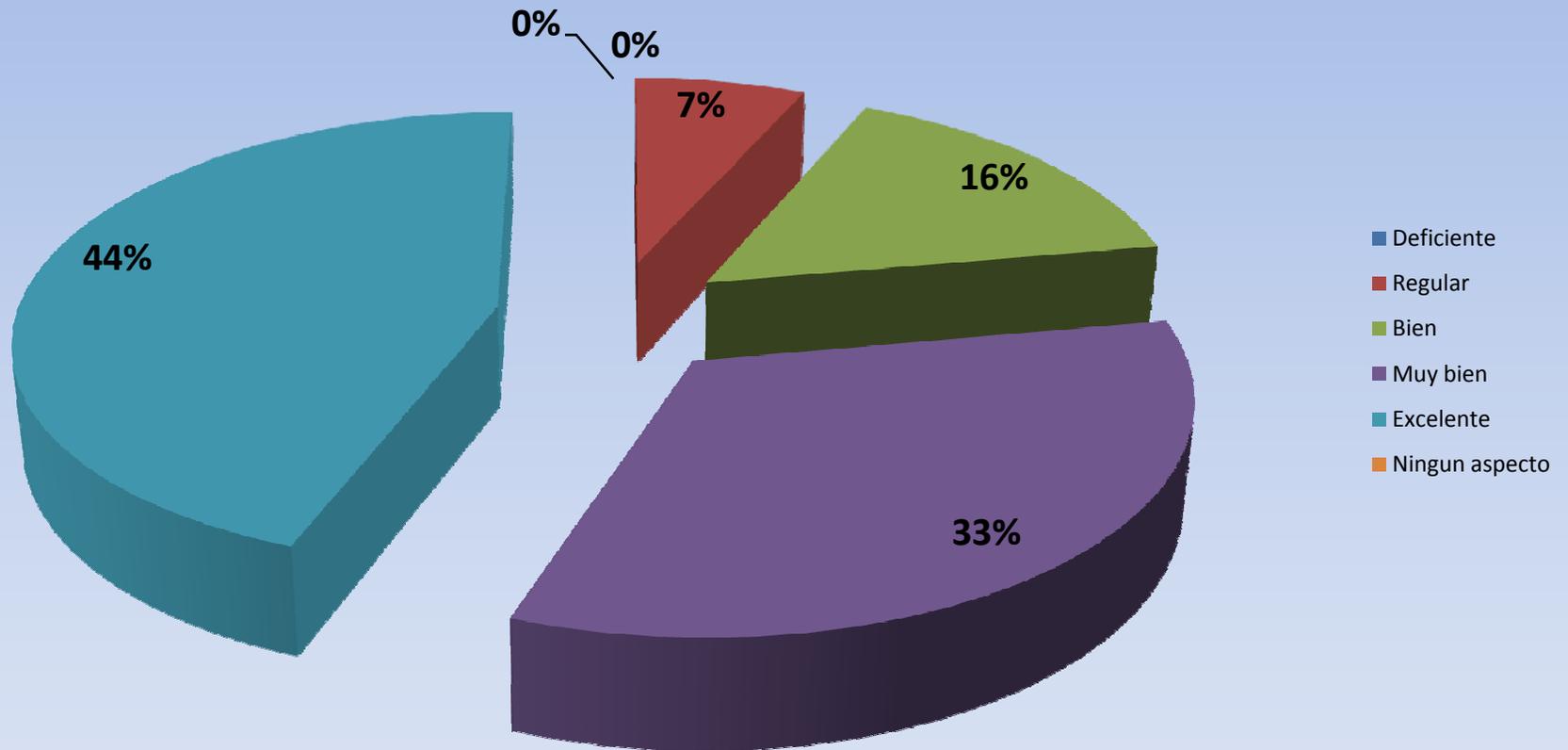
n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Disposicion para aprender constantemente



