



Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa

Universidad de Guadalajara

ProGES 3: Igualdad de Género

Proyecto: ***Igualdad de Género***

Tipo de Proyecto: ***Estudios de Equidad de Género***

Datos Generales

Datos del Responsable del Proyecto:

Nombre: Celia Magaña García
 Grado Académico: Doctorado
 Perfil Deseable: Si
 Cargo: Responsable del Proyecto de Género
 Teléfonos: Tel1. 01(33) 36-58-46-30
 Tel2.
 Correo Electrónico: Correo1. celiamagar@gmail.com
 Correo2.

Objetivo General del Proyecto:

Disponer de información actualizada respecto a la perspectiva de igualdad de género en la Red Universitaria, que permita sentar las bases para realizar una política institucional en el tema.

Justificación del Proyecto:

La igualdad de género es un tema prioritario en la agenda de gobierno nacional, para la cual se han llevado a cabo acciones que permitan garantizar el derecho de igualdad en el trato entre mujeres y hombres, erradicar la violencia de género y fomentar un proceso de cambio profundo al interior de las instituciones de gobierno para evitar la reproducción de roles y estereotipos de género que ocasionan desigualdad, exclusión y discriminación. Para tal efecto, en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2013-2018 se estableció como estrategia y línea de acción transversal "incorporar la perspectiva de igualdad de género, en las políticas públicas, programas, proyectos e instrumentos compensatorios como acciones afirmativas de la Administración Pública Federal", con el objetivo de fomentar un proceso de cambio profundo al interior de las instituciones. Por su parte, la Secretaría de Educación en su Programa Sectorial estableció estrategias para impulsar en todos los niveles educativos el acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo, así como la conclusión oportuna de sus estudios. Asimismo, se impulsa en los planes y materiales de estudios la perspectiva de igualdad entre mujeres y hombres, de derechos humanos y de no discriminación e incorporar de manera transversal en el sector educativo el principio de interés superior de la niñez y la adolescencia. En ese contexto nacional y estatal, uno de los principales retos que enfrenta la Universidad de Guadalajara es coadyuvar con las políticas nacionales y estatales en el tema de igualdad de género. Por ello, una de sus prioridades es implementar la transversalidad de la perspectiva de género (PEG) en la institución. Así, el Plan de Desarrollo Institucional 2014-2030 visualiza a esta Casa de Estudio como "incluyente, equitativa e impulsora de la movilidad social", lo cual implica la necesidad de un fortalecimiento de la transversalidad de este tema al puntualizar en uno de sus objetivos, "la consolidación de la equidad, inclusión y garantía de los derechos humanos a través de generar una política integral y transversal de equidad y fomento a la no discriminación". En este sentido, la Universidad de Guadalajara es consciente de su rol estratégico en la educación y formación para prevenir, atender y eliminar todas las formas de violencia, acoso y discriminación basadas en desigualdad de género. Nuestra institución por su magnitud (108,425 alumnos; 9,818 académicos; y 3,944 administrativos), y su presencia en las doce regiones del estado de Jalisco (distribuidos en nueve centros regionales, seis metropolitanos y el Sistema de Universidad Virtual), asume el compromiso de implementar acciones encaminadas a la igualdad de género y de oportunidades para todas las personas, al tratarse de una problemática que aqueja a toda la sociedad. Cabe señalar que el equipo responsable de este proyecto realizó una encuesta exploratoria en el 2015 (muestra representativa de 1,239 encuestas efectivas, repartidas entre 438 alumnos, 404 académicos y 397 administrativos), con el objeto de conocer la opinión respecto a la perspectiva de género en nuestra Casa de Estudio. Como resultado de este estudio fue posible conocer la percepción acerca de las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres, y sobre la violencia basada en género presentes en nuestra universidad. Sin embargo, aunque el análisis obtenido nos permitió conocer los avances y las áreas de oportunidad, dichos resultados aún son incipientes pues estos no reflejan del todo la realidad institucional. En ese sentido, se considera relevante contar con un mayor número de estudios a fin de conocer a profundidad la situación que guarda la Universidad de Guadalajara respecto a este tema. Por lo anterior, a partir de este proyecto se pretende realizar, como primer paso, un diagnóstico para conocer la percepción de género en nuestra universidad, posteriormente y con base en el diagnóstico, se identificarán las áreas de oportunidad, las cuales servirán como base para impulsar acciones estratégicas que nos permitan promover la transversalización de la igualdad de género en toda la Red Universitaria. El diseño del proyecto se divide en dos etapas: en una primera etapa se realizará el diagnóstico el cual será la base para identificar las problemáticas prioritarias detectadas por el personal académico, administrativo y estudiantado. A partir de la información cuantitativa y cualitativa se generará un índice de igualdad en los tres universos de la población universitaria susceptible de ser monitoreado, de tal manera que sea posible dar seguimiento y evaluar los avances en materia de igualdad de género. En una segunda etapa y a partir de estos instrumentos, se podrán generar estrategias para implementar políticas de transversalidad en la IES, tales como: a) Propuestas para la armonización de la normatividad universitaria con leyes federales y tratados internacionales en lo que toca al respeto de los derechos humanos de mujeres y hombres y en consecuencia, la creación de las instancias correspondientes; b) Un modelo piloto de capacitación fundamentado en la información del diagnóstico de género; c) Protocolos de actuación en casos de violencia, de acoso y hostigamiento y; d) Publicación de los resultados con el fin de difundirlos y socializarlos en la comunidad universitaria, para sensibilizar al colectivo en materia de género y derechos humanos.

