



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2025 VISIÓN 2030



UNIVERSIDAD DE
GUADALAJARA



Tradición y cambio



ANEXO DE INDICADORES

DIFUSIÓN DE LA CULTURA

Índice

Presentación	4
Información del propósito sustantivo	5
Listado de indicadores	6
Fichas técnicas por tipo de indicador	8
Indicador General del Propósito	9
4.0.1 Tasa de variación anual de participación de la comunidad universitaria y de la sociedad en eventos culturales	10
Temática 1: Producción y difusión artística	11
4.1.1 Tasa de variación de eventos culturales realizados en relación al año anterior por la Red Universitaria	12
4.1.2 Tasa de variación anual de estudiantes de Nivel Medio Superior y Nivel Superior que participan en algún proyecto de formación cultural	13
4.1.3 Porcentaje de programas educativos que han incorporado la formación cultural como parte de su currículo	14
Temática 2: Patrimonio cultural e infraestructura física	15
4.2.1 Tasa de variación anual de bienes culturales registrados como patrimonio cultural de la UdeG	16
4.2.2 Tasa de variación anual de espacios culturales creados, adecuados o equipados en la UdeG	17
4.2.3 Número de obras realizadas en espacios físicos	18

Índice

4.2.4 Cantidad de bienes inmuebles registrados en el Sistema Institucional de Control de inventarios de naturaleza, artística, histórica y cultural	19
4.2.5 Porcentaje del presupuesto ordinario destinado a la conservación y difusión del patrimonio documental del archivo histórico de la UdeG	20
4.2.6 Tasa de variación de los bienes inmuebles que conforman el patrimonio institucional registrados en el Sistema de Información y Administración	21
Temática 3: Integración con los sectores público, social y privado	22
4.3.1 Calificación de la Universidad de Guadalajara en la verificación de las obligaciones de transparencia publicadas en el portal oficial de Internet	23
4.3.2 Porcentaje de actividades institucionales que promueven la identidad en la Red Universitaria a través de medios de comunicación	24
4.3.3 Calificación de la Universidad de Guadalajara en la evaluación de la armonización contable SEVAC	25
4.3.4 Estudiantes que participan en actividades que promueven la cultura de la paz y la defensa de los derechos humanos y pensamiento crítico	26
4.3.5 Número de actividades extra curriculares que promueven la cultura de la paz y la defensa de los Derechos Universitarios en la Red Universitaria	27
4.3.6 Porcentaje de cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2020	28
4.3.7 Porcentaje de responsables del archivo capacitados en gestión documental	29

Presentación

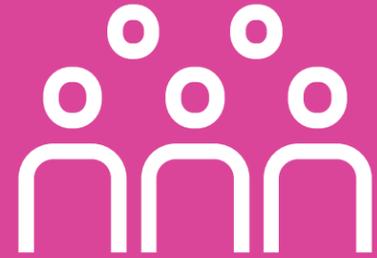
Los procesos de planeación en las instituciones públicas de educación superior no pueden desligarse del uso de indicadores que permitan medir, de forma objetiva y confiable, la medida en que se alcanzan los objetivos cuantitativos y cualitativos previamente fijados.

La diversidad del trabajo institucional y la dimensión y alcances de una institución como la Benemérita Universidad de Guadalajara, hacen necesario contar con un conjunto sólido y diverso de indicadores que permitan monitorear aspectos académicos, administrativos, capacidad de vincularse, atención a las demandas del entorno e impacto en el desarrollo del estado. Un conjunto bien integrado de indicadores nos permite evaluar a la institución de forma global, y no solo algunos de los temas de carácter académico. Nuestros resultados nos permiten, además, compararnos con otras instituciones de educación superior.

Los indicadores para el propósito de Difusión de la Cultura procuran identificar aspectos cuantificables relativos tanto a la producción y difusión artística como a la cultura institucional. Si bien en primera instancia se pudiera llegar a creer que estos aspectos son difíciles de medir, el trabajo colaborativo entre las diversas instancias permitió definir no solo los elementos que de forma regular ya se registraban, como el número de eventos, Ahora además podemos saber dónde, cómo y a qué sectores específicos impactamos.

Asimismo, rescatamos la cultura institucional no solo como una aspiración o un ideal, sino como algo susceptible de ser impulsado, medido y verificado. La cultura entonces se transforma en algo tangible y que por tanto, pertenece a todos los universitarios.

INFORMACIÓN DEL PROPÓSITO SUSTANTIVO



DIFUSIÓN DE LA CULTURA

Descripción

Para la Universidad, la difusión de la cultura como elemento de la formación humanista desarrolla en los sujetos capacidades de pensamiento, juicio y expresión, construyendo las condiciones necesarias para que la evolución del ecosistema universitario se consolide de forma equilibrada y contribuya al bienestar social. Fortalece la identidad y el orgullo universitario a través de una formación integral que incorpore las diversas expresiones del arte, la cultura, la ciencia y el deporte. Además, promueve una cultura de gestión institucional que permita la proyección del patrimonio universitario, la eficiencia del uso de los recursos, así como la transparencia y la rendición de cuentas.