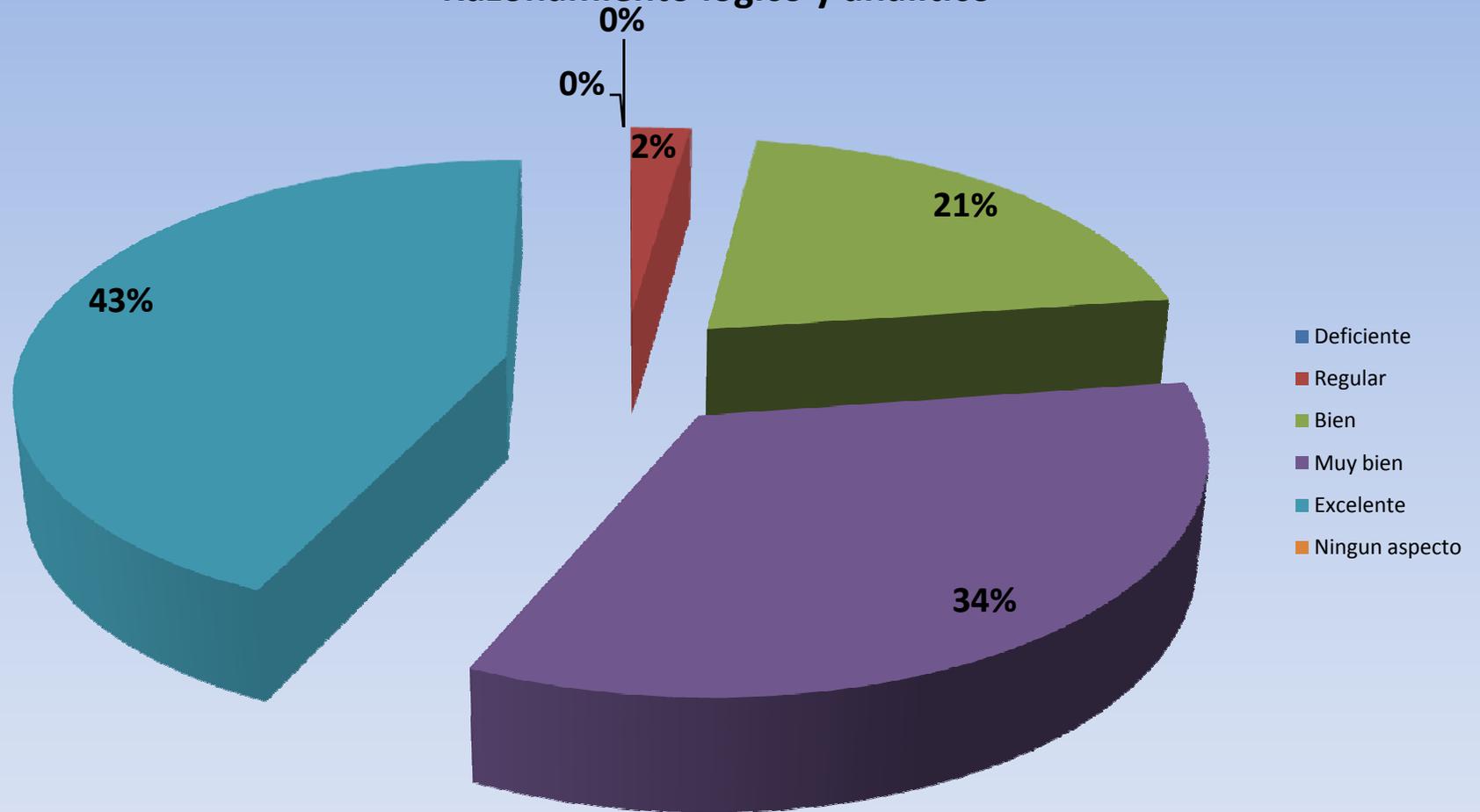
n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Habilidad para trabajar en equipo



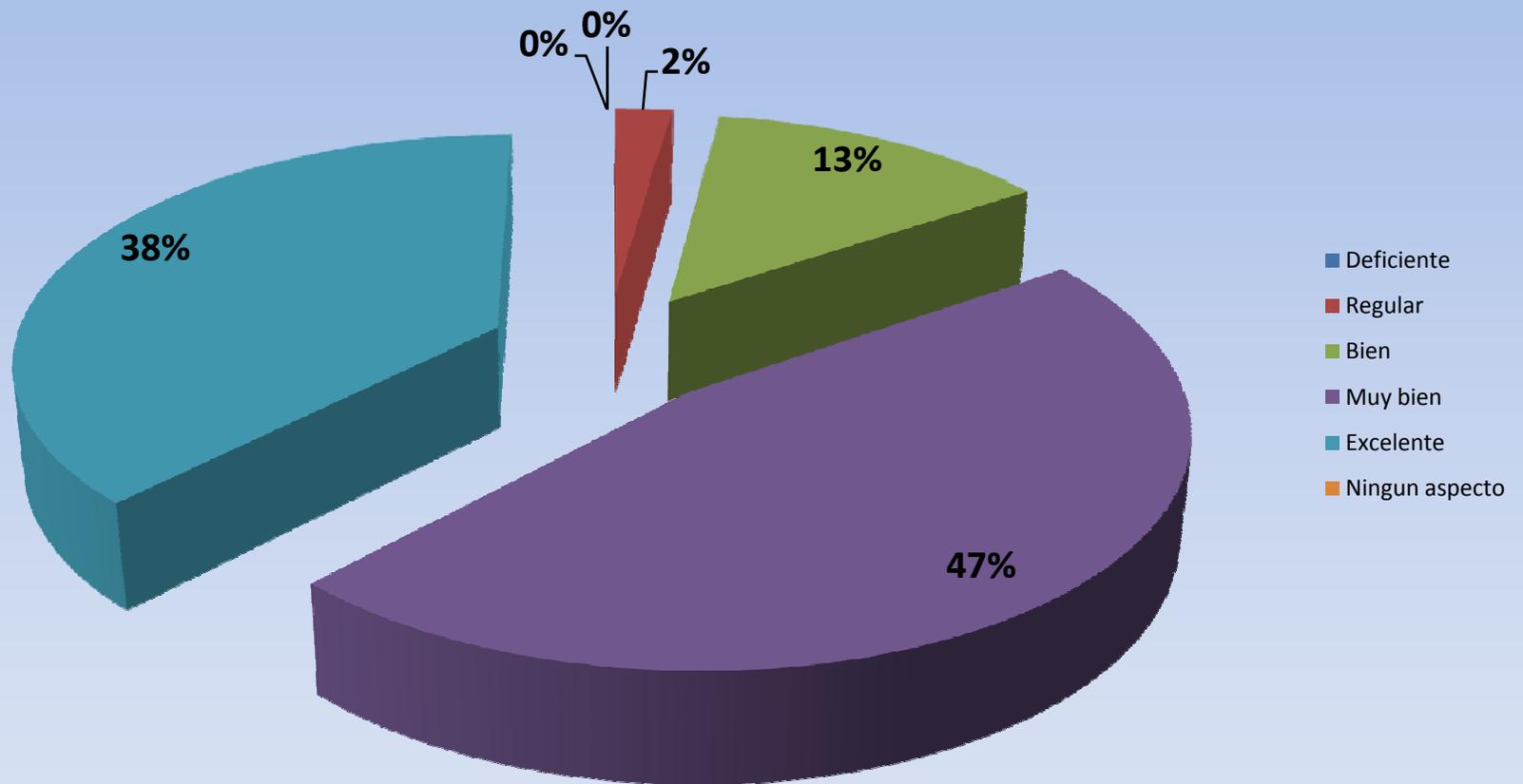
n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Razonamiento lógico y analítico