Cobertura:

Municipio: Ameca	Localidad: Ameca
Municipio: Autlán de Navarro	Localidad: Autlán de Navarro
Municipio: Colotlán	Localidad: Colotlán
Municipio: Guadalajara	Localidad: Guadalajara
Municipio: Lagos de Moreno	Localidad: Lagos de Moreno
Municipio: Ocotlán	Localidad: Ocotlán
Municipio: Puerto Vallarta	Localidad: Puerto Vallarta
Municipio: San Juan de los Lagos	Localidad: San Juan de los Lagos
Municipio: Tepatitlán de Morelos	Localidad: Tepatitlán de Morelos
Municipio: Tonalá	Localidad: Tonalá
Municipio: Zapopan	Localidad: Zapopan
Municipio: Zapopan	Localidad: Las Agujas
Municipio: Zapotlán del Rey	Localidad: Zapotlán del Rey

Indicadores de Calidad

Meta Compromiso		Valor Anual 2016		Valor Anual 2017	
		Número	%	Número	%
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres					
Total de profesores (PTC, PMT y PA)		Universo: 5,955		Universo: 6,065	
IC 3.1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	452	7.59%	661	10.90%
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Universo: 3,919		Universo: 4,066	
IC 3.1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	421	10.74%	622	15.30%
Total de administrativos		Universo: 2,094		Universo: 2,104	
IC 3.1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	283	13.51%	379	18.01%
Total de administrativas		Universo: 2,103		Universo: 2,113	
IC 3.1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	293	13.93%	392	18.55%
Estudios de género					
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Universo: 9		Universo: 14	
IC 3.2.1.1	Estudios de género realizados	9	100.00%	14	100.00%
Programas Educativos					
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Universo: 426		Universo: 436	
IC 3.3.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	19	4.46%	23	5.28%

Resumen

Objetivos Particulares		Resumen por OP					
Nombre OP		No. Metas	No. Acciones	No. Recursos	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total 2016+2017
OP 1	Disponer de información actualizada respecto a la perspectiva de igualdad de género en la Red Universitaria, que permita sentar las bases para realizar una política institucional en el tema.	2	4	42	\$2,116,999.00	\$1,481,500.00	\$3,598,499.00
Totales:		2	4	42	\$2,116,999.00	\$1,481,500.00	\$3,598,499.00

Detalle

Objetivo Particular	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
OP 1 Disponer de información actualizada respecto a la perspectiva de igualdad de género en la Red Universitaria, que permita sentar las bases para realizar una política institucional en el tema.	\$2,116,999.00	\$1,481,500.00	\$3,598,499.00

Metas Académicas	Valor 2016	Valor 2017	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
M 1.1 Realizar y socializar 15 diagnósticos de igualdad de género en los centros universitarios, uno en el Sistema de Universidad Virtual de la Red Universitaria y uno de la normatividad institucional, que permita disponer de información para realizar un índice de equidad de género y un protocolo de actuación para casos de violencia.	15	15	\$1,473,999.00	\$318,000.00	\$1,791,999.00

