



14MSU0010Z

Universidad de Guadalajara

Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 2

Fecha de Corte del 1 de Marzo al 31 de Mayo de 2013

Nombre de la DES:

PI/PIFI-2012-14MSU0010Z-19

Clave Convenio

Nombre del Proyecto:

Asegurar y fortalecer las funciones sustantivas del Sistema de Universidad Virtual

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance		Anual	
									Indicador	Porcentajes Trimestral		
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:65												
1.1.3	Maestría	58	89.23	58	89.23	0	0.00					Se captura en ceros debido a que la meta está programada para cumplirse en el cuarto trimestre.
1.1.4	Doctorado	9	13.85	9	13.85	0	0.00					Se captura en ceros debido a que la meta está programada para cumplirse en el cuarto trimestre.
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	22	33.85	22	33.85	0	0.00					Se captura en ceros debido a que la meta está programada para cumplirse en el cuarto trimestre.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	5	7.69	5	7.69	0	0.00					Se captura en ceros debido a que la meta está programada para cumplirse en el cuarto trimestre.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	16	24.62	16	24.62	0	0.00					Se captura en ceros debido a que la meta está programada para cumplirse en el cuarto trimestre.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	2	3.08	1	1.54	0	0.00					Se captura en ceros debido a que la meta está programada para cumplirse en el cuarto trimestre.
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	67	103.08	65	100.00	0	0.00					Se captura en ceros debido a que la meta está programada para cumplirse en el cuarto trimestre.
Total de profesores que conforman la planta a Total:410												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	410	100.00	410	100.00	0	0.00					Se captura en ceros debido a que la meta está programada para cumplirse en el cuarto trimestre.
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSUIPA y lic Total:6												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	7	116.67	6	100.00	0	0.00	6	100.00	100+	100	La totalidad de los PE cuentan con estudios de factibilidad de la pertinencias.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	7	116.67	6	100.00	0	0.00					La totalidad de los PE cuentan con estudios de factibilidad de la pertinencias.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	66.67	4	66.67	0	0.00					Se captura en ceros debido a que la meta está programada para cumplirse en el cuarto trimestre.
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	5	83.33	5	83.33	0	0.00					Se captura en ceros debido a que la meta está programada para cumplirse en el cuarto trimestre.
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	7	116.67	6	100.00	0	0.00	6	100.00	100+	100	En la actualidad todos los PE están basados en competencias.
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación Total:5												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	100.00	5	100.00	0	0.00	5	100.00	100+	100	Cinco de los doce PE a nivel superior tienen Nivel 1 de CIEES.
Total de matrícula evaluable de Nivel TSUIPA y lic Total:4,500												
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSUIPA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	4715	104.78	4500	100.00	0	0.00					Se captura en ceros debido a que la meta está programada para cumplirse en el cuarto trimestre.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

20

Mtro. Itzcóatl Tonatiuh Bravo Padilla
Rector General

Mtro. Manuel Méndez-Castañeda
Responsable del Proyecto