Objetivo general

Incrementar el acceso y la práctica de la comunidad universitaria de actividades artísticas y culturales, y aplicar en una gestión institucional la cultura de la eficiencia, la transparencia y rendición de cuentas, así como el respeto de los derechos humanos.



DIFUSIÓN DE LA CULTURA

Listado de indicadores

TEMÁTICA	NOMBRE DEL INDICADOR	CONSULTA FICHA DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	PERIODICIDAD	VALOR BASE	2020	2021	VALORES META					DEPENDENCIA	
								2022	2023	2024	2025	2030	SEGUIMIENTO	INFORMACIÓN
Generales del Propósito	Tasa de variación anual de participación de la comunidad universitaria y de la sociedad en eventos culturales	4.0.1	Asistentes	Anual	1.75%	1.80%	1.85%	1.89%	1.92%	1.96%	2.0%	2.5%	CGEDC	CU, SUV Y SEMS
1. Producción y difusión artística	Tasa de variación de eventos culturales realizados en relación al año anterior por la Red Universitaria	4.1.1	Eventos	Anual	1.40%	1.44%	1.48%	1.48%	1.52%	1.54%	1.60%	2.00%	CGEDC	CGEDC
	Tasa de variación anual de estudiantes de Nivel Medio Superior y Nivel Superior que participan en algún proyecto de formación cultural	4.1.2	Alumnos	Anual	0%	10%	12%	14%	16%	18%	20%	30%	CGEDC	CU, SUV Y SEMS
	Porcentaje de programas educativos que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula	4.1.3	Programas Educativos	Anual	75.44%	78.02%	80.51%	82.92%	85.25%	87.50%	89.68%	89.68%	CGAI	CU, SUV Y SEMS
2. Patrimonio cultural e infraestructura física	Tasa de variación anual de bienes culturales registrados como patrimonio cultural de la UdeG	4.2.1	Bienes Culturales	Anual	1.00%	2.00%	2.30%	2.60%	3.00%	3.20%	3.50%	4.50%	CGEDC	CU, SUV Y SEMS
	Tasa de variación anual de espacios culturales creados, adecuados o equipados en la UdeG	4.2.2	Espacios Culturales	Anual	0%	13%	15%	17%	19%	20%	21%	25%	CGEDC	CU, SUV Y SEMS
	Número de obras realizadas en espacios físicos	4.2.3	Obras	Anual	495	314	273	281	290	298	307	340	CGSAIT	CU, SUV Y SEMS
	Cantidad de bienes muebles registrados en el Sistema Institucional de Control de Inventarios de naturaleza Artística, histórica y Cultural	4.2.4	Bienes Muebles	Anual	3,615	3,976	3,579	3,936	3,543	3,897	3,508	4,033	CGP	CGP
	Porcentaje del presupuesto ordinario destinado a la conservación y difusión del patrimonio documental del Archivo Histórico de la UDG	4.2.5	Presupuesto	Anual	10.76%	9.06%	11%	12%	13%	14%	15%	25%	CGP	CGP
	Tasa de variación de los bienes inmuebles que conforman el patrimonio institucional registrados en el Sistema de Información y Administración	4.2.6	Bienes Inmuebles	Anual	2.30%	2.70%	2.80%	2.90%	0.03%	3.20%	3.50%	3.80%	CGP	CGP





DIFUSIÓN DE LA CULTURA

Listado de indicadores

GENERAL DEL PROPÓSITO	NOMBRE DEL INDICADOR	CONSULTA FICHA DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	PERIODI-CIDAD	VALOR BASE	VALORES META							DEPENDENCIA	
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	2030	SEGUIMIENTO	INFORMACIÓN
3.Cultura institucional	Calificación de la Universidad de Guadalajara en la verificación de las obligaciones de transparencia publicadas en el portal oficial de Internet	4.3.1	Calificación	Anual	98.43	100	100	100	100	100	100	100	CTAG	CTAG
	Porcentaje de actividades institucionales que promueven la identidad en la Red Universitaria a través de medios de comunicación	4.3.2	Actividades	Anual	38.96%	39.56%	41.63%	43.70%	45.77%	47.84%	52%	62%	CGCS	CU, SUV Y SEMS
	Calificación de la Universidad de Guadalajara en la evaluación de la armonización contable SEVAC	4.3.3	Calificación	Trimestral	99.80	100	100	100	100	100	100	100	DF	DF
	Estudiantes que participan en cursos, talleres y actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico	4.3.4	Estudiantes	Anual	15.97%	16.48%	16.97%	17.45%	17.91%	18.35%	18.78%	21.13%	CGAI	CU,SUV Y SEMS
	Número de actividades extra curriculares que promueven la cultura de la paz y la defensa de los Derechos Universitarios en la Red Universitaria	4.3.5	Números	Semestral	128	138	148	153	158	160	162	166	DDU	DAG,CU, SUV Y SEMS
	Porcentaje de cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Institucional	4.3.6	Cumplimiento	Anual	80.00%	83.00%	86.00%	89.00%	91.00%	93.00%	95.00%	110.00%	DGPE	DAG,CU, SUV Y SEMS
	Porcentaje de responsables de archivo capacitados en gestión documental	4.3.7	Responsables de archivo	Anual	0%	10%	25%	40%	55%	70%	85%	100%	CTAG	CTAG



FICHAS TÉCNICAS POR TIPO DE INDICADOR



INDICADOR GENERAL DEL PROPÓSITO



FICHA TÉCNICA

4.0.1 Tasa de variación anual de participación de la comunidad universitaria y de la sociedad en eventos culturales

Descripción

La participación de la comunidad se mide mediante la asistencia a eventos culturales. Este indicador permite conocer el incremento en el número de asistentes a los espacios y producciones culturales universitarias medido anualmente.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Asistentes	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$TVarAsistCult = \left(\frac{\sum AsistCult_t}{\sum AsistCult_{t-1}} - 1 \right) * 100$$

Donde:

TVarAsistCult = Tasa de variación anual de participación de la comunidad universitaria y de la sociedad en eventos culturales.