Nombre Acción	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
A 1.1.1 Realizar encuestas, entrevistas y grupos focales al estudiantado, profesorado y personal administrativo de la Red Universitaria.	\$1,300,000.00	\$159,000.00	\$1,459,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
Nombre Recurso		Tipo	2016			2017			Monto Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2016	Cantidad	Costo Unitario	Total 2017	Total
R 1.1.1.1	Contratación de una empresa especializada para la aplicación de 3 encuestas dirigidas al estudiantado, personal académico y administrativo, que cubra los 15 centros	Honorarios	1	\$850,000.00	\$850,000.00	Sin Costo			\$850,000.00
R 1.1.1.2	Contratación de una empresa especializada para la aplicación de entrevistas y grupos focales dirigidos al estudiantado, personal académico y administrativo de los 15 centros universitarios y el SUV.	Servicios	1	\$450,000.00	\$450,000.00	Sin Costo			\$450,000.00
R 1.1.1.3	Pago de vuelos nacionales para especialistas que participaran en la creación de un índice de igualdad de género para la Universidad.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	2	\$7,500.00	\$15,000.00	\$15,000.00
R 1.1.1.4	Pago de vuelos internacionales para especialistas que participaran en la creación de un índice de igualdad de género para la Universidad.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	2	\$29,000.00	\$58,000.00	\$58,000.00
R 1.1.1.5	Pago de servicios de hospedaje para especialistas que participaran en la creación de un índice de igualdad de género para la Universidad.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	4	\$6,500.00	\$26,000.00	\$26,000.00
R 1.1.1.6	Pago de servicios de alimentación para especialistas que participaran en la creación de un índice de igualdad de género para la Universidad.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	4	\$5,000.00	\$20,000.00	\$20,000.00
R 1.1.1.7	Pago de honorarios para especialistas que participaran en la creación de un índice de	Honorarios	0	\$0.00	\$0.00	4	\$10,000.00	\$40,000.00	\$40,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto								
Nombre Recurso	Tipo	2016			2017			Monto Total
		Cantidad	Costo Unitario	Total 2016	Cantidad	Costo Unitario	Total 2017	Total
Igualdad de género para la Universidad.								
Total:				\$1,300,000.00		\$159,000.00		\$1,459,000.00

Nombre Acción	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
A 1.1.2 Realizar un análisis de la normatividad Universitaria que permita sentar las bases para la creación de un índice de igualdad de género y un protocolo de actuación para casos de violencia.	\$173,999.00	\$159,000.00	\$332,999.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto								
Nombre Recurso	Tipo	2016			2017			Monto Total
		Cantidad	Costo Unitario	Total 2016	Cantidad	Costo Unitario	Total 2017	Total
R 1.1.2.1 Contratación de especialistas en igualdad de género de la UNESCO, del Comité de Expertas del Mecanismo de Seguimiento de la Convención Belém do Pará, del IPN, de la UNAM, entre otros.	Honorarios	3	\$33,333.00	\$99,999.00	Sin Costo			\$99,999.00
R 1.1.2.2 Vuelo internacional para especialista en el tema de igualdad de género.	Servicios	1	\$29,000.00	\$29,000.00	Sin Costo			\$29,000.00
R 1.1.2.3 Vuelo nacional para especialistas en el tema de igualdad de género.	Servicios	2	\$7,500.00	\$15,000.00	Sin Costo			\$15,000.00
R 1.1.2.4 Pago de servicios de hospedaje para especialistas en el tema de igualdad de género.	Servicios	3	\$7,000.00	\$21,000.00	Sin Costo			\$21,000.00
R 1.1.2.5 Pago de Alimentación para especialistas en el tema de igualdad de género.	Servicios	3	\$3,000.00	\$9,000.00	Sin Costo			\$9,000.00
R 1.1.2.6 Pago de vuelos nacionales para especialistas que participaran en la creación de protocolos de actuación basados en casos de violencia de género, acoso y hostigamiento.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	2	\$7,500.00	\$15,000.00	\$15,000.00
R 1.1.2.7 Pago de vuelos internacionales para especialistas que participaran en la creación de protocolos de actuación basados en casos de violencia de género, acoso y hostigamiento.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	2	\$29,000.00	\$58,000.00	\$58,000.00
R 1.1.2.8 Pago de hospedaje para especialistas que participaran en la creación de protocolos de actuación basados en casos de violencia de género, acoso y hostigamiento.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	4	\$6,500.00	\$26,000.00	\$26,000.00
R 1.1.2.9 Pago de alimentos para especialistas que participaran en la creación de protocolos de actuación basados en casos de violencia de género, acoso y hostigamiento.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	4	\$5,000.00	\$20,000.00	\$20,000.00
R 1.1.2.10 Pago de honorarios para especialistas que participaran en la creación de protocolos de actuación basados en casos de violencia de género, acoso y hostigamiento.	Honorarios	0	\$0.00	\$0.00	4	\$10,000.00	\$40,000.00	\$40,000.00
Total:				\$173,999.00		\$159,000.00		\$332,999.00