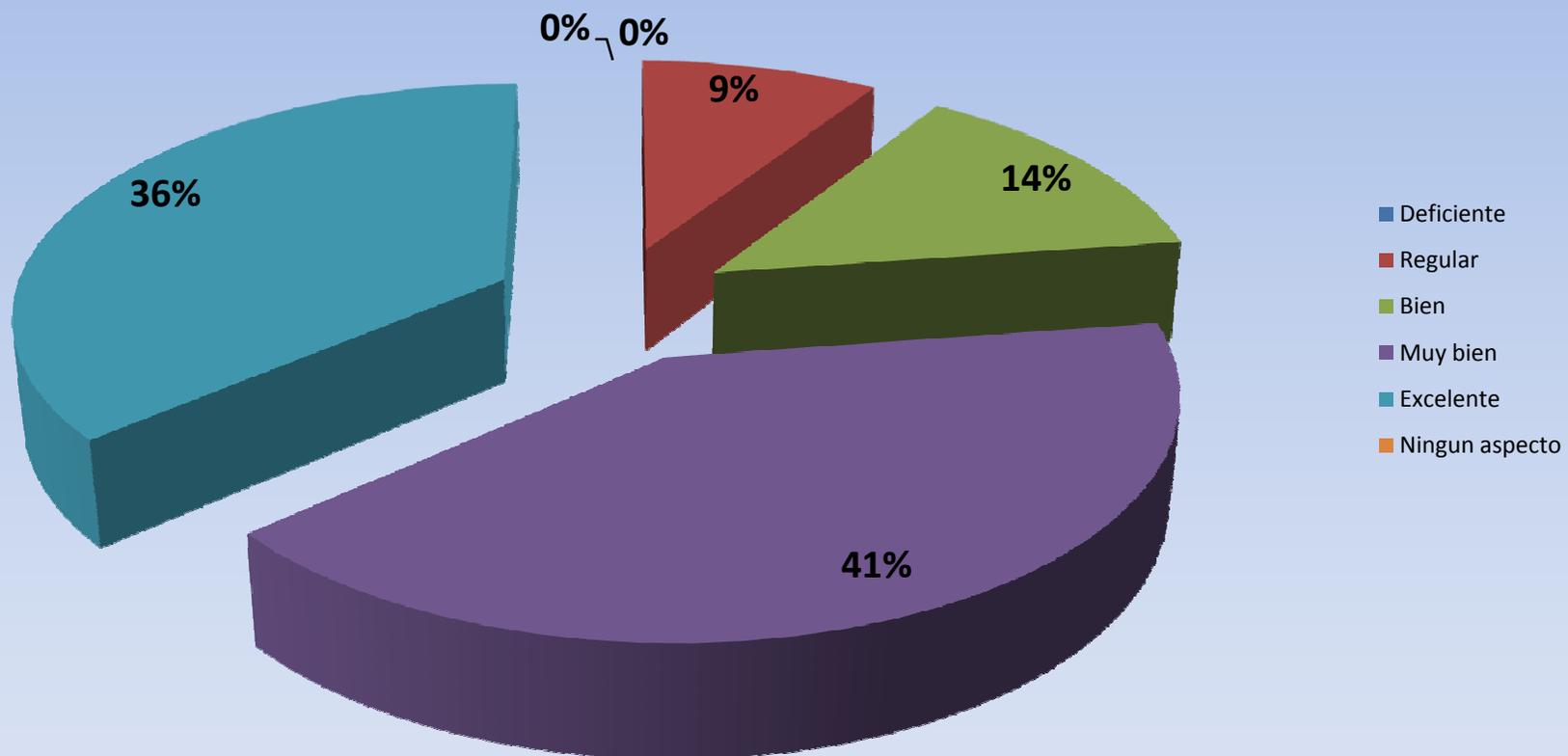
n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Habilidades para procesar información