AsistCult_t = Asistentes a eventos culturales en el año actual.

AsistCult_{t-1} = Asistentes a eventos culturales en el año anterior.

Fuentes de información

Registro de actividades de coordinaciones, espacios culturales y festivales de la SVDC y de las dependencias auxiliares (Sistema Integral de Información Cultural).

Variable

Número de eventos.
Año de referencia.

Línea base valor absoluto 2019

686,033

Valor base 2019

1.75%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
1.80%	1.85%	1.89%	1.92%	1.96%	2.0%	2.5%

Responsable del seguimiento

CGEDC

Dependencias generadoras de información

CU SUV
SEMS

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

Gobernanza

Austeridad

Transparencia y rendición de cuentas

POLÍTICAS TRANSVERSALES

Inclusión y equidad

Gestión de la innovación

Gestión de la incertidumbre

TRAYECTORIAS

Nivel Medio Superior

Pregrado

Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Fin de la pobreza

2. Hambre cero

3. Salud y bienestar

4. Educación de calidad

5. Igualdad de género

6. Agua limpia y saneamiento

7. Energía asequible y no contaminante

8. Trabajo decente y crecimiento económico

9. Industria, innovación e infraestructura

10. Reducción a las desigualdades

11. Ciudades y comunidades sostenibles

12. Producción y consumo responsable

13. Acción por el clima

14. Vida submarina

15. Vida de ecosistemas terrestres

16. Paz, justicia e instituciones sólidas

17. Alianzas para lograr los objetivos

INDICADORES DE TEMÁTICA 1: PRODUCCIÓN Y DIFUSIÓN ARTÍSTICA



FICHA TÉCNICA

4.1.1 Tasa de variación de eventos culturales realizados en relación al año anterior por la Red Universitaria

Descripción

Conocer el incremento de los eventos artísticos y culturales organizados y/o presentados en espacios culturales de la Universidad de Guadalajara.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Eventos	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$TVarEventCult = \left(\frac{\sum EventCult_t}{\sum EventCult_{t-1}} - 1 \right) * 100$$

Donde:

<i>TVarEventcult</i> = Tasa de variación de eventos culturales realizados por la Red Universitaria en relación al año anterior.	<i>Eventcult_t</i> = Eventos culturales realizados por la Red Universitaria en el año actual.	<i>Eventcult_{t-1}</i> = Eventos culturales realizados por la Red Universitaria en el año anterior.
---	---	---

Fuentes de información

Registro de actividades de coordinaciones, espacios culturales y festivales de la SVDC y de las dependencias auxiliares (Sistema Integral de Información Cultural).

Variables

Número de eventos.
Año de referencia.

Línea base valor absoluto 2019

1068

Valor base 2019

1.40%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
1.44%	1.48%	1.48%	1.52%	1.54%	1.60%	2.00%

Responsable del seguimiento

CGEDC

Dependencia generadora de información

CGEDC

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

Gobernanza

Austeridad

Transparencia y rendición de cuentas

POLÍTICAS TRANSVERSALES

Inclusión y equidad

Gestión de la innovación

Gestión de la incertidumbre

TRAYECTORIAS

Nivel Medio Superior

Pregrado

Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Fin de la pobreza

2. Hambre cero

3. Salud y bienestar

4. Educación de calidad

5. Igualdad de género

6. Agua limpia y saneamiento

7. Energía asequible y no contaminante

8. Trabajo decente y crecimiento económico

9. Industria, innovación e infraestructura

10. Reducción a las desigualdades

11. Ciudades y comunidades sostenibles

12. Producción y consumo responsable

13. Acción por el clima

14. Vida submarina

15. Vida de ecosistemas terrestres

16. Paz, justicia e instituciones sólidas

17. Alianzas para lograr los objetivos

FICHA TÉCNICA

4.1.2 Tasa de variación anual de estudiantes de Nivel Medio Superior y Nivel Superior que participan en algún proyecto de formación cultural

Descripción

Incremento del número de alumnos de Nivel Medio Superior (NMS) y Nivel Superior (NS) participantes en programas destinados a la formación artística y cultural medido anualmente.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Alumnos	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$TVarEstCult = \left(\frac{\sum EstCult_t}{\sum EstCult_{t-1}} - 1 \right) * 100$$

Donde:

<i>TVarEventcult</i> = Tasa de variación anual de estudiantes de Nivel Medio Superior y Nivel Superior que participan en algún proyecto de formación cultural.	<i>EstCult_t</i> = Estudiantes de Nivel Medio Superior y Nivel Superior que participan en algún proyecto de formación cultural en el año actual.	<i>EstCult_{t-1}</i> = Estudiantes de Nivel Medio Superior y Nivel Superior que participan en algún proyecto de formación cultural en el año anterior.
--	--	--

Fuentes de información

Informe de actividades de Coordinaciones SVDC Informes de Centros Universitarios Temáticos
Informes de Centros Universitarios Regionales Informes del Sistema de Universidad Virtual
Informes del Sistema de Educación Media Superior (Sistema de Información Cultural Universitario)

Variables

Número de alumnos participantes.
Año de referencia.