Metas Académicas	Valor 2016	Valor 2017	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
M 1.2 Socializar y sensibilizar a la comunidad universitaria mediante el resultado de los diagnósticos realizados en los 15 centros universitarios y el Sistema de Universidad Virtual.	15	15	\$643,000.00	\$1,163,500.00	\$1,806,500.00

Nombre Acción	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
A 1.2.1 Elaboración, edición, publicación y distribución de materiales impresos con los resultados del diagnóstico sobre igualdad de género.	\$482,000.00	\$360,000.00	\$842,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
Nombre Recurso	Tipo	2016			2017			Monto Total	
		Cantidad	Costo Unitario	Total 2016	Cantidad	Costo Unitario	Total 2017	Total	
R 1.2.1.1	Elaboración de un libro con los resultados del diagnóstico realizado a la comunidad universitaria.	Acervos	1	\$100,000.00	\$100,000.00	Sin Costo			\$100,000.00
R 1.2.1.2	Contratación de una empresa que adapte el libro en formato E-PUB, así como materiales electrónicos de difusión, sobre los resultados del diagnóstico sobre igualdad de género.	Servicios	1	\$60,000.00	\$60,000.00	Sin Costo			\$60,000.00
R 1.2.1.3	Diseño e impresión de materiales de difusión (dípticos, trípticos, posters, calendarios, lonas, agendas, entre otros) en donde se aborden las principales problemáticas detectadas en los diagnósticos realizado sobre igualdad de género en la vida universitaria.	Materiales	7,000	\$46.00	\$322,000.00	Sin Costo			\$322,000.00
R 1.2.1.4	Impresión, edición y publicación de un libro con un tiraje de 1000 ejemplares para su distribución en todos los centros universitarios de la UdeG.	Acervos	Sin Costo			1	\$120,000.00	\$120,000.00	\$120,000.00
R 1.2.1.5	Contratación de una empresa que adapte el libro en formato E-PUB, sobre los resultados del diagnóstico de la problemática en torno a la normatividad y que incluya además propuestas de reformas	Servicios	Sin Costo			1	\$60,000.00	\$60,000.00	\$60,000.00
R 1.2.1.6	Impresión, edición y publicación de un libro con un tiraje de 1000 ejemplares para su distribución en todos los centros universitarios de la UdeG.	Acervos	Sin Costo			2,000	\$60.00	\$120,000.00	\$120,000.00
R 1.2.1.7	Contratación de una empresa que adapte el libro en formato E-PUB, sobre los resultados del diagnóstico de igualdad de género y que incluya además propuestas de política institucional en la materia.	Servicios	Sin Costo			1	\$60,000.00	\$60,000.00	\$60,000.00
Total:					\$482,000.00	\$360,000.00			\$842,000.00