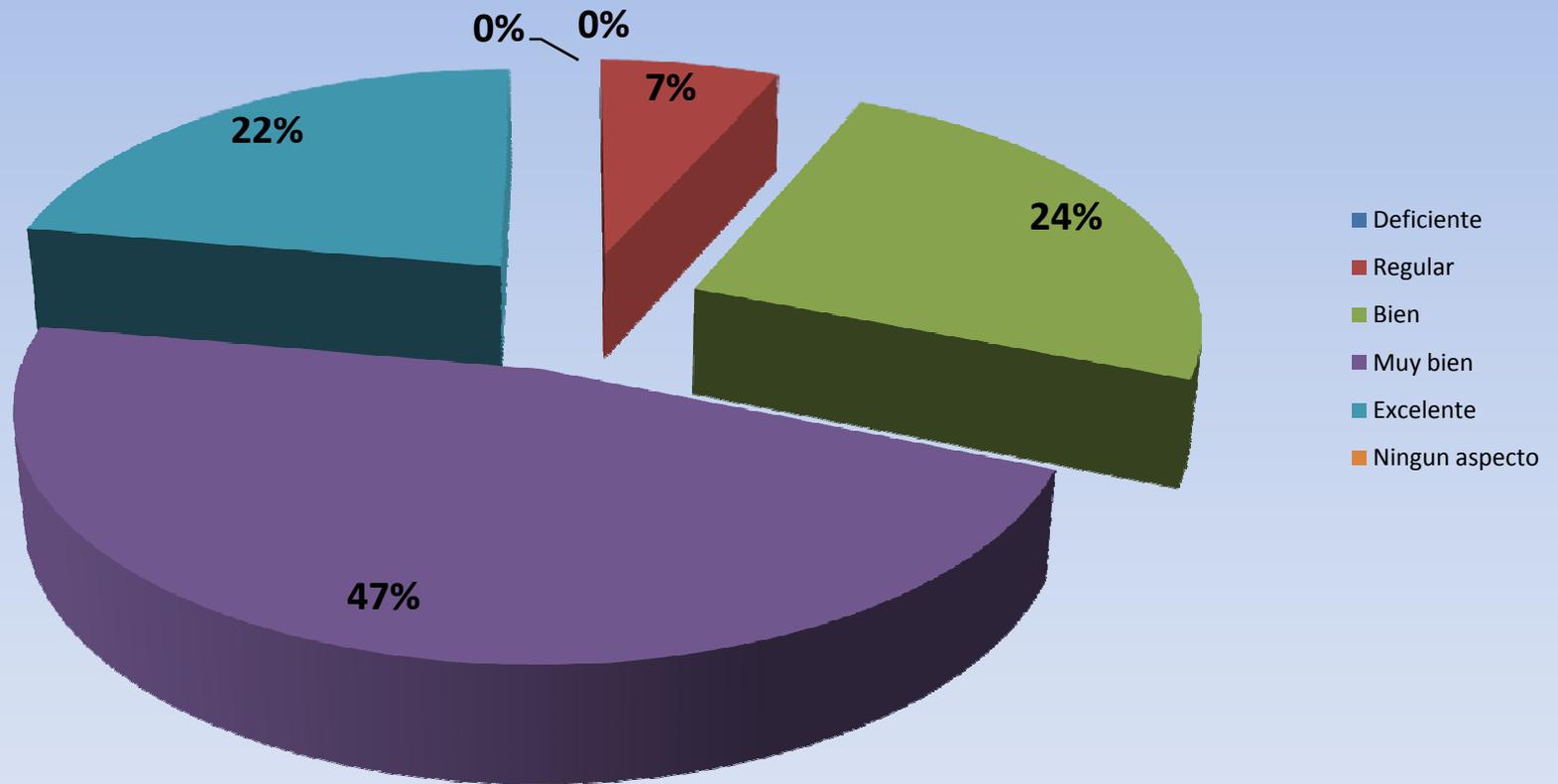
n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Disposicion para el manejo de riesgo