Línea base valor absoluto 2019

1068

Valor base 2019

0%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
10%	12%	14%	16%	18%	20%	30%

Responsable del seguimiento

CGEDC

Dependencias generadoras de información

CU
SUV
SEMS

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza  Austeridad  Transparencia y rendición de cuentas	 Inclusión y equidad  Gestión de la innovación  Gestión de la incertidumbre	 Nivel Medio Superior  Pregrado  Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

 1. Fin de la pobreza  2. Hambre cero  3. Salud y bienestar  4. Educación de calidad  5. Igualdad de género  6. Agua limpia y saneamiento	 7. Energía asequible y no contaminante  8. Trabajo decente y crecimiento económico  9. Industria, innovación e infraestructura  10. Reducción a las desigualdades  11. Ciudades y comunidades sostenibles  12. Producción y consumo responsable	 13. Acción por el clima  14. Vida submarina  15. Vida de ecosistemas terrestres  16. Paz, justicia e instituciones sólidas  17. Alianzas para lograr los objetivos
--	---	---



FICHA TÉCNICA

4.1.3 Porcentaje de programas educativos que han incorporado la formación cultural como parte de su currículo

Descripción

Muestra la relación porcentual de programas educativos que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula con relación al total de los programas educativos.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Programas educativos	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$PPE_{Cult} = \frac{\sum PE_{Cult}}{\sum PE} * 100$$

Donde:

$PPE_{Pregpract}$ = Porcentaje de programas educativos que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula respecto al total de planes educativos.

$PE_{Pregpract}$ = Programas educativos que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula.

PE_{Preg} = Programas educativos.

Fuentes de información

Centros Universitarios y Coordinaciones de Carrera.

Variables

Programas educativos que han incorporado la formación cultural como parte de su currícula.
Total de programas educativos.

Línea base valor absoluto 2019

1751

Valor base 2019

75.44%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
78.02%	80.51%	82.92%	85.25%	87.50%	89.68%	93.75%

Responsable del seguimiento

CGAI

Dependencias generadoras de información

CU
SUV
SEMS

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

 **Gobernanza**

 **Austeridad**

 **Transparencia y rendición de cuentas**

POLÍTICAS TRANSVERSALES

 **Inclusión y equidad**

 **Gestión de la innovación**

 **Gestión de la incertidumbre**

TRAYECTORIAS

 **Nivel Medio Superior**

 **Pregrado**

 **Posgrado**

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

 **1. Fin de la pobreza**

 **2. Hambre cero**

 **3. Salud y bienestar**

 **4. Educación de calidad**

 **5. Igualdad de género**

 **6. Agua limpia y saneamiento**

 **7. Energía asequible y no contaminante**

 **8. Trabajo decente y crecimiento económico**

 **9. Industria, innovación e infraestructura**

 **10. Reducción a las desigualdades**

 **11. Ciudades y comunidades sostenibles**

 **12. Producción y consumo responsable**

 **13. Acción por el clima**

 **14. Vida submarina**

 **15. Vida de ecosistemas terrestres**

 **16. Paz, justicia e instituciones sólidas**

 **17. Alianzas para lograr los objetivos**

INDICADORES DE TEMÁTICA 2:

PATRIMONIO CULTURAL E INFRAESTRUCTURA FÍSICA



FICHA TÉCNICA

4.2.1. Tasa de variación anual de bienes culturales registrados como patrimonio cultural de la UdeG

Descripción

Incremento del número de bienes culturales tangibles e intangibles registrados anualmente como patrimonio cultural de la Universidad de Guadalajara.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Bienes culturales	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$TVarBienesCult = \left(\frac{\sum BienesCult_t}{\sum BienesCult_{t-1}} - 1 \right) * 100$$

Donde:

TVarBienesCult = Tasa de variación anual de bienes culturales registrados como patrimonio cultural de la UdeG.

BienesCult_t = Bienes culturales registrados como patrimonio cultural de la UdeG en el año actual.

BienesCult_{t-1} = Bienes culturales registrados como patrimonio cultural de la UdeG en el año anterior.

Fuentes de información

Informes específicos de los Centros Universitarios, SEMS y Sistema de Universidad Virtual.
Informes de la Coordinación General de Patrimonio (Sistema de Información Cultural Universitario).

Variables

Número de bienes culturales.
Año de referencia.

