

GES 3: IGUALDAD DE GÉNERO**Datos Generales****Proyecto: Hacia la Igualdad de Género en la Universidad de Guadalajara****Datos del Responsable del Proyecto:**

Nombre:	José Esparza Hernández
Grado Académico:	Licenciatura
Perfil Deseable:	Si
Cargo:	Secretario de la Defensoría de los Derechos Universitarios
Teléfonos:	Tel 1: 35403028
Correo Electrónico:	Correo 1: jose.esparza@redudg.udg.mx

Objetivo General del Proyecto:

Reducir las condiciones que favorecen la desigualdad de género en la Red Universitaria a través de la implementación de medidas para el ejercicio de la igualdad de género.

Justificación del Proyecto:

El presente proyecto establece su propósito de acuerdo a la información recabada en el Estudio Diagnóstico Institucional Participativo de Género realizado en el marco del Programa de Fortalecimiento a la Excelencia Educativa (PROFEXCE) 2020-2021, en el que se han detectado diversas áreas de oportunidad dentro de la estructura operacional y funcional de la Red Universitaria. Respecto a la composición del personal universitario, la estadística muestra que hay un mayor porcentaje de mujeres en el personal administrativo, mientras que el personal académico cuenta con una plantilla conformada mayormente por hombres. Esta proporción se refleja también en la estructura jerárquica, en tanto que los niveles de mando alto (Coordinadores, Jefaturas de Departamento, Directores de División, Rectorías) también son ocupados mayoritariamente por hombres. Por otra parte, con base en los resultados del Estudio Diagnóstico Institucional Participativo de Género, se identificó la necesidad de señalar la no discriminación por motivos de género en los procedimientos de ingreso y promoción de personal, así como establecer medidas específicas orientadas a favorecer la igualdad de género, lo cual orientará las normativas institucionales hacia dichos propósitos. Así mismo, se resuelven como áreas de oportunidad la revisión interna de prácticas institucionales para formular procesos de transformación de la cultura institucional: la incorporación de lenguaje inclusivo en todos los documentos oficiales; la distribución equitativa entre hombres y mujeres en los puestos administrativos, académicos, altos mandos y rectorías; el establecimiento de mecanismos para identificar y prevenir la generación de sesgos de género y reproducción de desigualdades en las oportunidades de capacitación de académicos/as y administrativos; el garantizar la sensibilización en género durante la toma de decisiones para la generación de oportunidades de formación y desarrollo profesional y la generación instrumentos para conciliar la vida laboral y familiar con el fin de evitar desigualdades de género en la capacitación. La Universidad de Guadalajara ha mostrado recientemente una postura pública de rechazo cero frente a la violencia de género. Al respecto es importante señalar que durante el 2019 se han presentado 196 quejas, de las cuales 113 han sido presentadas por mujeres que han sufrido algún tipo de violencia dentro o fuera de las instalaciones de la Red Universitaria, ya sean académicas, administrativas o alumnas, lo cual representa casi el 60% del total. Finalmente, de acuerdo con la consulta realizada al personal universitario sobre sus necesidades de capacitación y sobre su opinión acerca de las prácticas institucionales de investigación, aplicación y divulgación sobre el tema de perspectiva de género se identifica un marcado interés para avanzar hacia una cultura académica más igualitaria. Por todo ello, se considera necesario que se involucre al personal académico y

administrativo en el diseño de las medidas y proyectos orientados a la disminución de las brechas de género y en aras de asegurar la transversalidad de la igualdad en las normativas y prácticas institucionales.

Cobertura Geográfica:	
Municipio	Localidad
Acatlán de Juárez	Acatlán de Juárez
Ameca	Ameca
Autlán de Navarro	Autlán de Navarro
Zapotlán el Grande	Ciudad Guzmán
Colotlán	Colotlán
Cuquío	Cuquío
Guadalajara	Guadalajara
Ixtlahuacán de los Membrillos	Ixtlahuacán de los Membrillos
Ixtlahuacán del Río	Ixtlahuacán del Río
Juanacatlán	Juanacatlán
Lagos de Moreno	Lagos de Moreno
Ocotlán	Ocotlán
Puerto Vallarta	Puerto Vallarta
El Salto	El Salto
Tepatitlán de Morelos	Tepatitlán de Morelos
Tlajomulco de Zúñiga	Tlajomulco de Zúñiga
San Pedro Tlaquepaque	Tlaquepaque
Tonalá	Tonalá
Zapopan	Zapopan
Zapotlanejo	Zapotlanejo