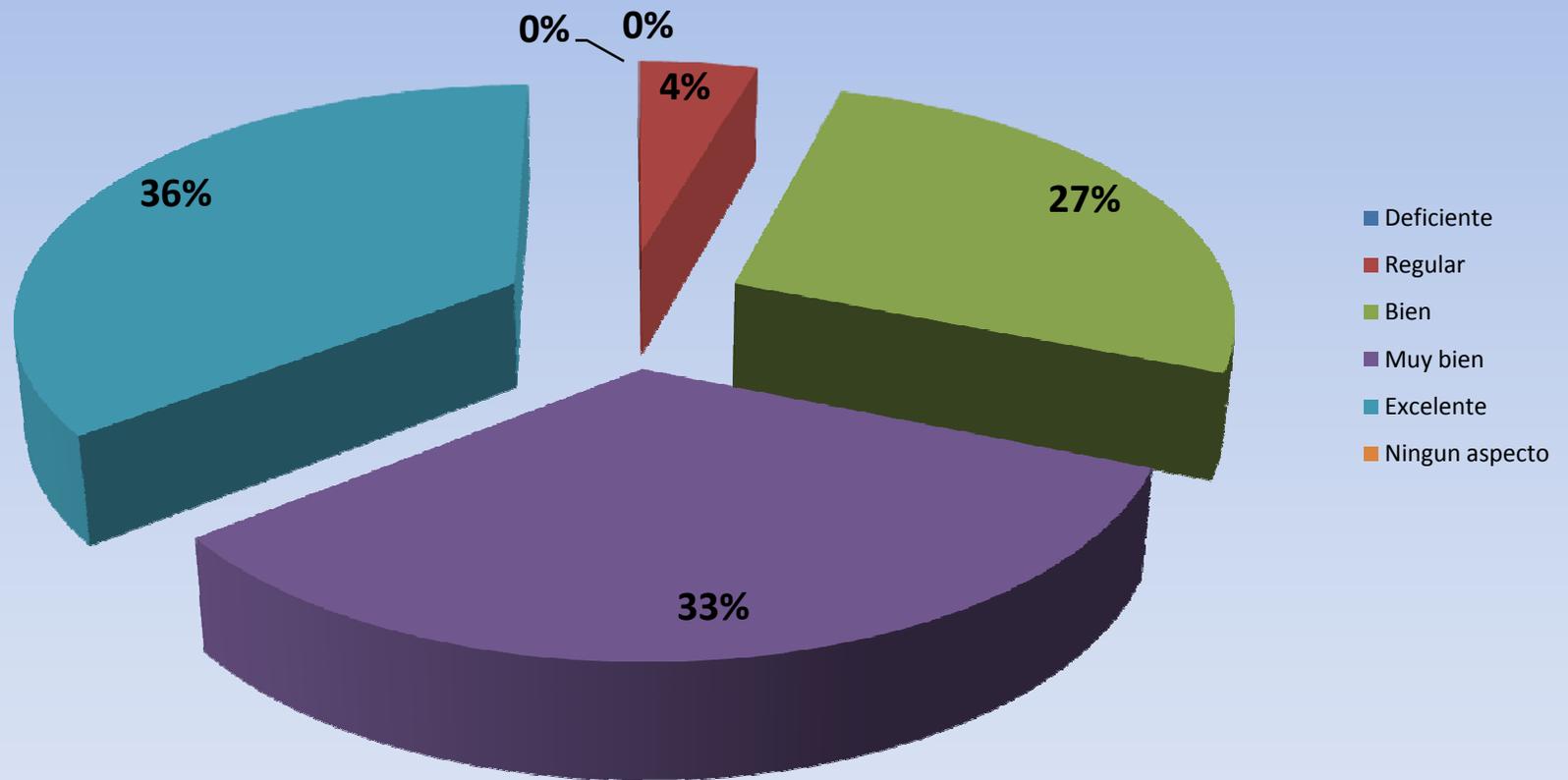
n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Creatividad