Línea base valor absoluto 2019

107

Valor base 2019

1.00%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
2.00%	2.30%	2.60%	3.00%	3.20%	3.50%	4.50%

Responsable del seguimiento

CGEDC

Dependencias generadoras de información

CU
SUV
SEMS

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

Gobernanza

Austeridad

Transparencia y rendición de cuentas

POLÍTICAS TRANSVERSALES

Inclusión y equidad

Gestión de la innovación

Gestión de la incertidumbre

TRAYECTORIAS

Nivel Medio Superior

Pregrado

Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Fin de la pobreza

2. Hambre cero

3. Salud y bienestar

4. Educación de calidad

5. Igualdad de género

6. Agua limpia y saneamiento

7. Energía asequible y no contaminante

8. Trabajo decente y crecimiento económico

9. Industria, innovación e infraestructura

10. Reducción a las desigualdades

11. Ciudades y comunidades sostenibles

12. Producción y consumo responsable

13. Acción por el clima

14. Vida submarina

15. Vida de ecosistemas terrestres

16. Paz, justicia e instituciones sólidas

17. Alianzas para lograr los objetivos

FICHA TÉCNICA

4.2.2. Tasa de variación anual de espacios culturales creados, adecuados o equipados en la UdeG

Descripción

Incremento del número de espacios o foros de la Universidad de Guadalajara destinados a la promoción y difusión del arte y cultura creados, adecuados o equipados en la Red Universitaria.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Espacios culturales	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$TVarEspCult = \left(\frac{\sum EspCult_t}{\sum EspCult_{t-1}} - 1 \right) * 100$$

Donde:

TVarEspCult = Tasa de variación anual de espacios culturales creados, adecuados o equipados en la UdeG.

EspCult_t = Espacios culturales creados, adecuados o equipados en la UdeG en el año actual.

EspCult_{t-1} = Espacios culturales creados, adecuados o equipados en la UdeG en el año anterior.

Fuentes de información

Informes específicos de los Centros Universitarios, SEMS y Sistema de Universidad Virtual (Sistema de Información Cultural Universitario).

Variable

Número de espacios culturales creados, adecuados o equipados.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
4	0%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
13%	15%	17%	19%	20%	21%	25%

Responsable del seguimiento	Dependencia generadoras de información
CGEDC	CU SUV SEMS

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
Gobernanza	Inclusión y equidad	Nivel Medio Superior
Austeridad	Gestión de la innovación	Pregrado
Transparencia y rendición de cuentas	Gestión de la incertidumbre	Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Fin de la pobreza	7. Energía asequible y no contaminante	13. Acción por el clima
2. Hambre cero	8. Trabajo decente y crecimiento económico	14. Vida submarina
3. Salud y bienestar	9. Industria, innovación e infraestructura	15. Vida de ecosistemas terrestres
4. Educación de calidad	10. Reducción a las desigualdades	16. Paz, justicia e instituciones sólidas
5. Igualdad de género	11. Ciudades y comunidades sostenibles	17. Alianzas para lograr los objetivos
6. Agua limpia y saneamiento	12. Producción y consumo responsable	

FICHA TÉCNICA

4.2.3 Número de obras realizadas en espacios físicos

Descripción

Número de obras realizadas en espacios físicos que fueron mejorados y/o ampliados en la Red Universitaria.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Obras	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$NObraReal = \sum ObraReal$$

Donde:

NObraReal = Número de obras realizadas en espacios físicos.

ObraReal = Obras realizadas en espacios físicos.

Fuentes de información

Coordinaciones de Servicios Generales de la Administración General.
Centros Universitarios y Sistemas.

Variable

Número de obras.

Línea base valor absoluto 2019

495

Valor base 2019

495

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
314	273	281	290	298	307	340

Responsable del seguimiento

CGSAIT

Dependencias generadoras de información

Coordinaciones de Servicios Generales de Centros Universitarios y Sistemas.

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	

FICHA TÉCNICA

4.2.4 Cantidad de bienes muebles registrados en el Sistema Institucional de Control de Inventarios de naturaleza artística, histórica y cultural

Descripción

Mide la cantidad de bienes que se registran en el Sistema Institucional de Control de Inventarios, de naturaleza artística, histórica y cultural.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Bienes muebles	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$NBienesArtCult = \sum BienesArtCult$$

Donde:

NBienesArtCult = Cantidad de bienes muebles registrados en el Sistema Institucional de Control de Inventarios de naturaleza artística, histórica y cultural.

BienesArtCult = Bienes muebles registrados en el Sistema Institucional de Control de Inventarios de naturaleza artística, histórica y cultural.

Fuente de información

Sistema Institucional de Control de Inventarios.

Variable

Número de bienes muebles registrados en el Sistema Institucional de Control de Inventarios de naturaleza artística, histórica y cultural.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
3,615	3,615

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
3,976	3,579	3,936	3,543	3,897	3,508	4,033

Responsable del seguimiento	Dependencia generadoras de información
CGP	CGP

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
Gobernanza	Inclusión y equidad	Nivel Medio Superior
Austeridad	Gestión de la innovación	Pregrado
Transparencia y rendición de cuentas	Gestión de la incertidumbre	Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Fin de la pobreza	7. Energía asequible y no contaminante	13. Acción por el clima
2. Hambre cero	8. Trabajo decente y crecimiento económico	14. Vida submarina
3. Salud y bienestar	9. Industria, innovación e infraestructura	15. Vida de ecosistemas terrestres
4. Educación de calidad	10. Reducción a las desigualdades	16. Paz, justicia e instituciones sólidas
5. Igualdad de género	11. Ciudades y comunidades sostenibles	17. Alianzas para lograr los objetivos
6. Agua limpia y saneamiento	12. Producción y consumo responsable	

