



Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa
Reporte Final de Seguimiento de Proyectos PFCE 2019



Universidad de Guadalajara

Clave de convenio: C/PFCE-2019-14MSU0010Z-22-56

Proyecto: Igualdad de Género

Clave de Proyecto: P/PFCE-2019-14MSU0010Z-03

1.- Descripción general de las actividades realizadas durante el desarrollo del proyecto.

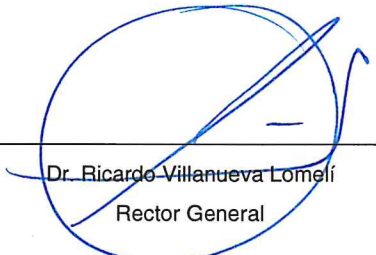
Se realizaron talleres de capacitación de igualdad de género en los Centros Universitarios y en el Sistema de Universidad Virtual, con ello se ha podido capacitar al personal académico, administrativo y estudiantes de dichas dependencias, lo cual es de vital importancia para sensibilizar y generar una cultura de paz entre nuestra comunidad. En los cursos de inducción de las y los estudiantes de primer ingreso se destinó una conferencia con temática de igualdad de género, haciendo que la meta compromiso 2 (M 1.2) fuera superada en gran medida. Cabe señalar que ambos eventos se entregaron dípticos con información relevante de la igualdad de género, acoso y hostigamiento lo que permite una mayor sensibilización en la comunidad ante el actuar de estos temas.

2.- Justificación de las diferencias de los valores alcanzados con respecto a los valores comprometidos en el proyecto.


Las metas compromiso anuales fueron alcanzadas, e inclusive superadas, debido a que durante las conferencias planteadas en el proyecto integral se tuvo una gran diferencia de los valores comprometidos con los valores alcanzados, lo anterior se debe a que éstas se llevaron a cabo en el desarrollo de los cursos de inducción para estudiantes de nuevo ingreso, lo que permitió se tuviera mayor afluencia en dicho eventos. De igual manera en los talleres de capacitación se contó con la colaboración del personal administrativo, académico y estudiantes para el logro de la meta.

3.- Acciones que la Institución planea realizar posteriores al proyecto de capacitación

Dentro de las acciones previstas por la Universidad de Guadalajara en materia de género para el 2020, se tiene contemplado elaborar y presentar una propuesta de reforma al marco normativo de la Universidad de Guadalajara. Esto será mediante el desarrollo de sesiones participativas con el personal académico, administrativo de las diferentes instancias y niveles de la estructura funcional y operacional de la Red Universitaria, donde se diseñará la estrategia metodológica para la generación de medidas y proyectos orientados a reducir la desigualdad de género. Además, durante todo el proceso se aplicará una encuesta a las y los participantes, con el objetivo de sistematizar la experiencia. El resultado que se espera obtener es una propuesta de reforma a implementarse en cada uno de los Centros de la Red Universitaria. Una vez que se tenga la propuestas formulada se presentará a los Centros Universitarios, SUV y administración general, misma que será enviada para su validación y posterior aprobación del Consejo General Universitario. Cabe señalar que la Universidad de Guadalajara se ha preocupado por desarrollar acciones encaminadas a incrementar la equidad e igualdad de género. Compromiso que se establece por parte de las autoridades universitarias en el objetivo 17 del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad (2014-2030), el cual plantea la necesidad de fortalecer los programas y servicios destinados a promover la equidad de género, generar una política integral y transversal de equidad y fomento a la no discriminación, por lo que se continuarán los trabajos en materia de la igualdad de género.



Dr. Ricardo Villanueva Lomeli
Rector General



Mtra. Paola Lyccette Corona Gutiérrez
Responsable del proyecto