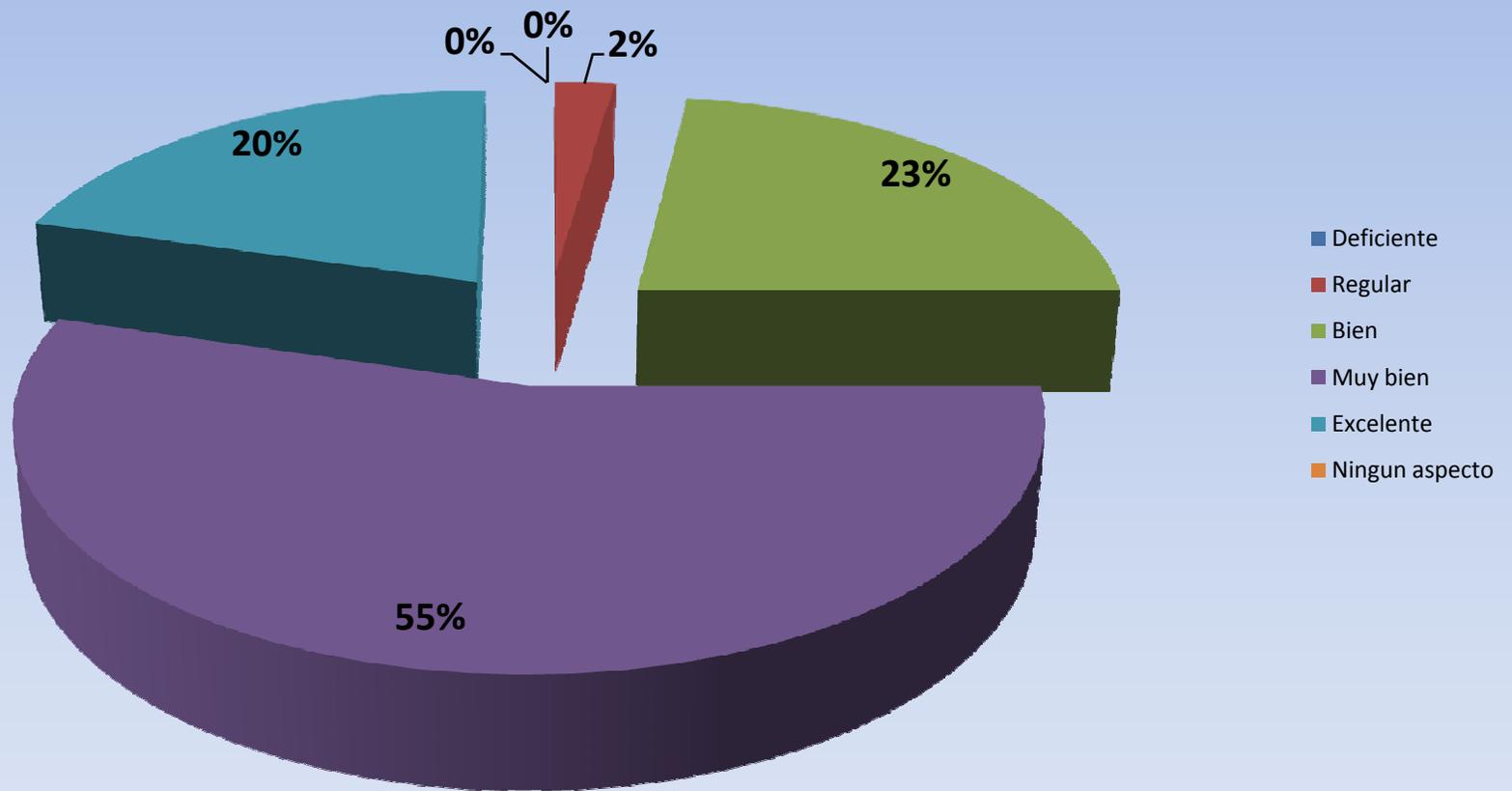
n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Habilidad para encontrar soluciones



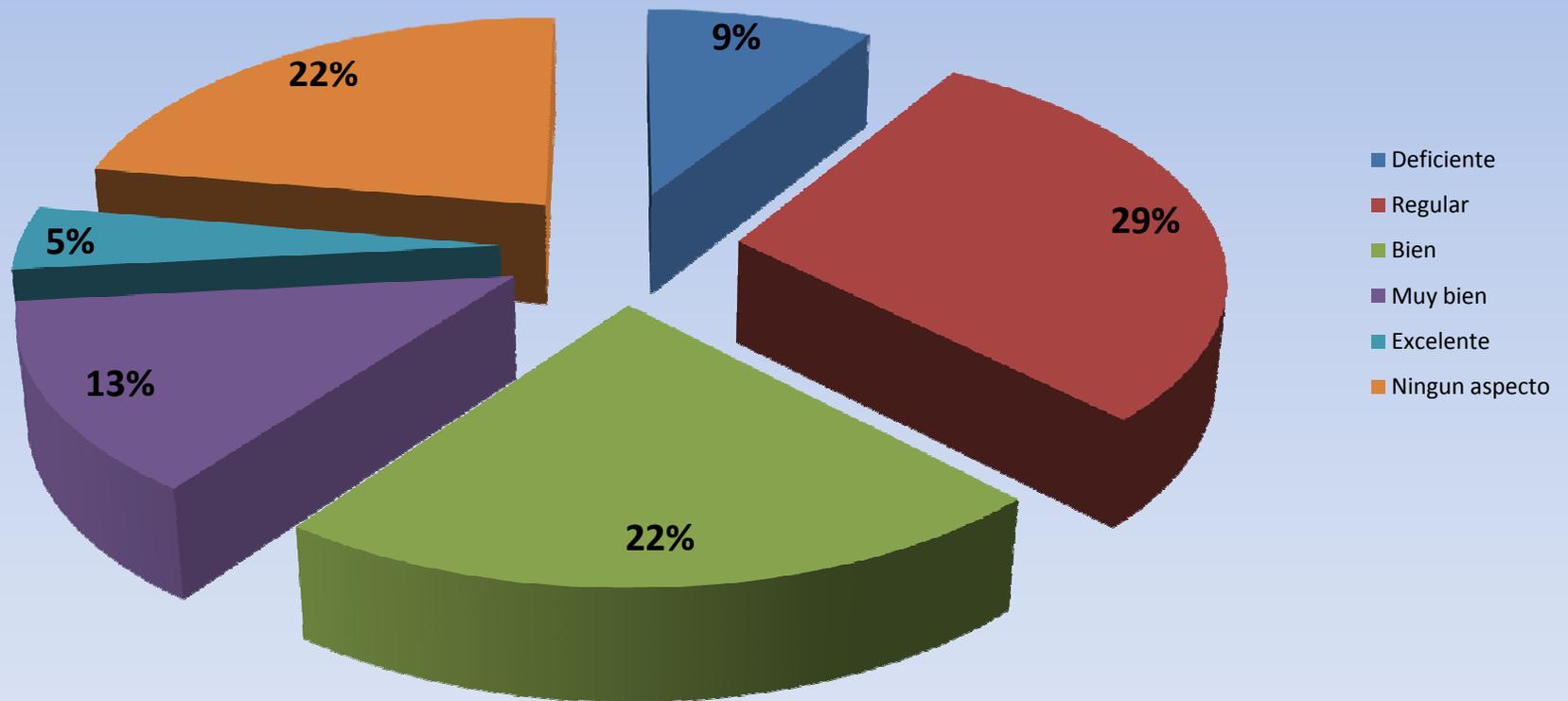
n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Conocimientos especializados