FICHA TÉCNICA

4.2.5 Porcentaje del presupuesto ordinario destinado a la conservación y difusión del patrimonio documental del archivo histórico de la UDG

Descripción

Mide la proporción del presupuesto ordinario que la Coordinación General de Patrimonio destina y ejerce anualmente para realizar acciones de administración, conservación y difusión del patrimonio documental del archivo histórico de la UdeG.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Presupuesto	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$PPresOrdArchist = \frac{\sum GasOperArchist}{\sum GasOperPatrimonio} * 100$$

Donde:

<i>PPresOrdArchist</i> = Porcentaje del presupuesto ordinario que es destinado a la conservación y difusión del patrimonio documental del Archivo Histórico de la UDG	<i>GasOperArchist</i> = Gasto operativo programable anual del Archivo Histórico	<i>GasOperPatrimonio</i> = Gasto operativo programable anual de la Coordinación General de Patrimonio
---	---	---

Fuente de información

Proyecto P3e de la Coordinación General de Patrimonio; reporte del ejercicio presupuestal de la Coordinación General de Patrimonio

Variable

Total del gasto operativo programable anual de la Coordinación General de Patrimonio
Monto del gasto operativo programable anual para el Archivo Histórico de la UDG

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
\$371,000.00	10.76%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
9.06%	11%	12%	13%	14%	15%	25%

Responsable del seguimiento

Dependencia generadoras de información

Coordinaciones General de Patrimonio

Coordinaciones General de Patrimonio

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
Gobernanza	Inclusión y equidad	Nivel Medio Superior
Austeridad	Gestión de la innovación	Pregrado
Transparencia y rendición de cuentas	Gestión de la incertidumbre	Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Fin de la pobreza	7. Energía asequible y no contaminante	13. Acción por el clima
2. Hambre cero	8. Trabajo decente y crecimiento económico	14. Vida submarina
3. Salud y bienestar	9. Industria, innovación e infraestructura	15. Vida de ecosistemas terrestres
4. Educación de calidad	10. Reducción a las desigualdades	16. Paz, justicia e instituciones sólidas
5. Igualdad de género	11. Ciudades y comunidades sostenibles	17. Alianzas para lograr los objetivos
6. Agua limpia y saneamiento	12. Producción y consumo responsable	



FICHA TÉCNICA

4.2.6 Tasa de variación de los bienes inmuebles que conforman el patrimonio institucional registrados en el Sistema de Información y Administración

Descripción

Mide el porcentaje de crecimiento del patrimonio inmobiliario de la Universidad de Guadalajara.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Bienes inmuebles	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$TVarBienes_{SIA} = \left(\frac{\sum Bienes_{SIA} - \sum Bienes_{SIA-1}}{\sum Bienes_{SIA-1}} \right) * 100$$

Donde:

<i>TVarBienes_{SIA}</i> = Tasa de variación anual de los bienes inmuebles que conforman el patrimonio institucional registrados en el Sistema de Información y Administración Universitaria.	<i>Bienes_{SIA}</i> = Bienes inmuebles registrados en el Sistema de Control del año actual.	<i>Bienes_{SIA-1}</i> = Bienes inmuebles registrados en el Sistema de Control del año anterior.
--	---	---

Fuente de información

Sistema de Información y Administración de Inmuebles.

Variable

Número de bienes inmuebles registrados en el Sistema de Control.

Línea base valor absoluto 2019

360

Valor base 2019

2.30%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
2.70%	2.80%	2.90%	0.03%	3.20%	3.50%	3.80%

Responsable del seguimiento

CGP

Dependencia generadoras de información

CGP

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	

INDICADORES DE TEMÁTICA 3: CULTURA INSTITUCIONAL



FICHA TÉCNICA

4.3.1 Calificación de la Universidad de Guadalajara en la verificación de las obligaciones de transferencia publicadas en el portal oficial de Internet

Descripción

Muestra el índice de cumplimiento de las obligaciones de transparencia publicadas en el portal de Internet de la UdeG. La publicación de la información fundamental común y específica establecida en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus municipios, su publicidad, vigencia, accesibilidad e información completa.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Calificación	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$ICGi = \left(\sum_{i=1}^n \frac{IPFi}{n} \right) * 100$$

Donde:

<i>ICGi</i> = Índice de Cumplimiento Global.	<i>IPFi</i> = Índice de Cumplimiento por Fracción.	<i>n</i> = Número de parámetros verificados.
--	--	--

Escala de calificación

0:100
El nivel de cumplimiento de la publicación de la información fundamental se evalúa utilizando una escala 0-1, donde el valor '0' significa que NO CUMPLE, '1' significa que SÍ CUMPLE y '0.5' significa que CUMPLE PARCIALMENTE con el aspecto verificado

Fuentes de información

Evaluaciones realizadas por el Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco (ITEI).