Indicadores de Calidad

Indicadores de Calidad		Valor Anual 2020		Valor Anual 2021	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres					
Total de profesores (PTC, PMT y PA)		Total: 600		Total: 235	
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	600	100.00%	235	100.00%
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 600		Total: 235	
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	600	100.00%	235	100.00%

Indicadores de Calidad		Valor Anual 2020		Valor Anual 2021	
Total de administrativos		Total: 95		Total: 105	
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	95	100.00%	105	100.00%
Total de administrativas		Total: 95		Total: 105	
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	95	100.00%	105	100.00%
Total de alumnos		Total: 0		Total: 0	
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0.00%	0	0.00%
Total de alumnas		Total: 0		Total:	
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	0.00%		0.00%
Total de acervos		Total: 1448		Total: 1448	
1.7.1	Adquisición de acervo	1448	100.00%	1448	100.00%
Transversalización					
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Total: 19		Total: 19	
3.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	19	100.00%	19	100.00%
Total de documentos Normativos.		Total: 0		Total: 1	
3.2.1	Número de los documentos de la Normativa incorporando el enfoque de Género.		0.00%	1	100.00%
Total de Procedimientos		Total: 0		Total: 0	
3.3.1	Número de procedimientos modificados para incluir un enfoque de Género		0.00%		0.00%

Resumen

Objetivos Particulares		Resumen						Monto Total
		No. Met	No. Acc	2020		2021		
				No. Rec	Monto	No. Rec	Monto	
OP 1	Disminuir la desigualdad de género en la estructura operacional, funcional y normativa de toda la Red Universitaria.	1	2	8	\$1,291,760	8	\$957,720	\$2,249,480
Totales:		1	2	8	\$1,291,760	8	\$957,720	\$2,249,480

Detalle

Objetivo Particular	Monto 2020	Monto 2021	Monto Total
OP 1 Disminuir la desigualdad de género en la estructura operacional, funcional y normativa de toda la Red Universitaria.	\$1,291,760	\$957,720	\$2,249,480

Metas Académicas	Valor 2020	Valor 2021	Monto 2020	Monto 2021	Monto Total
M 1.1 Elaborar y presentar una propuesta de reforma al marco normativo de la igualdad de género de la Universidad de Guadalajara	1,390	680	\$1,291,760	\$957,720	\$2,249,480

Nombre Acción	Monto 2020	Monto 2021	Monto Total
A 1.1.1 Desarrollar sesiones participativas con el personal académico y administrativo, aplicables en las diferentes instancias y niveles de la estructura operacional, funcional y normativa de cada uno de los centros de la Red Universitaria.	\$1,157,600	\$823,560	\$1,981,160

Fortalezas	Problemas
Se crearon dependencias e instancias institucionales para preservar los derechos humano, como la Defensoría de los Derechos Universitarios	Prevalencia de la desigualdad de los géneros

Solicitud de Recursos 2020						
ID	Nombre Recurso	Tipo	Cantidad	Costo Unitario	Costo Total	Calendarizado
1.1.1.1	Servicios profesionales de persona moral para el diseño de la estrategia metodológica para la generación de medidas y proyectos orientados a reducir la desigualdad de género.	Servicios	1	\$25,000	\$25,000	\$25,000
1.1.1.2	Servicios profesionales de persona moral para la facilitación de las sesiones en los Centros metropolitanos, de generación del diseño de medidas y proyectos orientados a reducir la desigualdad de género.	Servicios	40	\$18,480	\$739,200	\$739,200
1.1.1.3	Servicios profesionales de persona moral para la facilitación de las sesiones en los Centros regionales, de generación del diseño de medidas y proyectos orientados a reducir la desigualdad de género.	Servicios	20	\$16,370	\$327,400	\$327,400
1.1.1.4	Servicios profesionales de persona moral para el diseño, pilotaje y aplicación de encuesta de sistematización.	Servicios	1	\$33,000	\$33,000	\$33,000
1.1.1.5	Servicios profesionales de persona moral para analizar, sistematizar y realizar una propuesta de reforma.	Servicios	1	\$33,000	\$33,000	\$33,000
Totales:					\$1,157,600	\$1,157,600

Solicitud de Recursos 2021						
ID	Nombre Recurso	Tipo	Cantidad	Costo Unitario	Costo Total	Calendarizado