n= 48

Características de los profesionistas del CUCSUR Conocimiento de lenguas extranjeras



n= 48

33	por dar la oportunidad.
34	porque cuenta con las herramientas, conocimientos y habilidades para desempeñar las actividades que aquí se vigilan.
35	
36	bueno lo contrataria si cuenta con las habilidades y conocimientos que yo quiero.
37	
38	
39	por el nivel academico que tiene.
40	por las necesidades requeridas en la licenciatura de ecologia del h. ayuntamiento.
41	
42	
43	
44	
45	porque tiene buena calidad de estudio.
46	cuentan con calidad de trabajo.
47	porque tienen los conocimientos necesarios.
48	
49	hay alumnos que si contratariamos y otros depende mucho de sus aptitudes.
50	

COMENTARIOS PREGUNTA 5	COMENTARIOS PREGUNTA 6
	Economico, Capacitacion
	Capacitacion
	Capacitacion
Desarrollan su habilidad aun si no es requerida	Capacitaciones, taller
Por el desempeño que realiza en su trabajo	
En la mayoría de los casos el estudiante va afinando y creando un criterio y conocimientos apegados a su carrera	
Les falta practica	Cursos de actualizacion
Si, le pone mucho empeño a sus actividades.	si, Apoyos para conferencias.
	Cursos continuos de capacitación
Considero que aparte de lo teórico hace falta mucha mas práctica.	Capacitaciones
	Capacitaciones, ayudas económicas
No siempre hemos tenido experiencia con alumnos que no tienen el perfil.	Contamos con capacitación interna y en algunos casos se les pagan cursos o diplomados.
saben lo que tienen que desempeñar y aprende mas de ellos.	carta de trabajo, salario.
se aplica a la practica laboral.	capacitacion.
es capaz de implementar controles que llevan a optimizar tiempos y es enfocado a objetivos.	
le falta tener mas practica sobre lo que estudia y menos teoria.	
porque han demostrado estar teorica y practicamente preparados.	envio a conferencias, cursos, etc.
	cursos de capacitacio.
	capacitacion.
	capacitacion.
	capacitacion.
	capacitacion al personal.
	cursos por internet.
	capacitaciones internas, incentivos economicos, ascenso de puesto.
porque muchos egresados estudiaron una carrera solo por no salir de la ciudad.	actualizaciones.
porque muchos egresados estudiaron una carrera solo por no salir de la ciudad.	actualizaciones.
	si, acudir a conferencias que ofertan a nuestra empresa.
	en la institucion hay una amplia gama de puesto y al demostrar tus habilidades de mejor manera podras ascender constantemente.

	capacitacion y bonos por productividad.
porque siempre encuentra la manera de aplicar sus conocimientos adquiridos.	cursos de capacitacion, mejora continua.
	capacitaciones.
	por parte del dif jalisco, a veces aquí.
	cursos de capacitacion.
porque esta directamente enfocado al area en la cual esta desempeñando sus funciones.	la oportunidad de que vayan a cursos, conferencias, etc.
	capacitacion de acuerdo al puesto que desempeña.
	cursos anuales de capacitaciones de diferentes temas.
falta material para el estudiante y mas practicas.	
porque desempeña muy bien el cargo o actividad que se le asigna.	cursos de capacitacion dentro de la oficina y en guadalajara en la S.R.G.
se enfocan facilmente a las labores a desempeñar.	
porque desempeña bien su trabajo.	
	puntualidad, disponibilidad, gratificacion.
	se imparten capacitacion constante al personal.
tiene conocimientos basicos y la calidad no es muy buena.	