Variables

Índice de Cumplimiento Global.
Índice de Cumplimiento por Fracción.
Número de Parametros Verificados.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
98.43	98.43

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
100	100	100	100	100	100	100

Responsable del seguimiento	Dependencia generadoras de información
Coordinación de Transparencia y Archivos General	Coordinación de Transparencia y Archivos General

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
Gobernanza	Inclusión y equidad	Nivel Medio Superior
Transparencia y rendición de cuentas	Gestión de la innovación	Pregrado
	Gestión de la incertidumbre	Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU



FICHA TÉCNICA

4.3.2 Porcentaje de actividades institucionales que promueven la identidad en la Red Universitaria a través de medios de comunicación

Descripción

Muestra la cantidad de actividades de la red universitaria difundidas en medios de comunicación, a través de la agenda de actividades o mediante pauta publicitaria (campañas de difusión), que fomentan la identidad universitaria de esta Casa de Estudios, respecto al total de actividades difundidas.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Actividades	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$PActMediosIdent = \frac{\sum ActMediosIdent}{\sum ActMedios} * 100$$

Donde:

<i>PActMediosIdent</i> = Porcentaje de actividades institucionales que promueven la identidad en la Red Universitaria a través de medios de comunicación respecto al total de actividades de la red universitaria difundidas en medios de comunicación.	<i>ActMediosIdent</i> = Actividades de la Red Universitaria difundidas en medios de comunicación que fomentan la identidad universitaria.	<i>ActMedios</i> = Actividades de la Red Universitaria difundidas en medios de comunicación.
---	---	--

Fuentes de información

Base de datos de la agenda de actividades y relación de campañas de difusión realizadas.

Variables

Número de actividades de la Red Universitaria difundidas en medios de comunicación.
Número de actividades de la Red Universitaria difundidas en medios de comunicación que fomentan la identidad universitaria.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
598	38.96%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
39.56%	41.63%	43.70%	45.77%	47.84%	52%	62%

Responsable del seguimiento	Dependencias generadoras de información
CGCS	CU SUV SEMS

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		
 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción de las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	



FICHA TÉCNICA

4.3.3 Calificación de la Universidad de Guadalajara en la evaluación de la armonización contable SEVAC

Descripción

Permite saber el grado de implementación que tiene la Universidad de Guadalajara en la Armonización Contable Gubernamental, de acuerdo con los Consejos de Armonización Contable de las Entidades Federativas.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Calificación	Ascendente	Trimestral

Algoritmo

$$CalEval_{contable} = \frac{\sum React_{Alto}}{\sum React} * 100$$

Donde:

$CalEval_{contable}$ = Calificación de la Universidad de Guadalajara en la evaluación de la armonización contable SEVAC.

$React_{Alto}$ = Reactivos evaluados con nivel de cumplimiento alto.

$React$ = Reactivos contestados.

Fuentes de información

Sistema Contable Institucional y Sistema de Evaluación de Armonización Contable (SEVAC).

Variables

Registros contables, presupuestales, programáticos, administrativos y de transparencia.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
99.80	99.80

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
100	100	100	100	100	100	100

Responsable del seguimiento	Dependencia generadora de información
DF	DF

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
Gobernanza	Inclusión y equidad	Nivel Medio Superior
Austeridad	Gestión de la innovación	Pregrado
Transparencia y rendición de cuentas	Gestión de la incertidumbre	Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Fin de la pobreza	7. Energía asequible y no contaminante	13. Acción por el clima
2. Hambre cero	8. Trabajo decente y crecimiento económico	14. Vida submarina
3. Salud y bienestar	9. Industria, innovación e infraestructura	15. Vida de ecosistemas terrestres
4. Educación de calidad	10. Reducción a las desigualdades	16. Paz, justicia e instituciones sólidas
5. Igualdad de género	11. Ciudades y comunidades sostenibles	17. Alianzas para lograr los objetivos
6. Agua limpia y saneamiento	12. Producción y consumo responsable	



FICHA TÉCNICA

4.3.4 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico

Descripción

Porcentaje de estudiantes que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Estudiantes	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$PE_{EstADH} = \frac{\sum Est_{ADH}}{\sum Est} * 100$$

Donde:

PE_{EstADH} = Porcentaje de estudiantes de nivel medio superior y/o de nivel superior que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico respecto al total de estudiantes.

Est_{ADH} = Estudiantes de nivel medio superior y/o de nivel superior que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico.

Est = Estudiantes de nivel medio superior y/o de nivel superior.

Fuente de información

Coordinaciones de Extensión de los Centros Universitarios y sistemas.

Variable

Estudiantes que participan en actividades que promueven la cultura de la paz, el respeto a los derechos humanos y el pensamiento crítico.
Total de estudiantes.

Línea base valor absoluto 2019

19,755

Valor base 2019

15.97%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
16.48%	16.97%	17.45%	17.91%	18.35%	18.78%	21.13%

Responsable del seguimiento

CGAI

Dependencia generadoras de información

CU
SUV
SEMS

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	



FICHA TÉCNICA

4.3.5 Número de actividades extra curriculares que promueven la cultura de la paz y la defensa de los Derechos Universitarios en la Red Universitaria

Descripción

Considera la suma de actividades de formación extracurricular que reciben los estudiantes a través de cursos, talleres, y platicas, organizados por la defensoría, los representantes de la defensoría en la red, los centros universitarios y SEMS, para promover la cultura de la paz y la defensa de los Derechos Universitarios en la Red Universitaria.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Actividades extracurriculares	Ascendente	Semestral

Algoritmo

$$NActividadesExt_{PazDH} = \sum ActividadesExt_{PazDH}$$

Donde:

$NActividadesExt_{PazDH}$ = Número de actividades extracurriculares de cursos, talleres y pláticas para promover la cultura de paz y la defensa de los derechos humanos.