1.1.1.1	Servicios profesionales de persona moral para el diseño de la estrategia metodológica para la generación de medidas y proyectos orientados a reducir la desigualdad de género.	Servicios	2	\$25,000	\$50,000	\$50,000
1.1.1.2	Servicios profesionales de persona moral para la facilitación de las sesiones en los Centros metropolitanos, de generación del diseño de medidas y proyectos orientados a reducir la desigualdad de género.	Servicios	15	\$30,800	\$462,000	\$462,000
1.1.1.3	Servicios profesionales de persona moral para la facilitación de las sesiones en los Centros regionales, de generación del diseño de medidas y proyectos orientados a reducir la desigualdad de género.	Servicios	10	\$24,556	\$245,560	\$245,560
1.1.1.4	Servicios profesionales de persona moral para el diseño, pilotaje y aplicación de encuesta de sistematización.	Servicios	1	\$33,000	\$33,000	\$33,000
1.1.1.5	Servicios profesionales de persona moral para analizar, sistematizar y realizar una propuesta de reforma.	Servicios	1	\$33,000	\$33,000	\$33,000
Totales:					\$823,560	\$823,560

Nombre Acción	Monto 2020	Monto 2021	Monto Total
A 1.1.2 Formular y presentar a todos los centros universitarios, el Sistema de la Universidad Virtual y administración general, la propuesta de reforma al marco normativo en materia de igualdad de genero para su implementación	\$134,160	\$134,160	\$268,320

Fortalezas	Problemas
	Prevalencia de la desigualdad de los géneros

Solicitud de Recursos 2020						
ID	Nombre Recurso	Tipo	Cantidad	Costo Unitario	Costo Total	Calendarizado
1.1.2.1	Servicios profesionales de persona moral para la presentación de la propuesta de reforma al marco normativo con los Consejos de Centro metropolitanos, el Sistema de Universidad Virtual y la Administración General de la Red Universitaria	Servicios	2	\$27,000	\$54,000	\$54,000
1.1.2.2	Servicios profesionales de persona moral para la presentación de informes con los Consejos de Centro regionales, el Sistema de Universidad Virtual y la Administración General de la Red Universitaria de la Red Universitaria	Servicios	4	\$17,540	\$70,160	\$70,160
1.1.2.3	Servicios profesionales de persona moral para elaborar y presentar la propuesta de reforma al marco normativo en materia de igualdad de genero con el Consejo General Universitario.	Servicios	1	\$10,000	\$10,000	\$10,000
Totales:					\$134,160	\$134,160

Solicitud de Recursos 2021

ID	Nombre Recurso	Tipo	Cantidad	Costo Unitario	Costo Total	Calendarizado
1.1.2.1	Servicios profesionales de persona moral para la presentación de la propuesta de reforma al marco normativo con los Consejos de Centro metropolitanos, el Sistema de Universidad Virtual y la Administración General de la Red Universitaria	Servicios	2	\$27,000	\$54,000	\$54,000
1.1.2.2	Servicios profesionales de persona moral para la presentación de informes con los Consejos de Centro regionales, el Sistema de Universidad Virtual y la Administración General de la Red Universitaria de la Red Universitaria	Servicios	4	\$17,540	\$70,160	\$70,160
1.1.2.3	Servicios profesionales de persona moral para elaborar y presentar la propuesta de reforma al marco normativo en materia de igualdad de genero con el Consejo General Universitario.	Servicios	1	\$10,000	\$10,000	\$10,000
Totales:					\$134,160	\$134,160

Calendarización

Calendarización 2020		Calendarización 2021	
Mes	Monto	Mes	Monto
enero 2020	\$0.00	enero 2021	\$0.00
febrero 2020	\$0.00	febrero 2021	\$0.00
marzo 2020	\$0.00	marzo 2021	\$0.00
abril 2020	\$87,000.00	abril 2021	\$566,000.00
mayo 2020	\$0.00	mayo 2021	\$0.00
junio 2020	\$1,091,600.00	junio 2021	\$0.00
julio 2020	\$0.00	julio 2021	\$0.00
agosto 2020	\$0.00	agosto 2021	\$0.00
septiembre 2020	\$0.00	septiembre 2021	\$315,720.00
octubre 2020	\$70,160.00	octubre 2021	\$33,000.00
noviembre 2020	\$43,000.00	noviembre 2021	\$43,000.00
diciembre 2020	\$0.00	diciembre 2021	\$0.00
Total 2020	\$1,291,760.00	Total 2021	\$957,720.00

Rubros de Gasto

Rubro de Gastos	2020	2021
Honorarios	\$0	\$0
Servicios	\$1,291,760	\$957,720
Materiales	\$0	\$0
Infraestructura Académica	\$0	\$0
Acervos	\$0	\$0
Total:	\$1,291,760	\$957,720

Firma del Responsable

José Esparza Hernández
Secretario de la Defensoría de los Derechos Universitarios