Nombre Acción	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
A 1.2.2 Organización de eventos académicos para la sensibilización y presentaciones del diagnóstico de igualdad de género con especialistas internacionales para su difusión en la Universidad de Guadalajara.	\$161,000.00	\$803,500.00	\$964,500.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
Nombre Recurso	Tipo	2016			2017			Monto Total	
		Cantidad	Costo Unitario	Total 2016	Cantidad	Costo Unitario	Total 2017	Total	
R 1.2.2.1	Pago de vuelos internacionales para dos especialistas en institucionalización de la igualdad de género en el medio universitario, para exponer caso de violencia, acoso, hostigamiento, entre otros.	Servicios	2	\$29,000.00	\$58,000.00	Sin Costo			\$58,000.00
R 1.2.2.2	Pago de servicios de hospedaje para dos especialistas en institucionalización de la igualdad de género en el medio universitario para exponer caso de violencia, acoso, hostigamiento, entre otros.	Servicios	2	\$4,000.00	\$8,000.00	Sin Costo			\$8,000.00
R 1.2.2.3	Pago de servicios de alimentos para dos especialistas en institucionalización de la igualdad de género en el medio universitario para exponer caso de violencia, acoso, hostigamiento, entre otros.	Servicios	2	\$3,000.00	\$6,000.00	Sin Costo			\$6,000.00
R 1.2.2.4	Pago de honorarios para dos especialistas en institucionalización de la igualdad de género en el medio universitario, para exponer caso de violencia, acoso, hostigamiento, entre otros.	Honorarios	2	\$20,000.00	\$40,000.00	Sin Costo			\$40,000.00
R 1.2.2.5	Pago de hospedaje para académicos responsables del proyecto de igualdad de género.	Servicios	5	\$2,600.00	\$13,000.00	Sin Costo			\$13,000.00
R 1.2.2.6	Pago de viáticos para académicos responsables del proyecto de igualdad de	Servicios	5	\$1,200.00	\$6,000.00	Sin Costo			\$6,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
Nombre Recurso	Tipo	2016			2017			Monto Total	
		Cantidad	Costo Unitario	Total 2016	Cantidad	Costo Unitario	Total 2017	Total	
género.									
R 1.2.2.7	Pago de vuelos para académicos responsables del proyecto de igualdad de género y para conferencista.	Servicios	6	\$5,000.00	\$30,000.00	Sin Costo			\$30,000.00
R 1.2.2.8	Pago de vuelos internacionales para especialistas invitados en temas de igualdad de género para que dicten conferencias sobre el tema.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	3	\$29,000.00	\$87,000.00	\$87,000.00
R 1.2.2.9	Pago de servicios de hospedaje para los conferencistas internacionales para que dicten conferencias sobre el tema. .	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	3	\$6,500.00	\$19,500.00	\$19,500.00
R 1.2.2.10	Pago de servicios de alimentación para los conferencistas internacionales para que dicten conferencias sobre el tema.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	3	\$6,000.00	\$18,000.00	\$18,000.00
R 1.2.2.11	Pago de honorarios para tres conferencistas internacionales para que dicten conferencias sobre el tema.	Honorarios	0	\$0.00	\$0.00	3	\$20,000.00	\$60,000.00	\$60,000.00
R 1.2.2.12	Pago de hospedaje para académicos responsables del proyecto de igualdad de género.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	5	\$2,600.00	\$13,000.00	\$13,000.00
R 1.2.2.13	Pago de viaticos para académicos responsables del proyecto de igualdad de género.	Servicios	0	\$0.00	\$0.00	5	\$1,200.00	\$6,000.00	\$6,000.00
R 1.2.2.14	Contrata a una empresa que edite en versión digital e impresa, materiales de apoyo, un curso y objetos de aprendizaje para el personal académico y administrativo para orientar, sensibilizar y capacitar en relación a la igualdad de género y derechos humanos.	Servicios	Sin Costo			1	\$160,000.00	\$160,000.00	\$160,000.00
R 1.2.2.15	Pago de servicios profesionales a personal especializado para impartir un curso con una duración de 32 hrs, el cual se impartirá en cinco centros universitarios, tres regionales y dos metropolitanos.	Servicios	Sin Costo			5	\$70,000.00	\$350,000.00	\$350,000.00
R 1.2.2.16	Pago de hospedaje para académicos responsables del proyecto de igualdad de género y para conferencista.	Servicios	Sin Costo			5	\$6,500.00	\$32,500.00	\$32,500.00
R 1.2.2.17	Pago de viaticos para académicos responsables del proyecto de igualdad de género.	Servicios	Sin Costo			5	\$5,000.00	\$25,000.00	\$25,000.00
R 1.2.2.18	Pago de hospedaje para especialistas que impartiran el curso.	Servicios	Sin Costo			5	\$6,500.00	\$32,500.00	\$32,500.00
Total:					\$161,000.00			\$803,500.00	\$964,500.00

Calendarización

Calendarización 2016		Calendarización 2017	
Mes	Monto	Mes	Monto
Agosto 2016	\$0.00	Agosto 2017	\$0.00
Septiembre 2016	\$0.00	Septiembre 2017	\$0.00
Octubre 2016	\$264,625.00	Octubre 2017	\$185,188.00
Noviembre 2016	\$264,625.00	Noviembre 2017	\$185,188.00
Diciembre 2016	\$264,625.00	Diciembre 2017	\$185,188.00
Enero 2017	\$264,625.00	Enero 2018	\$185,188.00
Febrero 2017	\$264,625.00	Febrero 2018	\$185,188.00
Marzo 2017	\$264,625.00	Marzo 2018	\$185,188.00
Abril 2017	\$264,625.00	Abril 2018	\$185,188.00
Mayo 2017	\$264,624.00	Mayo 2018	\$185,184.00

Calendarización 2016		Calendarización 2017	
Mes	Monto	Mes	Monto
Junio 2017	\$0.00	Junio 2018	\$0.00
Julio 2017	\$0.00	Julio 2018	\$0.00
Total Calendarizado:	\$2,116,999.00	Total Calendarizado:	\$1,481,500.00
Total de Proyecto:	\$2,116,999.00	Total de Proyecto:	\$1,481,500.00

Firma del Responsable

Celia Magaña García
Responsable del Proyecto de Género