$ActividadesExt_{PazDH}$ = Actividades extracurriculares impartidas a través de cursos, talleres y pláticas para promover la cultura de paz y la defensa de los derechos humanos.

Fuentes de información

Elaboración con información proporcionada por los centros Universitarios a las oficinas de representación de la Defensoría de los Derechos Universitarios (DDU).
Información de los programas y acciones de las oficinas de representación de la DDU.

Variables

Actividades extracurriculares impartidas a través de cursos, talleres y pláticas para promover la cultura de la paz y derechos humanos.

Línea base valor absoluto 2019	Valor base 2019
128	128

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
138	148	153	158	160	162	166

Responsable del seguimiento	Dependencias generadoras de información
DDU	CU SUV

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	



FICHA TÉCNICA

4.3.6 Porcentaje de cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2025, Visión al 2030

Descripción

Mide el cumplimiento porcentual de las metas en los indicadores del Plan de Desarrollo Institucional.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Cumplimiento	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$PCumpl_{PDI} = \frac{\sum Alcanzado_{PDI}}{\sum Meta_{PDI}} * 100$$

Donde:

$PCumpl_{PDI}$ = Porcentaje de cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Institucional.

$Alcanzado_{PDI}$ = Valor alcanzado en el año actual.

$Meta_{PDI}$ = Valor de la meta en el año anterior.

Fuentes de información

Depedencias reponsables del seguimiento del indicador.

Variables

Valor de la meta en el año t.
Valor alcanzado en el año t.

Línea base valor absoluto 2019

80.00%

Valor base 2019

80.00%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
83.00%	86.00%	89.00%	91.00%	93.00%	95.00%	100.00%

Responsable del seguimiento

CGPE

Dependencia generadoras de información

Depedencias de la administración general.
CU
SUV
SEMS

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	POLÍTICAS TRANSVERSALES	TRAYECTORIAS
 Gobernanza	 Inclusión y equidad	 Nivel Medio Superior
 Austeridad	 Gestión de la innovación	 Pregrado
 Transparencia y rendición de cuentas	 Gestión de la incertidumbre	 Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

 1. Fin de la pobreza	 7. Energía asequible y no contaminante	 13. Acción por el clima
 2. Hambre cero	 8. Trabajo decente y crecimiento económico	 14. Vida submarina
 3. Salud y bienestar	 9. Industria, innovación e infraestructura	 15. Vida de ecosistemas terrestres
 4. Educación de calidad	 10. Reducción a las desigualdades	 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
 5. Igualdad de género	 11. Ciudades y comunidades sostenibles	 17. Alianzas para lograr los objetivos
 6. Agua limpia y saneamiento	 12. Producción y consumo responsable	



FICHA TÉCNICA

4.3.7 Porcentaje de responsables de archivo capacitados en gestión documental

Descripción

Muestra el avance en materia de capacitación de los encargados de ejecutar los procesos de gestión documental de las dependencias universitarias.

Unidad de medida	Sentido	Periodicidad
Responsables de archivos	Ascendente	Anual

Algoritmo

$$PRArch_{cap} = \frac{\sum RArch_{cap}}{\sum RA} * 100$$

Donde:

$PRArch_{cap}$ = Porcentaje de responsables de archivo que han sido capacitados.

$RArch_{cap}$ = Responsables de archivo capacitados de las dependencias.

$RAch$ = Responsables de archivo de las dependencias.

Fuentes de información

Registros de asistencia, directorio de funcionarios, lista de responsables de archivo de la CTAG.

Variables

Total de responsables de archivo, total de responsables de archivo capacitados

Línea base valor absoluto 2019

0%

Valor base 2019

0%

Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2030
10%	25%	40%	55%	70%	85%	100%

Responsable del seguimiento

CTAG

Dependencia generadora de información

CTAG

Relación con los elementos transversales del PDI

PRINCIPIOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

Gobernanza

Austeridad

Transparencia y rendición de cuentas

POLÍTICAS TRANSVERSALES

Inclusión y equidad

Gestión de la innovación

Gestión de la incertidumbre

TRAYECTORIAS

Nivel Medio Superior

Pregrado

Posgrado

Relación con los ODS de la Agenda 2030 de la ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Fin de la pobreza

2. Hambre cero

3. Salud y bienestar

4. Educación de calidad

5. Igualdad de género

6. Agua limpia y saneamiento

7. Energía asequible y no contaminante

8. Trabajo decente y crecimiento económico

9. Industria, innovación e infraestructura

10. Reducción a las desigualdades

11. Ciudades y comunidades sostenibles

12. Producción y consumo responsable

13. Acción por el clima

14. Vida submarina

15. Vida de ecosistemas terrestres

16. Paz, justicia e instituciones sólidas

17. Alianzas para lograr los objetivos