Siglarlo

ACUDE: Acuerdo para el Desarrollo Sustentable del Estado de Jalisco
AECI: Agencia Española de Cooperación Internacional
ANUIES: Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior
AVI: Aula de Video Interactivo
BIDA: Banco de Información y Documentación para la Acreditación
CA: Cuerpo académico
CAC: Cuerpo académico consolidado
CACECA: Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Contaduría y la Administración, A.C.
CAEC: Cuerpo académico en consolidación
CAEF: Cuerpo académico en formación
CACEI: Consejo para la Acreditación de la Enseñanza de las Ingenierías
CASA: Comunidades de Aprendizaje y Servicios Académicos
CENEVAL: Centro Nacional de Evaluación de la Educación Superior
CIDE: Centro de Investigación y Docencia Económicas
CIEES: Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior
COMEAA: Consejo Mexicano de Acreditación Agronómica
CONAET: Consejo Nacional de Acreditación en la Enseñanza del Turismo, A.C.
COPAES: Consejo para la Acreditación de la Educación Superior
COPLADI: Coordinación General de Planeación y Desarrollo Institucional
CPS: Comité de Planeación y Seguimiento del ProDES 3.1
CRAI: Centro de Recursos para el Aprendizaje
CREA: Centro de Recursos Educativos para la Innovación del Aprendizaje
CTA: Coordinación de Tecnologías para el Aprendizaje
CU: Centro universitario
CUCSUR: Centro Universitario de la Costa Sur
CUCBA: Centro Universitario de Ciencias Biológicas y Agropecuarias
CUCEA: Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas
CUCEI: Centro Universitario de Ciencias Exactas e Ingeniería
CUCS: Centro Universitario de Ciencias de la Salud
CUCSH: Centro Universitario de Ciencias Sociales y Humanidades
DEDSZC: Departamento de Estudios para el Desarrollo Sustentable de Zonas Costeras
DERN-IMECBIO: Departamento de Ecología y Recursos Naturales
DES: Dependencia de educación superior
DHI: Desarrollo de habilidades informáticas
EGEL: Examen General de Egreso para Licenciatura
EPRA: Plataforma Europea de Autoridades Reguladoras
FIUPEA: Fondo de Inversión de Universidades Públicas Evaluadas por la ANUIES
FOMES: Fondo para la Modernización de la Educación Superior
GAP: Grado Académico Promedio
IES: Institución de educación superior
INNOVA: Sistema para la Innovación del Aprendizaje (hoy SUV)
INTEL: Ingeniería en Teleinformática
IOS: Ingeniería en Obras y Servicios
IRNA: Ingeniería en Recursos Naturales y Agropecuarios
ISTEC: Ibero-América Science and Technology Education Consortium
LA: Licenciatura en Administración
LCP: Licenciatura en Contaduría Pública



LD: Licenciatura en Derecho
LGAC: Línea de generación y aplicación del conocimiento
LT: Licenciatura en Turismo
MEXLTER: Red Mexicana de Investigación Ecológica de Largo Plazo
P3e: Sistema Institucional de Planeación, Programación, Presupuestación y Evaluación
PA: Profesor de asignatura
PD: Plan de Desarrollo
PDI: Plan de Desarrollo Institucional
PE: Programa Educativo
PIFI: Programa Integral de Fortalecimiento Institucional
PIT: Programa Institucional de Tutorías
PNP: Padrón Nacional del Posgrado
PROFEPA: Procuraduría Federal de Protección al Ambiente
ProDES: Programa de Fortalecimiento de las DES
ProGES: Programa de Fortalecimiento de la Gestión Institucional
PROMEP: Programa para el Mejoramiento del Profesorado
PROMESAN: Programa para la Movilidad de la Educación Superior en América del Norte
PTC: Profesor de tiempo completo
PTP: Profesor de Tiempo parcial
SEP: Secretaría de Educación Pública
SES: Subsecretaría de Educación Superior
SESI: Subsecretaría de Educación Superior e Investigación Científica
SGC: Sistema de Gestión de la Calidad
SI-Certifica: Sistema de Información y Documentación para la Certificación
SIIAU: Sistema Integral de Información y Administración Universitaria
SNCA: Sistema Nacional de Creadores de Arte
SNI: Sistema Nacional de Investigadores
SUV: Sistema de Universidad Virtual
TIES: Training, Internships, Exchanges, and Scholarships Partnership Initiative
TSU: Técnico Superior Universitario
TSUTEL: TSU en Teleinformática
TSUEMA: TSU en Electrónica y Mecánica Automotriz
UdeG: Universidad de Guadalajara